

# KMUTT Engagement Sense of ownership

มจรภูมิใจสานพลังเป็นหนึ่ง



**“Coming together is a beginning, staying together is progress,  
and working together is success.”**

**- Henry Ford -**



**INSIDE  
KMUTT**  
*Monthly Magazine*

#### ที่ปรึกษา / Advising Editor

รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย

Assoc. Prof. Dr. Suvit Saetia

ผศ.สุเมธ อังคะศิริกุล

Asst. Prof. Sumet Angkasirikul

รศ. ดร.พรณิศา ดาราสว่าง

Assoc. Prof. Dr. Pornapit Darasawang

ผศ. ดร.เต๋ยว กุลพิริกุล

Asst. Prof. Dr. Diaw Koolpiruk

ผศ.สุรพจน์ ตุ่มนาค

Asst. Prof. Surapont Toomnak

รศ. ดร.กุลธิดา ธรรมวิทัศน์

Assoc. Prof. Dr. Kuntida Thamwipat

อ.สุนารี ลาวัลย์วัฒน์

Ajarn Sunaree Lawanyawatna

ผศ.สุชาดา ไชยสวัสดิ์

Asst. Prof. Suchada Chaisawasdi

ดร.อริยา พรหมสุภา

Dr. Ariya Brahmasubha

#### บรรณาธิการบริหาร / Executive Editor

คุณฉัตรชัย มุ่งธัญญา

Mr. Chatchai Moongthanya

#### บรรณาธิการ / Editor-in-Chief

คุณปณัฏฐพร มีชัย

Ms. Panattaporn Meechai

#### กองบรรณาธิการ / Editorial Team

คุณพีรพงษ์ ปกรณ์รัมย์

Mr. Peerapong pakornrasmee

คุณสุภาพรณ จงจุตรโชค

Ms. Supapan Jongjaturachoke

คุณกรรณิการ์ สองจำ

Ms. Kannika Songja

คุณทิพย์วิไล จุลยุเสณ

Ms. Tipwan Junyusen

คุณบงกชพร สุวรรณรัตน์

Ms. Bongkotporn Suwannarat

คุณจิระศักดิ์ ถนัคค้ำ

Mr. Jeerasak Thanadka

คุณศศิธร ทรงสกุล

Ms. Sasitorn Songsakul

คุณณิชา จิระภักชนาก

Ms. Naliya Jirapakkhanakorn

คุณสุพจน์ มีชาติ

Mr. Supoth Meechart

คุณพจน์เมธี โคตรสุโพธิ์

Mr. Potmetee Khotsupo

คุณกานพพงศ์ พันธะบัวหลวง

Mr. Panupong Panbualuang

คณะทำงานกลุ่มการสื่อสารเชิงกลยุทธ์

ภายใต้โครงการ 6+1 Flagships Track 2

The Working Group of Strategic Communications

Under the Project of 6+1 Flagships Track 2

ตัวแทนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

KMUTT organizations' representatives

คุณสิทธิพร โพธิ์

Mr. Sittiporn Poti

คุณอภิรดา วราษุณ

Mrs. Apirada Warashoon

คุณรณชัย นวมนาม

Mr. Ronnachai Nuamnam

#### ติดต่อ / Contact

กลุ่มงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และการตลาด

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

โทร. 0 2470 8414

โทรสาร. 0 2427 8595

**Strategic Communications and Marketing Unit  
King Mongkut's University of Technology Thonburi**

Phone: +66 2470 8414 Fax: +66 2427 8595

#### จัดพิมพ์ / Printing

ภาควิชาวิศวกรรมศาสตร์การพิมพ์และบรรจุภัณฑ์

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มจร.

Department of Printing and Packaging Technology, KMUTT

สื่อสิ่งพิมพ์ มจร. ร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมด้วยการใช้กระดาษรีไซเคิล 40%  
พลังงานน้ำในการผลิต เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และถนอมสายตา  
ช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มากกว่า 40%





## สารบัญ Highlight



# 04

สัมภาษณ์พิเศษ  
THE WORD

รศ. ดร.ชิต เหล่าวัฒนา  
ผู้ก่อตั้งสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม  
“ขับเคลื่อนพลังความร่วมมือในแบบ มจร.”



# 18

HAPPY@KMUTT  
MOD LINK Need Update!  
New Version Available



# 23

INSIGHTS  
มจร. จับมือ ภาศิปุศลิตว์และสัตว์น้ำไทย  
ร่วมหาแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
ในห่วงโซ่อุตสาหกรรมปศุสัตว์ไทย  
พร้อมเดินทางสู่ “ปศุสัตว์สีเขียว”



# 10

ALUMNI PROFILE  
คุณพงศ์ภัทร เอื้อสังคมเศรษฐ์  
นักศึกษาเก่าคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์  
และการออกแบบ



# 16

BEYOND THE FRONTIER  
KMUTT Alumni Talk



# 19

HEADWAY  
PDPA - คำประกาศเกี่ยวกับ  
ความเป็นส่วนตัว



# 26

OPEN UP  
1 คน 1 แคมเปญ  
เพื่อสร้างความผูกพันใน มจร.



# 12

BE INSPIRED!  
รู้จัก “ไอโตยะ” - สุธดิษ อุมโนะ  
นายกสโมสรนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์  
ประจำปีการศึกษา 2565



# 17

GREEN HEART  
Green Facilities@KMUTT



# 20

LEARNING IN ACTION  
KMUTT Works - Solution Provider  
ร่วมพัฒนาองค์กรและกำลังคน  
วัยทำงานอย่างยั่งยืน



# 27

TRAVEL & TIPS  
สานสัมพันธ์น้องพี่  
กับกิจกรรมฟรี ๆ ในเกม

## KMUTT Engagement Sense of ownership มดรวมใจผสานพลังเป็นหนึ่ง

“มด” ตัวเล็กแต่มีพลังยิ่งใหญ่ อันเกิดจากการ ร่วมมือที่ ทำให้สามารถยกสิ่งของที่หนักกว่าตัวเองได้ เช่นเดียวกับ **ชาว มจร.** ที่รวมพลังกันทุกครั้งเมื่อเกิดวิกฤติ หรือสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และประเทศ พร้อมทั้งจะใช้ความเชี่ยวชาญ ความรู้ ความสามารถของตนเองไปช่วยแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที ด้วยแรงสนับสนุนจากประชาคม และเครือข่ายพันธมิตร แต่สิ่งเหล่านี้จะเกิดขึ้นไม่ได้เลย หากไม่มีหัวใจของเหล่าคนที่มีส่วนร่วม เป็นที่ประจักษ์ สู่สายตาของผู้คนมาอย่างยาวนาน ความผูกพัน และความเป็นเจ้าของของคนในองค์กร คือ สิ่งที่ทำให้ คน มจร. ทุกคน มีความตระหนัก และ ไม่ดูดายต่อสิ่งที่เกิดขึ้นรอบตัว ทำให้มีพลังที่จะผลักดันให้เกิดความร่วมมืออย่างเข้มแข็ง นับเป็นหัวใจของการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ที่มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยของเราต่อไป

### Ants unite their hearts as one

Although tiny, ants possess enormous power. Their ability to lift objects heavier than themselves is a result of their ability to work together. Like KMUTT members who come together whenever there is a crisis or other urgent situation that has an impact on the community, society, or nation, we are prepared to use our skills, knowledge, and abilities to help solve issues quickly with assistance from the community and our network. This could not happen without the cooperation of everyone, just like the united power of the ants. This has been apparent to the community for a very long time. The commitment and ownership of people in the organization are what make all KMUTT members attentive to the circumstances around them. We have the power to drive strong cooperation, which is the key that drives us towards the further development of our university.



บทสัมภาษณ์

**รศ. ดร.ชิต เหล่าวัฒนา**

ผู้ก่อตั้งสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม

“ฟิโบ (FIBO)”

**“ขับเคลื่อนพลังความร่วมมือในแบบ มจร.”**



### จุดเริ่มต้น และเส้นทางสร้างความร่วมมือจากอดีต ถึงปัจจุบัน

“อุตสาหกรรมภายนอก จำเป็นต้องใช้เทคโนโลยี และต้องการ ผู้มีความรู้ช่วยวิเคราะห์ แก้ไขปัญหา ถ่ายทอดความรู้ใหม่ ๆ ให้กับคนของอุตสาหกรรม จึงนึกถึงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย ขณะเดียวกันอาจารย์ นักวิจัยของมหาวิทยาลัยก็จำเป็นต้องเรียนรู้เทคโนโลยีของอุตสาหกรรม ฝึกฝนประสบการณ์ทำงานจริงเพื่อนำความรู้มาถ่ายทอดให้ลูกศิษย์”

“การทำงานของภาคอุตสาหกรรมให้ความสำคัญเรื่องเวลา เพราะเวลาคือเงินทอง การพัฒนาระบบก็อยากได้ตามเวลาที่กำหนด ขณะที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้ การผลิตงานที่สมบูรณ์”

ดังนั้น เมื่อต้องผลักดันให้เกิดการทำโปรเจกต์ร่วมกันระหว่าง อุตสาหกรรม - มหาวิทยาลัย สิ่งที่ต้องทำเป็นประเด็นแรกคือการ จับคู่ อุปสงค์ที่มีความต้องการกับอุปทานสิ่งที่มหาวิทยาลัยทำได้ โดย ทำให้ทุกฝ่ายเห็นจุดร่วมกัน ประเด็นที่สองต้องเข้าใจมหาวิทยาลัย



เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ว่ามีฐานด้านความสามารถทางเทคโนโลยี การที่ มจธ. ไม่ได้มีขนาดใหญ่ถือว่าได้เปรียบด้านการใช้งบประมาณที่น้อยกว่าสถาบันการศึกษาขนาดใหญ่ การสื่อสาร การรวมตัวกันทำได้คล่องตัวกว่า การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีไว้กับภายนอก สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นจุดแข็งของ มจธ.

## สิ่งที่ทำให้เกิดความผูกพันในองค์กร

ความผูกพันที่สำคัญของ มจธ. คือ อาจารย์ดูแลลูกศิษย์อย่างใกล้ชิด อาจารย์ผู้ใหญ่มากกว่าให้การช่วยเหลือดูแลอาจารย์รุ่นน้อง ผสมขอยกตัวอย่างเมื่อครั้งผมเรียนสำเร็จการศึกษาจากอเมริกาและกลับมาทำงานที่ มจธ. ผมมีเจตนาจะตั้ง FIBO ก็ได้ความกรุณาจากอาจารย์ผู้ใหญ่เกื้อกูล เกื้อหนุน ช่วยจัดหาพื้นที่ตั้งแลป ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือเพื่อเริ่มต้นทำงานได้ทันที ผมอยากให้วัฒนธรรมนี้ยั่งยืน อยากเห็นวิธีการบริหารจัดการของ มจธ. เป็นลักษณะที่หนุนคนรุ่นใหม่เป็นพระเอก/นางเอก ผู้อาวุโสใช้ประสบการณ์แนะนำ และช่วยเหลือสานต่อเครือข่าย หากปล่อยให้คนรุ่นใหม่ดิ้นรนเองทั้งหมดจะเหนื่อยมาก เพราะการแข่งขันในปัจจุบันมีสูง

ความผูกพันจะเกิดขึ้นได้ **หนึ่ง** คือต้องเห็น้อยด้วยกัน ไม่กินแรงกัน จะมาเอาเปรียบไม่ได้ ผมคิดว่าในวันที่เริ่มต้นทำงานสักอย่างไม่ต้องรอพร้อมทางการเงินและทรัพยากรทั้งหมด ขอให้ มีเพื่อนร่วมงานที่ทุ่มเท รับผิดชอบงานส่วนของตน ผมคิดว่าพอเห็น้อยด้วยกัน ทุกซัดด้วยกัน สุขด้วยกัน มันจะเป็นภาระที่ผูกพัน ไม่ใช่เรื่องเงินทอง ไม่ใช่เรื่องผลประโยชน์ **สอง** คือวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันและให้เกียรติในผลงานของคนอื่น ในเวลาที่ผมรับงานโครงการใหญ่มาที่ มจธ. ผมชักชวนคณะอื่นๆ ให้มาร่วมมือ เวลาที่มีผู้ร่วมขับเคลื่อนงานมาจากหลายส่วน จะมีความรู้สึกว่างานใหญ่ งานยาก เราทำได้ เพราะว่าเราคือ “บางมด” ที่นิมิตทุกชีวิตช่วยกันทำงาน



## ความสำคัญของการสร้างหัวใจผู้ประกอบการ

บางมดเป็นองค์กรที่ทำให้มีชีวิตจิตใจได้ โดยคนในองค์กรต้องมีความเป็น Ownership ที่มี Sense of Belonging และ Sense of Ownership การที่ มจธ. กำหนดทิศทาง Entrepreneurial University นั้นไม่ใช่การมุ่งเรื่องของเทคโนโลยีอย่างเดียว มันมีเรื่องการบริหารจัดการ คน ทุน รัฐศาสตร์ ลูกค้า การตลาดเกี่ยวข้อง

ผมเห็นด้วยกับการที่อาจารย์ นักวิจัยของ มจธ. ทำงานร่วมกับอุตสาหกรรมภายนอก เพราะจะได้เรียนรู้วิธีการขับเคลื่อนงานที่รวดเร็ว เห็นการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีตลอดเวลา ได้ใช้ความรู้ที่ตัวเองเก่งมาดัดแปลงหรือประดิษฐ์เทคโนโลยีใหม่เพื่อธุรกิจ เมื่ออาจารย์ นักวิจัยมี Sense of Belonging และ Sense of Ownership ก็จะผลักดันลูกศิษย์ที่ต้องการเป็นผู้ประกอบการอย่างถูกทาง พวกเราผลิตลูกศิษย์เป็น Technopreneurs ผู้ประกอบการที่ยิ่งใหญ่ได้ และไม่ควรลงไปเป็นผู้ประกอบการเอง ให้รักษาจุดแข็งของการพัฒนาเทคโนโลยีต่อเนื่อง

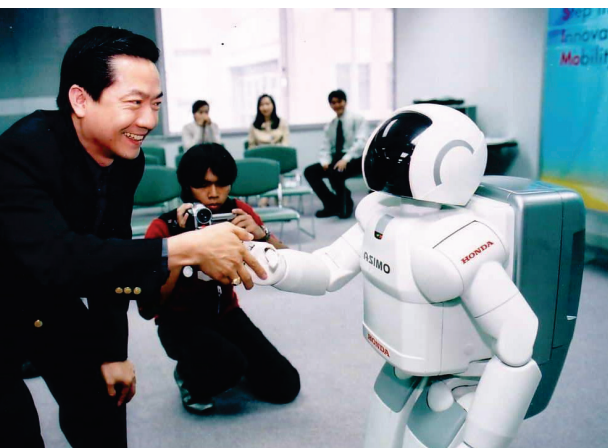


“ความผูกพันจะเกิดขึ้น  
ต้องเห็น้อยด้วยกัน  
ไม่เอาเปรียบกัน และ  
ต้องให้เกียรติใน  
ผลงานของคนอื่น”



## ข้อคิดคนในองค์กรเกี่ยวกับ Sense of Ownership

ฝากถึงคนทำงาน - รูปแบบของการทำงานต้องมาเจอกันแบบ On-site บ้าง จะใช้ On-line อย่างเดียวไม่ได้ องค์กรจะอยู่ได้ระยะยาวคนของหน่วยงานต้องมี Sense of Ownership ที่เกิดขึ้นจากการพบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนความรู้สึก รับรู้สถานการณ์ปัจจุบัน และปรับปรุงวิธีการทำงานให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงภายนอกเสมอ



ฝากถึงนักศึกษา - สมัยก่อนบัณฑิตที่จบการศึกษามาจาก มจร. ส่วนใหญ่จะเดินเข้าสู่โรงงานอุตสาหกรรม แต่ตอนนี้กระแสเปลี่ยนแปลงไปบัณฑิตที่จบการศึกษาส่วนหนึ่งอยากประกอบธุรกิจ ผมขอฝากนักศึกษาที่ต้องการเติบโตในเส้นทางของการเป็นผู้ประกอบการ อย่าเร่งรีบที่จะประสบความสำเร็จเร็วเกินไป ความสำเร็จเร็วไม่ค่อยหอมหวาน ต้องมีล้มลุกคลุกคลานบ้างเพื่อเรียนรู้ เก็บเกี่ยวประสบการณ์ต่อเติมไปสู่ความสำเร็จได้ระยะยาว



## Interview with

### Assoc.Prof. Djitt Laowattana

Founder of the Institute of Field Robotics (FIBO)

## “Driving the power of cooperation in the form of KMUTT.”

The strong connection between teachers and students at KMUTT is highlighted by the way in which teachers encourage their students like their children, and older teachers support junior teachers in resolving any problems that may occur. I'll use an example. We started FIBO when I came back from America 30 years ago, and we have never stopped working there. Money wasn't as significant back then because we had older professors prepared to assist and support the younger generation at work, thus the aim outweighed money. I'd want to see this custom continue. The younger generation should be seen as the key player in King Mongkut's management strategies, while the more experienced generation should use their experience to mentor the less-experienced. Leaving the younger generation to struggle without any supportive seniors would be a tremendous hardship.

To foster such bonds, everyone must work together, and not take advantage of each other. This, in my opinion, is crucial. Therefore, I want to underline the essential idea that a lack of money is okay as long as we have colleagues who are dedicated. For example, when we get a big project, we will share a portion for each person to work on. We cannot start slowly since the next part will be slow as well. I think that when we cooperate, suffer, and have fun together, it will forge solid ties that are not based on money or benefits. Second, it's crucial to understand Bangmod culture. In other words, we respect the work of the people. This is another factor that

strengthens our bonds because we know we have a force to back us up. When I have a major project, I won't just let FIBO handle it, I'll gather other faculties to work together. Bangmod is like actual ants that help each other; though our nest is not large, all the ants support each other, so we feel like we can handle all the huge tasks.

There isn't a single organization in the world that can continue to exist if its members or employees don't have a sense of ownership. Our onsite meeting is crucial to us because it allows us to share a sense of ownership that is directly related to what I'm referring to. In the end, I believe that obtaining a sense of ownership solely online is impossible because it involves numerous factors. We must get together and mingle. You must be aware that if no one rows, the ship will not move. Sharing is the responsibility of all.

We once produced workers for the factory. Now, the majority of our students start their own businesses as soon as they graduate. This trend is shifting, in my opinion. I want to convey to graduates who want to start their own businesses that they shouldn't expect to jump to success too soon. Fast success might not be all that great. You must work hard and absorb a lot of knowledge. An expansion of knowledge and experience is necessary to be an entrepreneur.

The other group of people is the people who want to change. Their ideas, in my opinion, are motivated by how much the world has changed. I believe that whoever believes they don't need to change and only want to do the same thing have missed out.

To keep this organization going and alive, teachers must have a sense of ownership. Students who wish to start their own businesses shouldn't push themselves too hard because having success too quickly doesn't prove anything. For the new generation who work as employees in organizations or anyone who wishes to change, they must first be able to change themselves. Second, don't give up easily. I want everyone to have the same capability. Don't work carelessly. Life is a waste if the work you produce isn't of high quality. Only those who are determined can succeed, but take your time, learn to appreciate each step of accomplishment, and keep growing by continuing to improve both yourself and the organization.



# Let's CLIL !



## CLIL training for vocational instructors in the EEC

By SAWITREE SAENGMANEE and NAWIYA CHANCHULA

Lecturers from the Faculty of Arts, King Mongkut's University of Technology Thonburi, participated as speakers in the training under the topic of Activities to develop a model vocational institute for using foreign languages in the EEC area (English). This activity was organized with the cooperation of the Language Institute, Burapha University, together with the Eastern Economic Corridor Development Project, or EEC.

Dr. Phanitphim Sojsirikul, Ms. Nichaphorn Yodmanee, Ms. Nawiya Chanchula, and Ms. Sawitree Saengmanee, lecturers from the Faculty of Liberal Arts, King Mongkut's University of Technology Thonburi, spoke during the training on February 20, 2022, at the Classic Kameo Hotel in Rayong Province. The training was under the topic, "Teaching based on the concept of content and language integrated learning management or CLIL (Content and Language Integrated Learning)."

CLIL (Content and Language Integrated Learning) is a bilingual educational approach in which students learn a subject and a second language at the same time. The teachers who participate in the program practice integrating English into their own topics, such as physics, mathematics, computing, physical education, basic occupational employment, hotel management, and so on.



CLIL training for vocational instructors in the EEC is being conducted because it is a critical sector for national development; it is necessary to develop the potential of EEC learners and to enhance the standard of education management in the EEC region to an international level. Such training should facilitate the development of English language skills among vocational students, who are a critical component of the region's workforce.



**School of Liberal Arts**  
*Playground of Wisdom*



ถ้าคิดว่าตัวเองประสบความสำเร็จ  
เมื่อนั้นเราจะหยุดพัฒนา  
งลงมือทำ และเดินหน้าต่อไป



## คุณพงศ์ภัทร เอื้อสังคมเศรษฐ์

เจ้าของสตูดิโอ บริษัท แอนอนิม จำกัด  
Co-founder and Design Director of ANONYM

### แนะนำตัว “รุ่นพี่”

สวัสดีครับผม “บอย - พงศ์ภัทร เอื้อสังคมเศรษฐ์” นะครับ จบการศึกษาจากคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ (SoA+D) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ปัจจุบัน เป็นเจ้าของสตูดิโอ Anonym ทำงานเกี่ยวกับงานออกแบบ แต่ว่าหลัก ๆ ก็จะเป็นงานออกแบบบ้านพักอาศัยส่วนตัว โดยมุ่งเน้น การสร้างปฏิสัมพันธ์ และความสมดุลระหว่างคน ที่ว่าง ธรรมชาติ และบริบทต่าง ๆ ก่อให้เกิดงานสถาปัตยกรรมที่มีคาแรคเตอร์ เฉพาะ และสอดคล้องเป็นหนึ่งกับชีวิตผู้อยู่อาศัยได้อย่างเป็น ธรรมชาติ ในความเรียบง่ายตามแบบฉบับของ Anonym ครับ

### ความทรงจำสมัยเรียนที่ “บางมด” เป็นอย่างไร

จริง ๆ ก็เรียนจบมาประมาณเกือบ 19 ปีแล้วครับ ถ้าย้อน กลับไปก็ค่อนข้างนาน แต่จริงๆ ผมคิดว่าความทรงจำในสมัย นั้นที่ชัดเจนมาก ๆ น่าจะเป็นเรื่องของการทำงานที่เรามาเพื่อน หรือ อาจารย์ที่เราได้ทำงานร่วมกัน เพราะคณะเราก็คือเป็นคณะที่ ทำงานหนัก เราจะใช้เวลา หรือว่ามีเวลาที่อยู่กับเพื่อนทุกช่วง เวลาตั้งแต่เช้ากลางวันไปถึงกลางคืน ดังนั้น เราจะค่อนข้างสนิท กัน แล้วแต่ละคนก็จะมีวิธีการทำงานต่างกัน บางคนก็ทำงานช่วง กลางวัน บางคนก็ทำงานช่วงกลางคืน แต่ว่าในโมเมนต์ที่ผมคิดว่า ค่อนข้างประทับใจน่าจะเป็นเรื่องของการทำงานที่เรามาเพื่อนร่วมกัน ในช่วงเวลาที่เรานี้แหละ แล้วก็อาจารย์ที่คณะก็ค่อนข้างที่จะ เปิดให้นักศึกษาทุกคนได้มีโอกาสนำเสนอแนวความคิด เพราะ



ว่างงานออกแบบเป็นงานที่ค่อนข้างต้องใช้เวลา แล้วก็ใช้ไอเดียที่ ต้องการนำเสนอ แล้วก็อาจารย์ทุก ๆ ท่านก็ยินดีที่จะซัพพอร์ต นักศึกษาทุกคน ถือว่าโชคดีที่ได้เรียนที่ มจธ.



### อัตลักษณ์ของ “เด็กบางมด”

จริง ๆ ผมมีโอกาสได้ไปสอนตามคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในหลาย ๆ มหาวิทยาลัย พอผมมีโอกาสไปสอนที่สตูดิโอ แล้ว ก็ได้รับน้อง ๆ จากหลายคณะ หลายมหาวิทยาลัยเข้ามา ผมคิดว่าในภาควิชาที่เราเรียน หนึ่งคือโชคดีตรงที่ว่าเป็นภาควิชา ที่เรียนเป็นภาษาอังกฤษ อาจารย์ที่มาสอนก็เป็นอาจารย์ที่ค่อนข้างมีความหลากหลาย ก็จะมีเฉพาะทางด้วย ฉะนั้น ผมคิดว่าทำให้ เราได้ความรู้ที่มาจากหลายทิศทาง แล้วอาจารย์ของเราก็จะมีวิธี การสอนในรูปแบบที่ตนเองได้จบมหาวิทยาลัยในแต่ละที่ก็กลับมา เราเลยค่อนข้างได้เปิดกว้างเรื่องความรู้ แล้วก็ได้ข้อมูลต่าง ๆ ที่ค่อนข้างหลากหลาย อันนี้คือสิ่งแรกที่ผมรู้สึก



เรื่องที่สองคือ ด้วยความที่มีข้อดีและข้อเสีย ในเชิงของการที่บางมดในยุคที่ผมเรียน คณะที่เพิ่งเปิดมาไม่กี่รุ่นประมาณ 5 - 6 รุ่น วัฒนธรรมจึงยังไม่ชัดมาก มันจะไม่ได้เป็นกรอบที่เป็นรูปแบบเฉพาะทาง ตั้งแต่ผมจบมาแล้วก็รุ่นน้องที่เราได้ตามผลงานต่าง ๆ เราารู้สึกว่ามีความ Independent มาก แล้วก็ค่อนข้างที่จะมีแนวทางของตัวเองที่ชัดเจนมาก ซึ่งผมมองว่าเป็นข้อดีในกระบวนการที่บางคนอาจจะมองว่ามันไม่ได้มีข้อดี แต่ว่าเรากลับมองว่ามันดีมากสำหรับในงานออกแบบ

ผมเป็นรุ่นแรกที่ได้ไปเรียนที่บางขุนเทียน ก็เรียกว่าเป็นรุ่นบุกเบิก ตอนที่เรียนที่บางขุนเทียน มันก็มีข้อดีก็คือว่าพอมันอยู่ในคณะที่ค่อนข้างจะเข้าออกลำบาก มันก็ไปไหนไม่ได้เลย ฉะนั้นมันก็จะใช้เวลาใช้ชีวิตอยู่ในช่วงกลางวัน - กลางคืนในคณะ แล้วพอออกไปไหนไม่ได้ มันก็จะมีความว่างในช่วงการทำงาน หรือว่าช่วงเวลาที่เราได้คุยกับอาจารย์ หรือว่าเพื่อน ๆ แต่ว่าปัจจุบันตอนนี้ถือว่าเจริญมากก็เข้าออกได้ค่อนข้างสะดวก แล้วบรรยากาศก็ดีมากเลยจริง ๆ ครับ



## เล่าเรื่องการทำงาน และสิ่งที่ได้เรียนรู้

ตอนที่เรียนที่คณะตอนนั้นก็อยู่ช่วงปี 4 แล้วก็กำลังจะต้องหาสถานที่ฝึกงาน ตอนนั้นก็มีความตั้งใจที่อยากจะฝึกงานต่างประเทศ ก็หาสตูดิโอต่าง ๆ ตามแมกกาซีนสถาปัตยกรรมตีพิมพ์ แล้วเราไปเจอสตูดิโอหนึ่งที่เรายกไปฝึกงานมากคือ บริษัทที่สิงคโปร์ เป็นบริษัทที่ทำงานเกี่ยวกับ Tropical Design ซึ่งตอนนั้นเรค่อนข้างสนใจเรื่องงาน Tropical ก็เลยได้รับการตอบรับแล้วก็ได้ไปฝึกงานที่นั่นประมาณ 4 เดือน จนผมก็ได้มีโอกาสรู้จักพี่คนหนึ่ง จึงถูกชวนไปอยู่บริษัทฝรั่งเศสที่หนึ่งที่มีเจ้านายอยู่ที่นิวยอร์ก ได้ทำงานอยู่ประมาณเกือบสิบปี แต่ว่าเบสอยู่ที่เมืองไทย ดังนั้น การทำงานผมก็จะค่อนข้างได้หลายวัฒนธรรมมากเลย ซึ่งมันก็ถือว่าได้เรียนรู้ค่อนข้างเยอะ หลังจากนั้นผมทำงานได้ประมาณ 12 - 13 ปี เริ่มเรียกตัวเองว่าเป็นสถาปนิกได้เต็มตัวแล้ว เพราะว่าสถาปนิกจะค่อนข้างใช้ความรู้ในเรื่องของกฎหมายอยู่มาก ไม่แปลกใจเลยว่าจะทำไมถึงต้องเรียน 5 ปี หลังจากนั้นตัดสินใจเปิดสตูดิโอตัวเองได้ประมาณ 6 ปีที่แล้ว แล้วก็เลือกที่จะทำงานบ้านพักอาศัยส่วนตัว เพราะว่าพอเราได้เรียนรู้ทุก ๆ สเกล ก็เลยค่อนข้างจะรู้สึกว่าการทำงานบ้านพักอาศัยมันค่อนข้าง Touch กับผู้คน

## เคล็ดลับในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ

ตัวผมเองไม่ได้เรียกว่าตัวเองประสบความสำเร็จ ผมจะห้ามให้ตัวเองคิดว่าประสบความสำเร็จ เพราะว่าถ้าเราคิดว่าเราประสบความสำเร็จ เมื่อนั้นเราจะหยุดพัฒนา อันนี้คือสิ่งแรกที่เราพยายามเตือนตัวเองตลอด แต่ว่าผมคิดว่า ผมเป็นสายลมมือทำ ก็คือเหมือนกับเราทำงาน เรารู้สึกว่าการฝึกฝนเยอะ ๆ จะทำให้เราได้เรียนรู้เยอะขึ้น แล้วประสบการณ์ในการทำงานมันก็หล่อหลอมเรา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการประชุม เรื่องของการเจรจา เพราะจริง ๆ แล้วสถาปนิกไม่ได้เป็นเรื่องออกแบบอย่างเดียว เป็นเรื่องการที่ต้องทำงานร่วมกับทางวิศวกร หรือแม้กระทั่งเจ้าของบ้าน และทีมต่าง ๆ ผมคิดว่ามันเป็นเรื่องของการที่เราต้องใช้จิตวิทยาด้วยในวงการนี้

## ฝากข้อความจาก “รุ่นพี่” ถึง “รุ่นน้อง”

ตอนเรียนก็ผมคิดว่าผมเต็มที่กับชีวิตในวัยเรียน เป็นนักศึกษา เอ็นจอยกับกับชีวิตในสถานะตอนเราเป็นนักศึกษา แล้วก็เรียนรู้ในการอยู่กับเพื่อน เรียนรู้และรับมือในการคุยกับอาจารย์ สื่อสารกับอาจารย์ให้ได้ จริง ๆ ถ้ามีเวลาทำกิจกรรมด้วยก็จะดีมาก เพราะว่าการทำงานทำกิจกรรมทำให้เราได้ทักษะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการทำงานในอนาคต เพราะตอนทำงานเราอาจจะเจอวิถีคิดอีกแบบหนึ่ง ซึ่งอันนี้คือสิ่งที่เราต้องปรับตัว ผมว่าการปรับตัวสำคัญมาก ส่วนการเรียนต่อ หรือการทำงานในเมืองไทย ในเมืองนอก อันนี้ผมว่ามันเป็นเรื่องของ Mindset ของแต่ละคน บางคนก็อาจจะศึกษาการทำงานในเมืองไทยก่อน ซึ่งมันเป็นเรื่องที่ดี ถ้าคุณวางแผนอนาคตว่าคุณจะกลับมาทำงานในเมืองไทย แต่ถ้าคุณมีโอกาส หรือคุณผลักดันตัวเองได้ไปอยู่ในต่างประเทศ ซึ่งผมว่าเป็นเรื่องดีมาก เพราะว่ามันจะเปิดโลกทำให้เราเข้าใจว่าสถานการณ์ข้างนอกเป็นอย่างไร ก็อยากจะแนะนำให้รู้ก่อนว่าชอบอะไรด้วย อยากให้ทุกคนได้เจอทางที่ชอบ และได้ทำสิ่งนั้นอย่างมีความสุข

*"If you think you're successful, you'll stop developing, so do something, and keep going."*

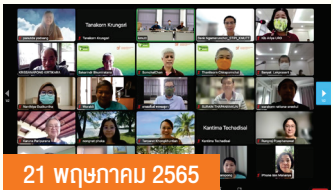
Hello, I'm Boy - Phongphat Ueasangkhomset, a graduate of the Faculty of Architecture and Design (SoA+D), King Mongkut's University of Technology Thonburi. I currently run Anonym Studio and do design work there. My main goal is to design private homes with an emphasis on interactions and a harmony between people, space, nature, and situations to produce architecture with distinctive qualities that fit naturally into the lives of users. This is the concept of simplicity of Anonym. I want everyone to have fun while they're still in university. Learn how to be with friends and how to interact with teachers. In fact, if you have time to do activities, it would be great. Doing activities allows us to acquire other skills that are necessary for future work because while working, we may find another way of thinking. We need to adapt to this idea. I believe that adaptation is the key. Discover who you are and what you enjoy doing so that you can do it with joy.


**2 พฤษภาคม 2565**

ผู้บริหาร มจร. พร้อมด้วย ผู้บริหารจาก สจล. ร่วม “ต้อนรับ นายคิซึชิ ฟูมิโอะ นายกรัฐมนตรีญี่ปุ่น เดินทางมาเยี่ยมชมการดำเนินงานโครงการ KOSEN” ณ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยท่านนายกรัฐมนตรีได้กล่าวขอบคุณคณะผู้บริหารสถาบันทั้ง 2 แห่งที่ช่วยกันดำเนินการและดูแลนักเรียนอย่างเต็มที่ โดยหวังว่านักเรียนจะได้เติบโตเป็นวิศวกรที่เป็นกำลังสำคัญของประเทศต่อไป


**12 พฤษภาคม 2565**

มจร. โดยสำนักบริหารอาคารและสถานที่ ร่วมกับ ศูนย์การจัดการด้านพลังงานสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ศูนย์ EESH) และสำนักงานบริหารจัดการทรัพยากรกายภาพ มจร. บางขุนเทียน จัดกิจกรรม “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีแห่งชาติ” ณ มจร. บางมด และ มจร. บางขุนเทียน


**21 พฤษภาคม 2565**

มจร. “จัดประชุมความร่วมมือกับโรงเรียนในจังหวัดราชบุรี และติดตามงาน มจร. ราชบุรี ครั้งที่ 3/2565” เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของ มจร. ราชบุรี อาทิ การจัดทำแผนพัฒนา การจัดการศึกษา หลักสูตรใหม่ งานบริการวิชาการและงานวิจัย ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารหอสมุด มจร.ราชบุรี และรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM Meeting


**2 พฤษภาคม 2565**

รศ. ดร.ณัฐฐา ลาหกุลจิตต์ อาจารย์ประจำคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี “รับมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2564” ในโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์คุณธรรมของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ห้องประชุมภูมิบัณฑิต อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์บริการ


**18 พฤษภาคม 2565**

ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ประธานกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช พร้อมคณะเดินทางไปยังโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชจอมบึง จังหวัดราชบุรี “เปิดอาคารอำนวยการและรักษารักษาอัมพาตเคลื่อนที่ (MSU)” ในการนี้ได้เข้าเยี่ยมชมกิจกรรมร่วมพัฒนาชุมชน ณ วัดรางบัว โดยมี รศ. ดร. สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี มจร. ร่วมต้อนรับ


**24 พฤษภาคม 2565**

มจร. โดย อาจารย์พิชัย โฆษิตพันธ์วงศ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารอาคารและสถานที่ พร้อมด้วย คุณปรีชา อากาศ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน “เข้ารับมอบเกียรติบัตรและรางวัลในโครงการ ASEAN Building Fire Safety Awards 2021” จากผู้บริหาร วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยฯ ณ ห้องประชุม อาคาร วสท.


**5 พฤษภาคม 2565**

มจร. “ลงนามบันทึกความร่วมมือในโครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานในสายงานการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์เพื่อมุ่งสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0” กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต (ธุรกิจชิ้นส่วนโลหะ) เพื่อส่งเสริม และพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการด้านวิศวกรรมปฏิบัติ ณ ห้องประชุมคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้น 2 อาคารเรียนรวม 4


**19 พฤษภาคม 2565**

มจร. “ให้การต้อนรับผู้บริหารจากมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์” นำโดยคุณสุวัฒน์ เทพอารักษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเดินทางมาศึกษาดูงานเพื่อเตรียมการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ณ ห้องประชุมประภา ประจักษ์สุภานิติ และออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM Meeting


**24 พฤษภาคม 2565**

มจร. “ลงนามบันทึกความร่วมมือ กับ บริษัท มิลล์คอน สตีล จำกัด (มหาชน) ในการจัดส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมพัฒนาทักษะและสมรรถนะกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ภายใต้โครงการ KMUTTWORKS @EEC” ณ ห้องประชุม Elephant ชั้น 28 อาคารนิยะพลาซ่า สีสม กทม.





2 มิถุนายน 2565

มจร. “จัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลนเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2565” เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และสร้างพื้นที่สีเขียว พร้อมอนุรักษ์พันธุ์ไม้ป่าชายเลน รวมถึงเป็นแหล่งอนุรักษ์พันธุ์สัตว์และพันธุ์ไม้พื้นถิ่น ณ พื้นที่ใหม่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตำบลพันท้ายนรสิงห์ อำเภอมะขาม จังหวัดสมุทรสาคร



24 พฤษภาคม 2565

ผศ. ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร มจร. พร้อมด้วยทีมผู้ออกแบบและพัฒนาเครื่องฆ่าเชื้อโรคโควิด-19 ศ. ดร.สมชาย วงศ์วิเศษ และคณะ ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ รวมทั้งนายสุเทพ อันทะกุล นักศึกษาเก่าภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ “เข้าพบนายคัสติต โทตระกิตย์ เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นผู้แทนนายกรัฐมนตรีรับมอบเครื่องฆ่าเชื้อโรคโควิด-19 จำนวน 2 เครื่อง” ณ ห้องรับรอง 1 ตึกบัญชาการ 1 ทำเนียบรัฐบาล



31 พฤษภาคม 2565

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มจร. ร่วมกับ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี (IRPCT) จังหวัดระยอง เข้าร่วม “การเจรจาความร่วมมือพัฒนาหลักสูตรนำร่องกระบวนการผลิตกำลังคนด้านเทคโนโลยีตามกรอบการพัฒนากำลังคนของประเทศในอุตสาหกรรมเป้าหมายบนพื้นที่ EEC (โครงการระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก)” ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี (IRPCT) จังหวัดระยอง



31 พฤษภาคม 2565

มจร. “ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ การใช้ BIM & Digital Construction” กับบริษัทผลิตภัณฑ์และวัสดุถุก่อสร้าง จำกัด เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านการศึกษ การพัฒนาบุคลากร การวิจัยและพัฒนา (Research and Development) การบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารจัดการอุตสาหกรรม และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมประกาย ประจักษ์ศุภนิติ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 9 มจร. บางมด



1 มิถุนายน 2565

มจร. “ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาการจักรยานยนต์ไฟฟ้า” กับ บริษัท ไอ-มอเตอร์ แมนูแฟคเจอร์ จำกัด (i-Motor) เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย พัฒนา ต่อยอดการออกแบบรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า การอัดประจุไฟฟ้า การสับเปลี่ยนแบตเตอรี่สำหรับการจักรยานยนต์ไฟฟ้าในประเทศไทยให้มีความประหยัด และปลอดภัยตามมาตรฐานสากล ณ ห้อง Auditorium ชั้น 7 อาคารเคเอกซ์ ถนนกรุงธนบุรี



8 มิถุนายน 2565

กลุ่มงานตรวจสอบภายใน และบริษัท เอ เอ็ม ซี อินเทอร์เน็ตชั่นแนล คอนซัลตัง จำกัด ในฐานะที่ปรึกษาพัฒนาและปรับปรุงระบบงานตรวจสอบภายใน “จัดการเสวนาผู้บริหารระดับสูงและระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ เรื่องนักบริหาร กับ การควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน” เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบงานการตรวจสอบภายใน รวมถึงสร้างความเข้าใจ ณ ห้องประชุมจรัส ฉายะพงศ์ ชั้น 2 อาคารเรียนรวม 2 และออนไลน์ผ่าน Facebook LIVE บนเพจ KMUTT



9 - 10 มิถุนายน 2565

สาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ร่วมกับโครงการร่วมบริหารหลักสูตร (มีเดีย) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีแห่งโตเกียว “จัดการประชุมวิชาการนานาชาติ IMKEN 2022” ในรูปแบบ Virtual Conference เพื่อเป็นเวทีสำหรับถ่ายทอดความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์งานด้านเทคโนโลยี มัลติมีเดีย โดยนำเสนอผลงานวิจัยในรูปแบบออนไลน์ผ่าน Virtual Exhibition

“เพียงแค่ลงมือทำ สิ่งสำคัญคือมีแต่ได้”

# รู้จัก “โอโตยะะ” สุรดิช อุเมโนะ

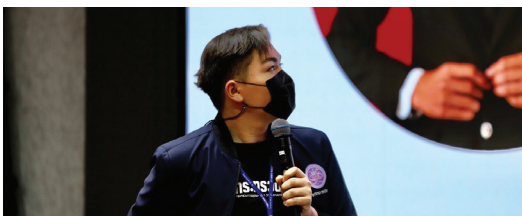


สวัสดีครับ ชื่อ โอโตยะะ - สุรดิช อุเมโนะ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์

นักศึกษากฎหมายและการศึกษาและพลเมืองเรื่องรุ่ง ด้านความเป็นผู้นำ ปีการศึกษา 2565 เคยได้ดำรงตำแหน่งอุปนายก  
องค์การนักศึกษา ฝ่ายกิจการภายนอก ประจำปีการศึกษา 2564 และโฆษกกระทรวง อว. ประจำมหาวิทยาลัย รุ่นที่ 1  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนายกสโมสรนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2565 ครับ

## ชีวิตในรั้ว มจร. เป็นอย่างไรบ้าง

โอโตยะะเป็นรุ่นแรกที่ได้เข้ามาเป็นเด็กปี 1 ในช่วง COVID-19 กำลังแพร่ระบาดใหม่ ๆ เลยค่ะ ตอนนั้นจำได้ว่าเป็นช่วงที่กิจกรรมถูกหยุดชะงักแทบจะหมดทุกอย่างเลย แต่ยังคงโชคดีที่ได้มีโอกาสเข้ามาเรียนภายในมหาวิทยาลัยอยู่บ้าง จึงได้สัมผัสถึงชีวิตความเป็นเด็ก มจร. ที่รู้สึกสนุกและตื่นตัวกับการปรับตัว ทั้งเรื่องเรียนที่ต้องมีความรับผิดชอบสูงขึ้น อาจารย์ทุกคนก็มีความสามารถและประสบการณ์ในการสอนที่เก่งมาก ๆ มีลำดับแผนการสอนและสไลด์มาให้เราอ่านทำความเข้าใจก่อนทุกครั้ง แถมมีเพื่อนใหม่คอยช่วยสนับสนุนเรื่องการเรียนกับเรตลอด ส่วนของกิจกรรมที่เข้าร่วมในตอนนั้นก็สนุกสนานมาก รุ่นพี่ในภาควิชาทุกคนต้อนรับเราอย่างอบอุ่นและเป็นกันเอง คอยช่วยเหลือและให้คำปรึกษาในด้านการเรียนและกิจกรรมอย่างเต็มที่ ซึ่งภาพจำแห่งความสุขและความอบอุ่นในช่วงการเป็นเฟรชชีนั้เอง จึงทำให้ชีวิตในรั้ว มจร. ของโอโตยะะในตลอด 2 ปีการศึกษาที่ผ่านมา นั้นเต็มทีมากและเอนจอยกับทุกอย่างที่ผ่านมาเข้ามาในช่วงชีวิต ถึงแม้ว่าจะมีสุขบ้างทุกข์บ้างก็เป็นรสชาติชีวิตที่เราได้เรียนรู้กัน



## ผลงานที่ได้ทำ / กิจกรรมที่ได้เข้าร่วม

ในช่วงกำลังศึกษาอยู่ชั้นปีที่ 2 โอโตยะะได้มีโอกาสในการเป็นสมาชิกองค์การบริหารองค์การนักศึกษา ดำรงตำแหน่งอุปนายกองค์การนักศึกษา ฝ่ายกิจการภายนอก ซึ่งเป็นเรื่องที่ Challenge กับเรามาก ๆ ในตอนนั้น ถึงแม้เราอาจจะเคยผ่านการทำงานในระดับมัธยมปลายมาแล้วบ้าง แต่ในระดับมหาวิทยาลัยนั้นมีรูปแบบและขอบเขตความรับผิดชอบของงานที่ต้องคำนึงถึงมากขึ้นแตกต่างกันออกไป ช่วงแรกเราก็แอบน้อยใจอยู่เหมือนกันนะที่อดสา่หมีได้โอกาสมาอยู่ในจุดสูงสุดของผู้นำนักศึกษาแล้ว แต่มายอยู่ในช่วงของ COVID-19 ที่มีประกาศมาตรการไม่สามารถจัดกิจกรรมภายในมหาวิทยาลัยได้พอดี แต่ด้วยการให้คำปรึกษาที่ดีของหน่วยงานหลาย ๆ ฝ่ายภายในมหาวิทยาลัย จึงทำให้เราได้ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมระดับมหาวิทยาลัยมาเป็น Online ได้อย่างเต็มที่และสนุกสนาน ไม่แพ้กับงานภายในมหาวิทยาลัยเลย ทั้งการเป็นประธานโครงการ Q&A The Way to be เด็กบางมด ที่เปรียบเสมือนการจัดทำสื่อวิดีโอทัศนปฐมนิเทศให้กับน้อง ๆ เฟรชชี ตั้งแต่การทำความรู้จักประวัติของมหาวิทยาลัย กิจกรรมประจำปีที่ได้ฝึกเฟรชชีต้องเจอ ไปจนถึงช่วงโค้งสุดท้ายของชีวิตมหาวิทยาลัยนั้นคือการทำวิทยานิพนธ์เลยทีเดียว และอีกหนึ่งกิจกรรมใหม่ของเรที่ภาคภูมิใจเป็นอย่างมากในโอกาสที่เราได้ลงมือทำกับการเป็นประธานโครงการ New Family Institution 101 สถาบันครอบครัวยุคใหม่ท่ามกลางความเท่าเทียมและความหลากหลาย





ในสังคม โดยจะเป็นการเปิดพื้นที่สำหรับแลกเปลี่ยนแนวคิด และมุมมองของสถาบันครอบครัวยุคใหม่ไปกับท่านวิทยากร ครอบครัวว่องไว ที่ได้ดำเนินชีวิตครอบครัวมาอย่างอบอุ่นและสมบูรณ์พร้อมในการเลี้ยงดูบุตรอันไร้ซึ่งความแตกต่างอะไรออกไปจากครอบครัวอื่น ๆ เลย ซึ่งเป็นการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมนโยบายความเท่าเทียมและความหลากหลายในสังคม มจธ. ในช่วงเดือนแห่งความรักที่ผ่านมานี้อีกด้วย

และอีกหนึ่งผลงานที่เราจะพูดถึงไม่ได้เลยจริง ๆ กับตำแหน่งอันทรงเกียรติ นั่นคือ**โฆษกกระทรวง อว. ประจำมหาวิทยาลัย รุณที่ 1** โดยเป็นโครงการที่รวบรวมผู้นำนักศึกษาของทุกสถาบันอุดมศึกษาจากทั่วประเทศมารวมกันภายในค่ายนี้เลย อาทิ นายกองค์การนิสิต/นักศึกษา ประธานสภานิสิต/นักศึกษา ซึ่งตอนนั้นเรามีความตื่นเต้นเป็นอย่างมากกับการที่เราได้เข้าร่วมในนามอุปนายกองค์การนักศึกษาที่ออรัลจับสุด ๆ เพราะได้มีโอกาสเป็นหัวหน้าทีมที่อายุน้อยที่สุดในค่ายอบรมอีกด้วย ทำให้เราได้มีโอกาสพัฒนานตนเองจากองค์ความรู้การอบรมภายในโครงการอย่างเต็มที่ แถมได้รางวัล **The Best Project** จาก**การประกวดการจัดทำ Pilot Project** ภายในค่ายกลับมาอีกด้วยนะ ฮอตไม่ไหว ซึ่งโอกาสสำคัญที่ได้รับการต่อยอดมาจากการเป็นโฆษกกระทรวง อว. นี้เอง นั่นคือการได้เป็นพิธีกรดำเนินรายการภายในงาน อว. BCG Market งานเกษตรแฟร์ 2565 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน และการได้เป็นผู้ดำเนินรายการเสวนาสับสนทนความเท่าเทียมในทุกความสามารถของนิสิต/นักศึกษาทุกสถาบันอุดมศึกษา ที่พวกเราชาวโฆษกกระทรวง อว. ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์อย่างชัดเจนว่า “ไม่ว่าคุณจะมาจากสถาบันไหน เราจะปฏิบัติกับทุกคนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน” ในแคมป์ทำให้รู้ว่าเราเท่าเทียมกัน ภายใต้โครงการโฆษกกระทรวง อว. ประจำมหาวิทยาลัย รุณที่ 3 อีกด้วย

## นำความรู้ และทักษะที่ได้รับ มจธ. ไปประยุกต์ใช้อย่างไรบ้าง

ทักษะที่ได้รับจากการทำกิจกรรมตลอด 1 ปีการศึกษาที่ผ่านมาคือเยอะมาก ๆ จนไม่สามารถอธิบายออกมาได้หมด จากเด็กที่ไม่เคยรู้จักไตรมาสงบประมาณ การทำเอกสารราชการ การวางแผนงานระยะยาว การบริหารคนจำนวนมากอย่างมีประสิทธิภาพ เราได้มาลองผิดลองถูกร่วมกันกับทีมองค์การบริหารองค์การนักศึกษาที่พร้อมสนับสนุนและเชื่อใจให้เราได้ลงมือทำอย่างเต็มที่ อีกทั้งยังได้รับการดูแลให้คำแนะนำจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดีมาตลอดปีการศึกษา ทำให้เราสามารถก้าวข้ามผ่านช่วงเวลาที่ยึดติดกังวลกับการทำงานตรงนี้มาได้เป็นอย่างดีเลย การทำงานตรงนี้นั้นทำให้เราเข้าใจโลกมากขึ้น เข้าใจในบุคคลิกและความแตกต่างของลักษณะตัวบุคคลที่หลากหลาย ซึ่งเมื่อเราเข้าใจตรงนี้แล้วเราก็สามารถปรับตัวเข้ากับสังคมที่หลากหลายได้ดีขึ้น คือบางทีระหว่างที่เราทำงานส่วนนี้ไปก็มีทักษะใหม่ ๆ ให้เราให้เรียนรู้อยู่เป็นประจำเลย ตั้งแต่งานสถิติ การวิเคราะห์และจัดการข้อมูลจำนวนมาก การเขียนโปรแกรม ยาวไปถึงงานด้าน Creative Content และการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ซึ่งกลายเป็นว่าความสามารถเรานั้นเพิ่มขึ้นมากมายเป็น **Multifunction** ไปเลยโดยปริยาย



ส่วนใหญ่การนำไปประยุกต์ใช้เราสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้แทบทุกอย่างในชีวิตประจำวันเราเลย บางครั้งในอดีตเราเคยให้เหตุผลหรือคำตอบกับบางอุปสรรคปัญหาที่เกิดขึ้นในชีวิตเราไม่ได้ แต่เมื่อเราเข้าใจถึงความหลากหลายในมิติต่าง ๆ จากการทำงานนี้เอง ทำให้เราสามารถให้คำตอบกับปัญหานั้นได้ดีขึ้น วิเคราะห์ปัญหาและจัดลำดับ Process ในการแก้ไขปัญหาได้รอบคอบมากยิ่งขึ้น รวมถึงเรื่องมารยาทการอยู่ร่วมกันในสังคมที่สำคัญเลย คือการวางตัวกับผู้อื่น ซึ่งเราเองได้เคยอยู่ทั้งในบทบาทของนักศึกษาทั่วไป และบทบาทของผู้นำนักศึกษา ทำให้เราเข้าใจเป็นอย่างดีถึงการวางตัวและการแสดงออกในบริบทต่าง ๆ ต่อผู้อื่นในสังคมว่ากับกลุ่มสังคมนี้เราควรปฏิบัติกับเขาอย่างไรและไม่ควรปฏิบัติกับเขาอย่างไร

## นิยาม “ความผูกพัน และความรู้สึกเป็นเจ้าของ” ในความคิดของเรา

ในสองคำนี้เมื่อโอโทยะลองขมวดรวมกันแล้วสามารถให้คำนิยามของความผูกพัน และความรู้สึกเป็นเจ้าของได้ 3 กรณี คือ ความผูกพัน และความรู้สึกเป็นเจ้าของกับสิ่งมีชีวิต อาทิ คนรักของเรา หรืออาจจะนิยามคำนี้กับสัตว์เลี้ยงของเราด้วยก็ได้ ที่เราอาจได้เคยร่วมผ่านช่วงเวลาแห่งความสุขและความทุกข์มาด้วยกัน มีช่วงเวลาดี ๆ ให้อีกในบางโอกาส เป็นพื้นที่แห่งความสบายใจที่ได้ได้อยู่ร่วมกับเขา มีความสัมพันธ์หรือความรู้สึกพิเศษที่เราอยากจะเป็นส่วนหนึ่งของเขาด้วยความเต็มใจ กรณีต่อมา คือ ความผูกพัน และความรู้สึกเป็นเจ้าของกับหน่วยงานหรือองค์กร ซึ่งเป็นผลโยงมาจากตัวบุคคล หรือสภาพแวดล้อมกลุ่มสังคมที่ทำให้เรารู้สึกเหมือนเป็นเจ้าของร่วมกับหน่วยงานหรือองค์กรนั้น ๆ ซึ่งทำให้เรามีความรู้สึกเต็มใจและทุ่มเทกับความเป็นเจ้าของนั้นในการทำงาน และกรณีสุดท้าย คือ ความผูกพัน และความรู้สึกเป็นเจ้าของกับวัตถุ ซึ่งอาจเป็นวัตถุหรือสิ่งของอันทรงคุณค่า มีความหมายและมีผลต่อชีวิตของเราไม่มากนักน้อย ซึ่งอาจเป็นวัตถุที่มีเหตุการณ์สำคัญอันตราตรึงร่วมกับตัวเรา มา เช่น โสร่งวัลที่เราได้รับมาจากการฝ่าฟันอุปสรรคมากมาย หรือปากกาถูกลื่นที่อาจเป็นวัตถุที่เราพกพาอยู่เป็นประจำ ถูกนำมาใช้งานในช่วงที่ทั้งมีความสุขและความทุกข์ เมื่อมองแห่งปากกาที่เราอาจมีความรู้สึกและความทรงจำร่วมกับปากกาแท่งนี้



## ฝากถึงชาว มจร. ที่สนใจ และอยากมีประสบการณ์ที่ดีแบบเดียวกันกับโอโทยะ

ทุกคนน่าจะเคยเห็นหรือได้เคยยินกับประโยคที่ว่า “การเรียนรู้ทำให้เราทำงานทำ กิจกรรมทำให้เราทำงานเป็น” ซึ่งเรามองว่าเป็นเรื่องจริงมาก ๆ นะ ถ้าทุกคนได้อ่านสิ่งที่เราได้รับจากการทำกิจกรรมข้างบนมาทั้งหมด มันคือ Soft Skills ที่เราไม่สามารถหาได้จากทฤษฎีหรือบทปรัชญาที่ไหนได้เลย ต้องมาลงมือทำและพบเจอบทเรียนด้วยตัวเองจริง ๆ คือคำนี้แทบจะเป็นอมตะจากเลยก็ว่าได้ อีก 50 ปีคำนี้ก็อาจจะยังใช้ได้ดีเลย หากทุกคนลองวางแผนชีวิตตัวเองในเรื่องเรียนดูแล้วมีช่วงเวลาว่างที่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ โอโทยะเองก็อยากให้คุณคนลองมาสัมผัสประสบการณ์เดียวกันกับที่โอโทยะเคยพบเจอ เพราะโอกาสบางครั้งผ่านเข้ามาแล้วอาจจะผ่านไปเลยก็ได้ และไม่รู้ว่าจะกลับมาหาเราอีกเมื่อไรจริง ๆ เราจะเสียใจกับสิ่งที่ไม่ได้ทำมากกว่าสิ่งที่ได้ทำลงไปอย่างแน่นอน แม้เมื่อเราได้พบเจอกับเส้นทางเดินที่ไม่ใช่กับตัวเรา อย่างน้อยที่สุดในวันนี้เราก็ได้ลองลงมือทำไปแล้ว

หากทุกคนได้อ่านมาจนถึงตรงนี้ เราเชื่อว่าคำพูดของเราจะเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้กับทุก ๆ คนไม่มากนักน้อย เราเชื่อในทุกความสามารถที่แตกต่างกันของคนนั้นจะเป็นเอกลักษณ์และทักษะที่จะไม่มีใครสามารถเปรียบเทียบกับเราได้ เพราะคุณค่าความสามารถของแต่ละคนไม่ควรมาเปรียบกับใครเลย ใครที่คิดจะเริ่มในวันนี้หรือพรุ่งนี้ โอโทยะจะรอแสดงความยินดีกับทุกเส้นทางความสำเร็จของคุณคนอยู่ระยะ แค่อขอให้ได้เริ่มต้น แล้วสักวันคุณจะมาขอขอบคุณตัวเองที่ได้ใช้ชีวิตในรั้ว มจร. อย่างเต็มที่



## Let's get to know Ootoya - Suradit Umeno

“Just do it. The important thing is what you've gained.”

Hello, my name is Ootoya - Suradit Umeno. I am a third-year student in the Department of Chemistry, Faculty of Science. I was awarded the Saed Lueang Rueang Rung Leadership Scholarship for academic year 2022. Previously, I held the position of Vice President of the Student Organization, external affairs department, for academic year 2021, and was a spokesperson for the Ministry of Higher Education, Science, Research, and Innovation of KMUTT, Batch 1. Currently, I am holding the position of President of the Faculty of Science Student Club for academic year 2022. The fact that I did other activities besides studying allowed me to acquire many other skills. We will be able to do activities if we have a well-planned study schedule. Opportunities often come and go or even pass us by. Furthermore, we cannot be sure of when we will have another opportunity. We may regret what we did not do, more than what we did. When we take a road and it ultimately does not fit our identity, we have at least attempted to take it. I believe that everyone has different abilities; everyone has their own uniqueness and skills that no one else can compare to. The worth of everyone's abilities should not be compared. For those who are considering beginning today or tomorrow, I am eager to congratulate everyone on their own paths to achievement. Just get started! Someday you will come back and thank yourself for making the most of your university life.



ขอแสดงความยินดีกับ

# PROF. SHABBIR H. GHEEWALA, D.ENG.

ศาสตราจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัยร่วม  
ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม

ได้รับการจัดอันดับให้เป็น **นักวิทยาศาสตร์**

ที่มีผลงานวิจัยเป็น **อันดับ 1 ในไทย**

ในสาขา ENVIRONMENTAL SCIENCES

และ สาขา ENGINEERING AND TECHNOLOGY

PROF. SHABBIR H. GHEEWALA มุ่งมั่นงานวิจัย  
ด้านการประเมินวัฏจักรชีวิตความยั่งยืนของระบบพลังงาน  
รวมถึงพลังงานทดแทนและเชื้อเพลิงฟอสซิล ตลอดจน  
การเกษตร การจัดการของเสีย และการปล่อยก๊าซ  
เรือนกระจก นอกจากนี้ยังเป็นงานวิจัยด้านการประเมิน  
ความยั่งยืนโดยบูรณาการการประเมินความยั่งยืนใน 3 ด้าน  
ได้แก่สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม

สาขา	ENVIRONMENTAL SCIENCES	ENGINEERING AND TECHNOLOGY
อันดับโลก	1,165	835
H-INDEX	59	57
CITATIONS	8,930	8,097
PUBLICATIONS	216	177

จาก RESEARCH.COM



## ขอแสดงความยินดีกับ กลุ่มนักศึกษาผู้นำ **Green Heart**

ธนวัฒน์ พงศ์พิศาลธรรม

ชนกานต์ สุนทรเดชา

ศิริศักดิ์ เอาทาร์ยสกุล

พิรณัฐ ตระการสัตยบุญกุล

น้านมต์ ลิขิตธรรมรักษ์

ธัญชนก พงศ์พิศาลธรรม

ผลงาน

### Always with me

คว่ำรางวัล

## ชนะเลิศอันดับ 1



- การประกวดสื่อสร้างสรรค์  
ประเภทสื่อวิดีโอสร้างสรรค์  
ระดับ นิสิต นักศึกษา หัวข้อ  
5 Love Languages

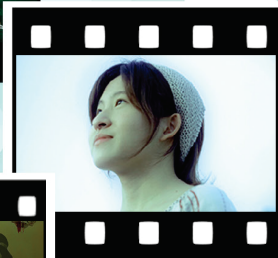
จัดโดย



ประกาศผลเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565  
สนับสนุนโดย ศูนย์ EESH



KSD  
360  
all in all







**insightERA**



## KMUTT Alumni Talk

As the pandemic subsides, the businesses are even more competitive than ever. What can be better than gaining better customer insight? “Beyond Frontier” was fortunate to have a conversation with **Nareerat Saetiew, or Khun Yok, CEO and Co-founder of InsightEra** who is well aware and convinced of this axiom.

Khun Yok is a KMUTT computer engineering alumnus. Her business venture was first conceived of as a senior project during her senior year at KMUTT, and it has since won numerous prizes in national and international competitions, including National Software Contest, the Microsoft Imagine Cup Thailand, and the International ICT Innovative Services Contest. The KMUTT Entrepreneurship Program then provided support for the project to become a startup business in exchange for a tiny portion of the equity.

*“InsightEra is a fully integrated service provider of marketing technology. Founded in 2015, we aim to help businesses understand the needs of consumers in order to plan their strategies effectively with accurate measurement while also responding to marketing aspects of all businesses in the digital era.”*

Khun Yok further explained the concept of her company that *“the uniqueness of InsightEra is the ability to apply technologies with marketing to help businesses to adapt, compete and grow in this fast-changing era.”*

The fact that the company’s solutions were developed by Thais makes it work more efficiently and better meet the needs of businesses.

In addition, Khun Yok, a prodigy programmer told “Beyond Frontier” about the distinction between a programmer that to be a programmer is mostly about logical and programming language but to be a business owner is more about people and strategy. There are differences in skill sets but continuous learning and development are required for both careers.

In the wannabe entrepreneur era, Khun Yok trusts that the foundation of entrepreneurship starts with being passionate about something with a full sense of ownership. To her, one of the key foundations is a responsibility to commit it to the goals.



*“Start with a thing that you are passionate about. There is no need to be a big thing but make sure that you will not give it up later”,* Khun Yok said when we asked for suggestions for those who mull over an idea of having their own business.

She stressed that the problems and mistakes will become your close friends but you need to keep learning from your mistakes real quick and do not repeat them again.

# GREEN FACILITIES@K MUTT



นิตยรัตน์ วงษ์เวกย์

ในช่วง 2 - 3 ปีที่ผ่านมา มจร. มีความสนใจและแนวปฏิบัติกับแนวคิดของมหาวิทยาลัยให้ มจร. เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและสะอาดมากขึ้น ทั้งการพัฒนาที่ยั่งยืน และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ข้อ 17 ถูกนำไปใช้เพื่อส่งเสริมความตระหนักทางนิเวศวิทยาให้กับนักศึกษาและบุคลากรของ มจร. นอกจากนี้ มจร. ยังมุ่งเน้นที่จะบูรณาการแนวความคิดการพัฒนาที่ยั่งยืนเข้ากับทุกหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนรู้ โดยใช้ทุกพื้นที่เพื่อใช้ในการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ระหว่างนักศึกษาและบุคลากรของ มจร.

ในขณะนี้ปัจจุบัน อุทยานการเรียนรู้ (LG) หรืออาคารการเรียนรู้พหุวิทยาการ (LX) ก็เป็นพื้นที่ที่นักศึกษาสามารถพบปะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำงานร่วมกับผู้อื่น ทุกพื้นที่การเรียนรู้ของ มจร. จึงได้รับการออกแบบมาเพื่อสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยของเรารวมถึงแนวคิด **Green & Clean for Sustainability** ด้วยแนวคิดที่ว่า **"การเรียนรู้สามารถเกิดขึ้นได้และควรเกิดขึ้นได้ทุกที่ในมหาวิทยาลัย"** ตั้งแต่ห้องเรียนไปจนถึงห้องสมุดไปจนถึงพื้นที่การเรียนรู้



## ระบบการขนส่งปลอดมลพิษ

ตามนโยบายของการขนส่ง มจร. ซึ่งส่งเสริม Walk & Bike Society ภายในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย มจร. มุ่งมั่นที่จะสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน ระบบและสภาพแวดล้อมที่สร้างขึ้น เพื่อให้ มจร. เป็นพื้นที่สีเขียวและสะอาด แผนแม่บทเดินและจักรยาน มจร. ได้เปิดตัว และให้บริการเลนจักรยาน ทางเข้าอาคาร พื้นที่จอดจักรยาน ศูนย์ซ่อมจักรยาน และศูนย์จักรยานภายในพื้นที่อาคารสังคมิสีเขียว มจร. (KMUTT Green Society Building)



## อาคารสีเขียว (Green Building)

อาคารสีเขียวเป็นแนวความคิดการสร้างความยั่งยืนและมุ่งเน้นการออกแบบนวัตกรรมที่มีการใช้พลังงานความปลอดมลพิษ การใช้พลังงานสะอาด และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อาคารเคเอกซ์ (KX) อาคารอเนกประสงค์ (UX) อาคารวิจัยและนวัตกรรมกระบวนการชีวภาพ (BRI) และอาคารการเรียนรู้พหุวิทยาการ (LX) ล้วนเป็นอาคารสีเขียวแห่งใหม่ของ มจร. อาคารเหล่านี้ทั้งโครงสร้าง และการประยุกต์ใช้กระบวนการที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากร ภายใต้แนวคิดสีเขียวตลอดวงจรชีวิตของอาคาร ตั้งแต่การวางแผนไปจนถึงการออกแบบการก่อสร้างการดำเนินงานการบำรุงรักษาการปรับปรุงและการรื้อถอน นอกจากนี้ ในขั้นตอนการออกแบบ ยังต้องออกแบบตามแบบแปลนอาคารอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2552 และส่งไปยังกระทรวงพลังงานก่อนกระบวนการก่อสร้าง



## GREEN FACILITIES@K MUTT

During the past few year, KMUTT have more attention and best practice with the concept of Green and Clean University. Both Sustainable development and 17 Sustainable Development Goals (SDGs) are applied to promote ecological awareness to KMUTT's students and staff. Furthermore, KMUTT aim to integrate the concepts of sustainable development into all curriculum and learning activities. the only place for sharing knowledge and experience among KMUTT's students and staff. While at present, Learning Garden or Learning space like LX building could also be spaces where students can meet and work with others and build that most precious of campus commodities. This learning space has been designed to support learning process of our university including Green & Clean for sustainability concept. With the idea of "Learning can and should happen everywhere on campus"— from the classroom to the library to learning space.



# MOD LINK NEED UPDATE !

## New Version Available

Update application now



### สัมผัสประสบการณ์ใหม่ บน MOD LINK

กับการปรับรูปแบบให้สวยงาม และเพิ่ม Features มากมาย  
ที่ตอบโจทย์การใช้งานมากยิ่งขึ้น

#### Version 2.0

- **EVENT** ค้นหากิจกรรมในมหาวิทยาลัยตามความสนใจได้ง่าย ๆ
- **KMUTT NEWS** อัปเดตข่าวสารครบถ้วน และภาพข่าวที่ชัดเจน
- **RESERVATION** จองที่นั่งร่วมกิจกรรม พร้อมรับตั๋วเข้าร่วมงาน
- **SURVEY & ASSESSMENT** ทำประเมินกิจกรรมผ่านแอป
- **COMPLAINTS** ศูนย์รวมร้องเรียนปัญหาต่าง ๆ ใน มจร.
- **BOOKS** แสดงข้อมูลการยืม - คืนหนังสือจากหอสมุด



พร้อมให้อัปเดตแล้ว  
วันนี้

MOD LINK

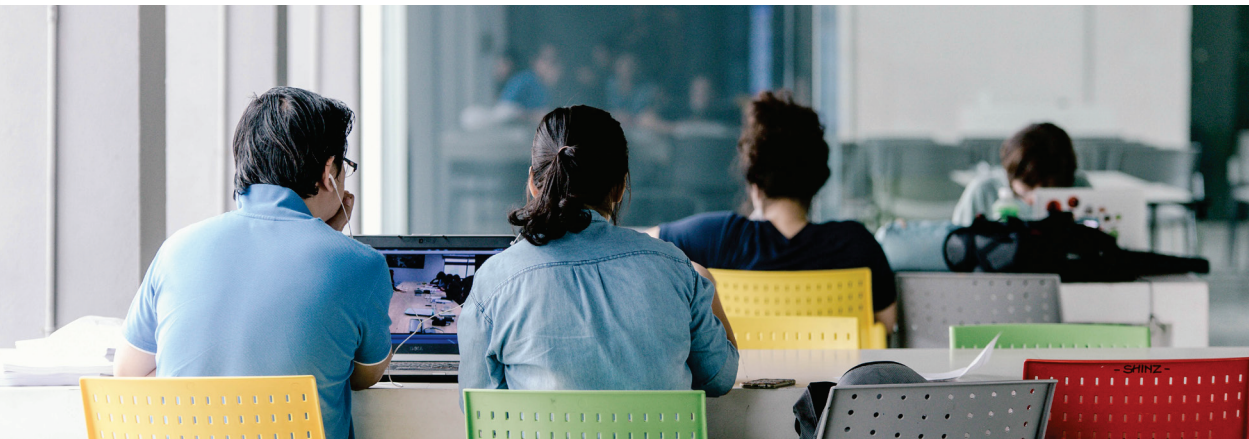


<http://onelink.to/mod-link>



MOD LINK

# คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว คน มจร. รู้เท่าทันสิทธิ์และข้อมูลส่วนบุคคล



ตั้งแต่ต้นเดือนมิถุนายนที่ผ่านมา กฎหมาย “PDPA” เริ่มบังคับใช้เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจร.) เคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้รับความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 จึงได้จัดทำคำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว เพื่อให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ทราบและเข้าใจรูปแบบการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่มหาวิทยาลัยดำเนินการในฐานะผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมจากเจ้าของข้อมูล เพื่อการดำเนินการภายใต้กิจกรรมการประมวลผลตามขอบเขต และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

คำประกาศความเป็นส่วนตัวข้างต้นได้ให้ข้อมูลรายละเอียดสำหรับแต่ละกลุ่มของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลตามที่ระบุ โปรดทราบว่านอกเหนือจากประกาศเหล่านี้ เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลอาจได้รับคำประกาศความเป็นส่วนตัวเพิ่มเติมในบางครั้ง เพื่อแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมที่อาจไม่ครอบคลุมอยู่ในประกาศเหล่านี้

นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ยังได้จัดทำคู่มือ PDPA สำหรับประชาชนขึ้นเพื่อสร้างความเข้าใจในกฎหมายดังกล่าวและให้บุคคลทั่วไปสามารถรับทราบถึงสิทธิ์ของตนต่อข้อมูลส่วนตัว



รายละเอียดคำประกาศ มจร.

<https://www.kmutt.ac.th/privacy/>



คู่มือสำหรับประชาชน

<https://kmutt.me/pdpa-manual>



## Personal Data Protection Act, Now fully implemented.

King Mongkut's University of Technology Thonburi (KMUTT) respects individuals' right to personal data privacy and protection in accordance with Personal Data Protection Act B.E. 2562 (2019).



## KMUTTWORKS BECAUSE IT WORKS

## Solution Provider

ร่วมพัฒนาองค์กรและกำลังคนวัยทำงานอย่างยั่งยืน

ในช่วงที่ผ่านมา เรามีหลายคนเริ่มคุ้นกับคำว่า KMUTTWORKS กันไม่มากนัก ทั้งจากบทความ กิจกรรมบรรยาย หรือจากภาคอุตสาหกรรม วันนี้ เราจะมาคุยกันทำความรู้จักกับ KMUTTWORKS ไปด้วยกัน

### KMUTTWORKS คืออะไร?

โครงการริเริ่มของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อร่วมพัฒนาภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ผ่านการพัฒนาทักษะและสมรรถนะกำลังคนวัยทำงานอย่างยั่งยืน

สำหรับ KMUTTWORKS นั้นมีบทบาทเป็น Solution Provider และ Facilitator ในการถ่ายทอดองค์ความรู้และงานวิจัยของ นักวิชาการให้ออกมาในรูปแบบโปรแกรมเพื่อการพัฒนาทักษะ กำลังคนวัยทำงานและทุกช่วงวัยที่ตอบโจทย์ เรียนแล้วนำไป ใช้งานได้จริง มีความคล่องตัวและยืดหยุ่นในการปรับให้ตรงกับ ความต้องการของกลุ่มผู้เรียนที่แตกต่างกัน

โปรแกรม Upskill & Reskill ของ KMUTTWORKS จะ ดำเนินการในรูปแบบ Hybrid Learning คือ การผสมผสาน ระหว่าง การเรียนแบบออนไลน์ การทำเวิร์คช็อป และการ ให้คำปรึกษา (Consulting & Coaching) ผู้เรียนจะได้รับ ประกาศนียบัตรจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี หรือประกาศนียบัตรร่วมในโปรแกรมที่เป็นความร่วมมือระหว่าง มจร. และสถาบันหรือหน่วยงานต่าง ๆ

ทุก ๆ โปรแกรมที่ มจร. ร่วมงานกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมเป็น Co-Designed หรือ Customized เพื่อให้มั่นใจว่าผู้เรียนจะ ได้ผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcomes) ที่ตรงกับความต้องการของทุกฝ่าย (Matching Stakeholder's Demands)



“KMUTTWORKS มีบทบาทในการเชื่อมโยงผู้เชี่ยวชาญสาขา ต่างๆของ มจร. ได้ทำงานร่วมกับ Demand-Side จากฝั่ง ธุรกิจอุตสาหกรรม เพื่อการพัฒนากำลังคนและร่วมยกระดับ องค์กร เราเน้นเรื่องความยืดหยุ่น และการตอบโจทยกลุ่ม คนที่หลากหลาย เรามองทุก ๆ โปรแกรมเป็นการสร้างความ สัมพันธ์ระยะยาวระหว่างกัน เพื่อให้ได้องค์ความรู้ใหม่ ๆ อยู่ตลอดเวลา มุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ ประเทศไทยอย่างยั่งยืน”

### ดร.อรกัญญาณี เลียงอิสสระ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม  
การเรียนรู้ตลอดชีวิต /  
KMUTTWORKS  
DIRECTOR



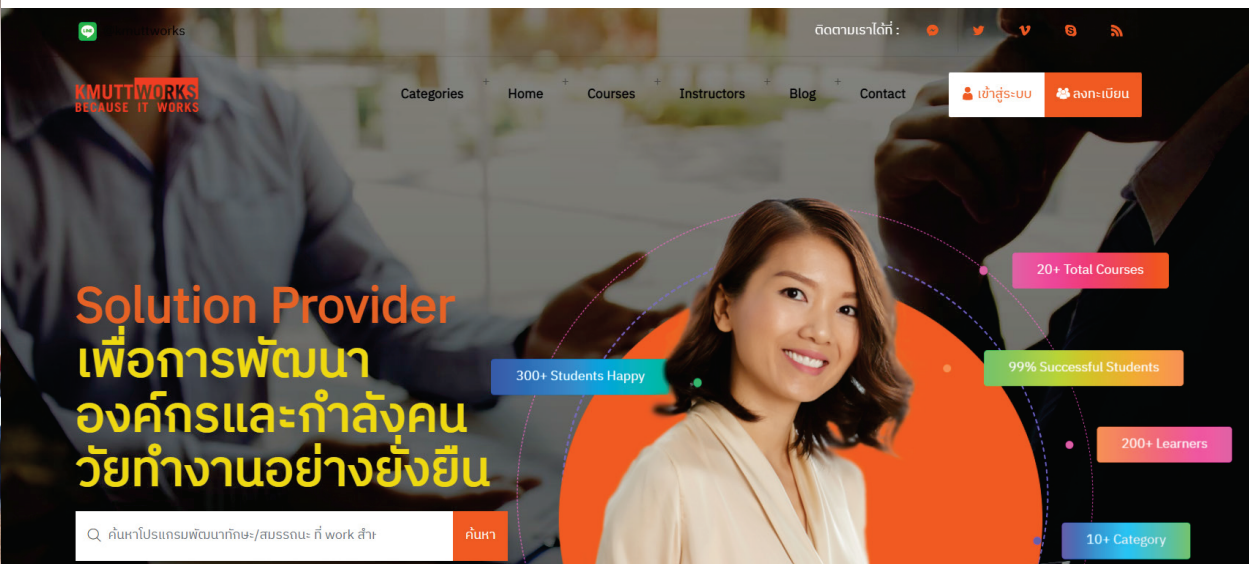
## Range of Services

### Semi-Customized Program

KMUTTWORKS มีโปรแกรม Upskill/ Reskill ที่ออกแบบและพัฒนาตามมาตรฐานของ มจร. ที่ผ่านการพิสูจน์แล้วว่า WORK ให้ทุกท่านได้เลือกสรรที่ [kmuttworks.com](http://kmuttworks.com) โดยทุกโปรแกรมสามารถปรับตามระดับสมรรถนะได้ตามความเหมาะสม

### Customized Program

เมื่อภาคอุตสาหกรรมต้องการพัฒนาบุคลากร KMUTTWORKS สามารถ Engage คณาจารย์และผู้เชี่ยวชาญจาก มจร. เข้าทำงานร่วมกันได้เพื่อศึกษาและออกแบบ Development Program จากโจทย์และสถานการณ์จริงในการทำงาน (Real Demand) พร้อมระบบสนับสนุนต่าง ๆ ให้เป็นไปตามความคาดหวังขององค์กร



## 6 องค์ประกอบของโปรแกรมใน KMUTTWORKS



### Real Demand

ออกแบบโปรแกรมบนความต้องการจริง



### Customized & Co-Designed

ร่วมกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมในการออกแบบเพื่อพัฒนากำลังคนอย่างตรงจุด



### Outcome-Based

มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานได้จริง



### Hybrid Learning

เรียนรู้ในรูปแบบผสมผสาน



### Facilitator System

ใช้ระบบเพื่อช่วยเรียนในการจัดการห้องเรียน ผลิตงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้เรียนและผู้สอน



### Meaningful Assessment

การประเมินที่มีความหมาย สามารถต่อยอดทางอาชีพได้

## KMUTTWORKS : Solution Provider

Let's contribute to the growth of the organization and the workforce.

KMUTTWORKS is an initiative of King Mongkut's University of Technology Thonburi (KMUTT) to grow industrial business via the sustainable development of working-age persons' skills and capacity. KMUTTWORKS acts as a solution provider and facilitator, transferring academic knowledge and research as a program for developing workforce skills of all ages that meets their needs. After the participants have completed their studies, they will be able to use their knowledge in their work. The program is adaptable to the needs of various groups of learners.

The KMUTTWORKS Upskill & Reskill Program uses a hybrid learning model which combines online learning, workshop creation and consulting (consulting & coaching). Students will be awarded a certificate from King Mongkut's University of Technology Thonburi or a joint certificate in a program run in collaboration with other institutions or agencies. Every program in which KMUTT collaborates with an industry is co-designed or customized to ensure that students receive learning outcomes that meet the stakeholders' needs.



# Midlife Crisis

## ปัญหาหนักใจของวัยกลางคน

ณัฐเศรษฐ์ กิรมย์เศรษฐกุล



**Midlife Crisis** สามารถเกิดขึ้นได้กับคนในช่วงอายุ 35-50 ปี คนในวัยนี้จะเกิดการตกใจ คิดไปต่าง ๆ นานาว่าตนเองแก่แล้ว เหลือเวลาในชีวิตอีกไม่มาก อยากทำอะไรก็ทำเลย อาจทำให้เกิดการตัดสินใจอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อความเปลี่ยนแปลงครั้งยิ่งใหญ่ในชีวิต ซึ่งก่อนหรือหลังการตัดสินใจ มักจะมีการครีดย น้อยใจ วิตกกังวล ในสิ่งที่กระทำหรือตัดสินใจกระทำไปแล้ว การเจอกับสิ่งที่เป็ผลกระทบนด้านจิตใจที่ไม่สามารถควบคุมได้ ก็ทำให้เกิด Midlife Crisis ได้เช่นกัน ทั้งนี้ Midlife Crisis ไม่ใช่โรคจิตเภทแต่อย่างใด แต่จะส่งผลให้กลายเป็นโรคซึมเศร้าได้ในอนาคต

### สาเหตุในการเกิด Midlife Crisis

มักเกิดจากปัจจัยภายในร่างกาย เป็นธรรมชาติที่วัยกลางคน ร่างกายมักจะเสื่อมลง เช่น สายตามองเห็นไม่ชัด เส้นผมหลุดร่วง ผมหงอก อ้วนขึ้น และโรคประจำตัว รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงของระดับฮอร์โมน โดยเฉพาะผู้หญิง ซึ่งเข้าสู่ช่วงหมดประจำเดือน อารมณ์มักจะหงุดหงิดง่าย นอกจากนี้ปัจจัยทางด้านแวดล้อม ที่อาจเกิดจากการสูญเสียบุคคลอันเป็นที่รัก เช่น บิดา มารดาสามี ภรรยา โดยที่ไม่ได้คาดคิดมาก่อน และไม่สามารถทำใจยอมรับกับเหตุการณ์นั้นได้ หรือชีวิตที่ไม่ได้เป็นแบบที่คิดไว้ เช่น มีเงินเก็บไม่มากพอ การหย่าร้าง ความไม่เจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ก็อาจส่งผลให้เกิด Midlife Crisis ได้เช่นกัน

### รับมืออย่างไรกับอาการ Midlife Crisis

- ระบายความในใจกับคนใกล้ชิด ในการตัดสินใจทำอะไรที่ส่งผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงในชีวิต ควรปรึกษาคณะรอบข้างที่ไว้ใจได้
- ออกกำลังกาย และทานอาหารที่มีประโยชน์ นอกจากทำให้สุขภาพร่างกายแข็งแรงแล้ว ยังช่วยลดความเครียด และลดการเกิดโรคต่าง ๆ ได้
- หากิจกรรมทำ เช่น การทำกิจกรรมการกุศล เพราะเมื่อเวลาว่าง อาจจะฟุ้งซ่าน เหนงา หรือเบื่อได้

### อาการของ Midlife Crisis

**อาการด้านร่างกาย** บางคนอาจมีความต้องการทางเพศที่สูงขึ้น หรือ เสื่อมสมรรถภาพทางเพศ มีริ้วรอย ผมเริ่มบาง ผมหงอก น้ำหนักเพิ่มขึ้น ซึ่งอาการเหล่านี้เป็นธรรมชาติของวัยกลางคน

**ส่วนอาการทางจิตใจและอารมณ์** มักมีอารมณ์ฉุนเฉียวง่าย เบื่อหน่ายกับคนในครอบครัว และเพื่อนร่วมงาน มีความอยากที่จะกลับไปสวัยหรือหล่อเหมือนวัยรุ่น มีความอยากที่จะกลับไปแก้ไขในสิ่งที่ทำผิดพลาด หรือยังไม่ได้ทำในช่วงวัยรุ่น อยากแยกตัวเลือกที่จะอยู่คนเดียว หรืออยากออกไปสังสรรค์มากขึ้น

ทุก ๆ ช่วงเวลาของชีวิตล้วนแล้วแต่เกิดการเปลี่ยนแปลงกันทั้งนั้น มีทั้งเรื่องดีและไม่ดี การที่มีสติรู้เท่าทันอารมณ์ก่อนตัดสินใจจะทำอะไร และการเข้าใจในเรื่องของ Midlife Crisis จะเป็นเรื่องที่ต่อก่อนที่จะเกิดโรคซึมเศร้า



ขอบคุณข้อมูล : โรงพยาบาลเพชรเวช



INSIGHTS



ทีม Corporate & Research  
Communications

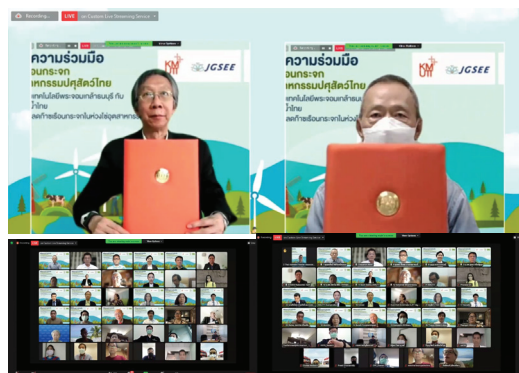


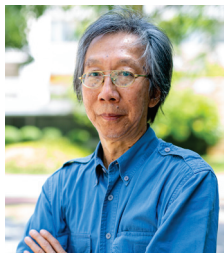
## มจร. จับมือ ภาคปศุสัตว์และสัตว์น้ำไทย ร่วมหาแนวทาง ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่อุตสาหกรรม ปศุสัตว์ไทย พร้อมเดินทางสู่ “ปศุสัตว์สีเขียว”

ปัจจุบันการค้าโลกมีการเปลี่ยนแปลงไป หลายประเทศมีนโยบายที่มุ่งเน้นเรื่องการผลิตสินค้าที่ยั่งยืน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะสหภาพยุโรปและสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นตลาดหลักในการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ของไทย ได้ออกมาตรการเกี่ยวกับสินค้าที่ยั่งยืน อาทิ แผนการปฏิรูปสีเขียวของยุโรป (EU Green Deal) และ ESG: Environmental Social and Governance หรือหลักการกำกับดูแลที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ 3 ด้านหลัก คือ สิ่งแวดล้อม สังคม การกำกับดูแล ซึ่งเป็นเงื่อนไขการแข่งขันทางการค้า อีกทั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-zero Greenhouse Gases Emission) ภายในประมาณปี ค.ศ. 2065 และการเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี ค.ศ. 2050 ตามนโยบายของภาครัฐ หนะที่อุตสาหกรรมในภาคปศุสัตว์ถูกระบุว่าเป็นผู้ปล่อยก๊าซมีเทน (ก๊าซเรือนกระจกชนิดหนึ่งที่มีความร้ายแรงในการก่อให้เกิดโลกร้อนมากกว่าคาร์บอนไดออกไซด์ 25 เท่า) ในสัดส่วนที่ค่อนข้างสูง จึงจำเป็นต้องมีการปรับตัวรองรับกับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้

โดยเมื่อวันพุธที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ผ่านมา ได้มีพิธีลงนามความร่วมมือโครงการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่อุตสาหกรรมปศุสัตว์ไทย (Thai Livestock Technical Consortium for Climate Neutrality, LCCN) ขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจร.) กับกลุ่ม

ภาคปศุสัตว์และสัตว์น้ำไทย ทั้ง 9 สมาคม ประกอบด้วย สมาคมผู้ผลิตอาหารสัตว์ไทย, สมาคมสัตวบาลแห่งประเทศไทย, สมาคมสัตวแพทย์ควบคุมฟาร์มสุกรไทย, สมาคมสัตวแพทย์ควบคุมฟาร์มสัตว์ปีก, สมาคมสัตวแพทย์สัตว์น้ำไทย, สมาคมสัตวแพทย์ผู้ควบคุมฟาร์มสัตว์เคี้ยวเอื้อง, สมาคมธุรกิจเวชภัณฑ์สัตว์, สมาคมการค้าเมล็ดพันธุ์ไทย และสมาคมผู้เลี้ยงโคนมไทย โอลิสไนด์ฟรียีน เพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการ งานวิจัย และการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน นอกจากนี้ยังมีการจัดสัมมนาเรื่อง “การลดก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่อุตสาหกรรมปศุสัตว์” ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และเพื่อสร้างความตระหนักถึงผลกระทบจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิต และร่วมหาแนวทางในการลดก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่อุตสาหกรรมปศุสัตว์ของไทย





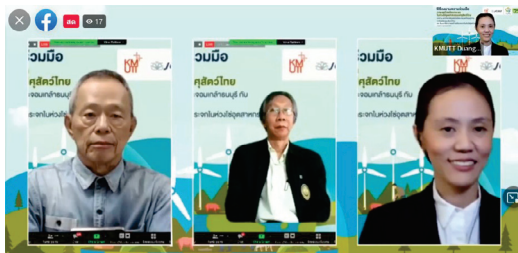
**รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย** อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) กล่าวว่า เป็นที่ทราบกันดีว่าประเด็นการลดก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-zero) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน หรือ Carbon

Neutrality เป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่งยวดที่ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมมือกัน ทั้งนี้ อุตสาหกรรมเลี้ยงปศุสัตว์ และอุตสาหกรรมผลิตอาหารสัตว์ ตลอดจนสมาคมชั้นนำที่เกี่ยวข้องได้มีความริเริ่มและให้คำมั่นสัญญาที่จะลดก๊าซเรือนกระจกภายในห่วงโซ่ให้เหลือการปล่อยสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี ค.ศ. 2040 มหาวิทยาลัยรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ทางสมาคมผู้ผลิตอาหารสัตว์และเครือข่ายได้เลือกที่จะทำความร่วมมือกันในการบรรลุดังกล่าว เชื่อว่าด้วยความร่วมมือกันของบุคคลในหลาย ๆ ส่วน และศักยภาพทางวิชาการของมหาวิทยาลัย จะช่วยกันใช้ศักยภาพที่มีอยู่ ทำให้การดำเนินงานตามบันทึกความร่วมมือนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

**คุณพรศิลป์ พัชรินทร์ตนะกุล** นายกสมาคมผู้ผลิตอาหารสัตว์ไทย ตัวแทนภาคปศุสัตว์และสัตว์น้ำไทย กล่าวว่า เนื่องจาก มจธ. เป็นมหาวิทยาลัยแรกที่มีนโยบายชัดเจนด้านความยั่งยืนเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และสร้างการมี



ส่วนร่วม โดยมหาวิทยาลัยได้ประกาศเจตนารมณ์การปลดปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี ค.ศ. 2040 เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2564 ที่ผ่านมา ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของภาคปศุสัตว์และสัตว์น้ำไทย ที่มีจุดมุ่งหมายร่วมกันในการนำพาธุรกิจปศุสัตว์ไทยไปสู่ปศุสัตว์สีเขียว โดยตั้งเป้าหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-zero emissions) ในปี ค.ศ. 2040 เช่นกัน ดังนั้น การลงนามความร่วมมือครั้งนี้จึงถือเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีที่เกิดความร่วมมือระหว่างภาควิชาการและภาคเอกชนซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้ภาคธุรกิจปศุสัตว์ของไทยเดินหน้าเข้าสู่ปศุสัตว์สีเขียวได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น



สำหรับเวทีการสัมมนาในวันนี้ ได้รับเกียรติจาก นายสัตวแพทย์ ดร.ธนวรรษ เทียนสิน อัครราชทูต (ฝ่ายเกษตร) และผู้แทนถาวรไทยประจำ FAO/IFAD/WFP ณ กรุงโรม ประเทศอิตาลี มาบรรยายพิเศษถึง “แนวโน้มความต้องการสินค้าปศุสัตว์ในอนาคตและมาตรการการค้าในสหภาพยุโรป” ซึ่งถือว่า เป็นข้อมูลสำคัญที่ภาคปศุสัตว์โดยเฉพาะสินค้าส่งออกจำเป็นต้องรับทราบ นอกจากนี้ยังมีหัวข้อที่น่าสนใจ อาทิ “ความสำคัญของการลดก๊าซเรือนกระจกในภาคธุรกิจปศุสัตว์ไทย” โดย ดร.พณิภา ใจรุ่งกิตติคุณ ผู้อำนวยการสำนักประเมินและรับรองโครงการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน), “บทบาทและแนวทางของกรมปศุสัตว์ในการส่งเสริมปศุสัตว์สีเขียว” โดย นายสัตวแพทย์รักไทย งามภักดิ์ ผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์ และ “ศักยภาพของ มจธ. ในการสนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจกในภาคการผลิตอาหารสัตว์และปศุสัตว์” โดย ศ. ดร.นพดล เหล่าศิริพจน์ และ รศ. ดร.ธภัทร ศิลาเลิศรักษา โดยหลังจากนี้จะมีกิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องและเปิดเวทีให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันไปตลอดทั้งปีอีกด้วย



**ศ. ดร.นพดล เหล่าศิริพจน์** ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม หรือ JGSEE กล่าวว่า อุตสาหกรรมปศุสัตว์ไทยเป็นภาคส่วนที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยเฉพาะมีเทนในอัตราที่สูงมาก ทั้งจากกระบวนการผลิตอาหารสัตว์ และระหว่างการผลิตปศุสัตว์ ซึ่งส่งผลต่อภาวะโลกร้อนอย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม ปัญหาในปัจจุบันคือ ผู้ประกอบการปศุสัตว์หรือกลุ่มผู้ผลิตอาหารสัตว์ในไทยไม่มีข้อมูลว่าในแต่ละกระบวนการมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกมาในปริมาณเท่าไรอย่างชัดเจน จะมีเพียงรายงานผลการศึกษาในต่างประเทศเท่านั้น ดังนั้นประเด็นที่ทาง มจธ. สามารถช่วยกลุ่มภาคปศุสัตว์ฯ ได้ประกอบด้วย การศึกษาหาข้อมูลพื้นฐาน ณ

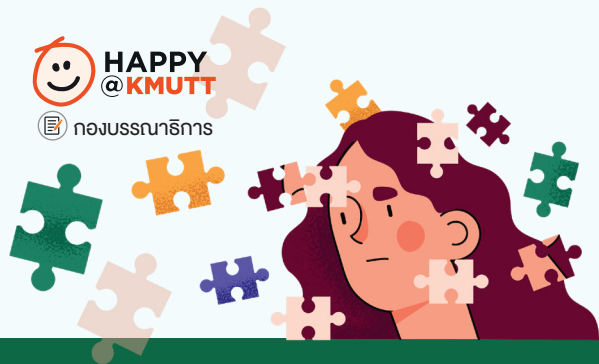


ปัจจุบัน Baseline ของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกประเภทต่าง ๆ จากห่วงโซ่อุตสาหกรรมปศุสัตว์ไทย โดยการประเมินวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ และการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นต์ในแต่ละกระบวนการของห่วงโซ่อุตสาหกรรมปศุสัตว์ไทย การพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (มุ่งเน้นก๊าซมีเทน) เช่น การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์โดยการเติมจุลินทรีย์ลงไปอาจทำให้ระบบการย่อยของสัตว์ดีขึ้น การวิเคราะห์จุลชีพในระบบทางเดินอาหารของสัตว์เพื่อออกแบบวิธีการให้อาหารสัตว์ที่เหมาะสม การพัฒนาอาหารเสริมสำหรับสัตว์ การพัฒนาปุ๋ยชีวภาพเพื่อใช้ปลูกพืชที่นำมาใช้ผลิตอาหารสัตว์ให้สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกระหว่างเพาะปลูก การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตก๊าซชีวภาพที่มีประสิทธิภาพสูงจากมูลสัตว์ การเพิ่มประสิทธิภาพและนำเทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในการบวนการผลิตอาหารสัตว์และการผลิตปศุสัตว์ การปรับปรุงระบบโลจิสติกส์และการขนส่ง การนำกลไกการซื้อขายคาร์บอนมาประยุกต์ใช้ในห่วงโซ่อุตสาหกรรมปศุสัตว์ไทย เป็นต้น และการพัฒนาทักษะให้กับบุคลากรในห่วงโซ่อุตสาหกรรมปศุสัตว์ไทย เพื่อให้มีความเข้าใจเรื่องแนวทางการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ในตอนท้าย ศ. ดร.นพดล กล่าวว่า “ความร่วมมือกันครั้งนี้มีเป้าหมายเพื่อสร้างความตระหนักให้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมปศุสัตว์ให้ทราบถึงปัญหาเรื่องการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีอยู่ในปัจจุบันและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตหากมิได้มีการดำเนินการใดๆ เพื่อแก้ไข รวมถึงกันหาแนวทางเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่อุตสาหกรรมปศุสัตว์ลงเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-zero emissions) ในปี ค.ศ. 2040”

**KMUTT collaborates with the Thai Livestock and Aquatic Consortium to reduce greenhouse gas emissions in the Thai livestock industry chain, with the goal of achieving “Green Livestock.”**

Today's global trade has shifted. Many countries have policies that focus on producing environmentally friendly sustainable products. In particular, the European Union and the United States, which are the main markets for Thai livestock products, have issued measures on sustainable products such as the European Green Reform Plan (EU Green Deal) and ESG, or business principles that consider three main areas of responsibility: Environment, Society and Governance. The aim is to achieve net-zero greenhouse gas emissions by 2065 and carbon neutrality by 2050. According to government policy, the livestock industry is a relatively high methane emitter (a greenhouse gas that is 25 times as dangerous as carbon dioxide). As a result, it is critical that all sectors move quickly to adapt to the impending situation.



สำหรับนักศึกษาที่ประสบปัญหา ไม่ว่าจะเป็นความเครียดจากการเรียน การปรับตัว การจัดการเวลา ปัญหาเชิงอารมณ์ และความรักความสัมพันธ์ ความวิตกกังวล การค้นพบตัวเอง และประเด็นอื่น ๆ ที่ต้องการพูดคุยกับนักจิตวิทยา ทางสำนักงานกิจการนักศึกษาเปิดบริการปรึกษาเชิงจิตวิทยาและบริการทางจิตวิทยา

ทุกวันจันทร์ - ศุกร์

08.30 - 16.30 น.

สำนักงานกิจการนักศึกษา หรือ ทางออนไลน์



ติดต่อเพื่อขอเข้ารับบริการปรึกษาเชิงจิตวิทยา



0-2470-8105



caps@kmutt.ac.th



สำนักงานกิจการนักศึกษา

ชั้น 1 อาคารพระจอมเกล้าราชานุสรณ์ 190 ปี (มจร. บางมด)



หรือลงทะเบียน เพื่อรอรับการติดต่อกลับ\*



<https://kmutt.me/kmuttcaps65>

\*กรณีที่เคยกรอกแบบฟอร์มและเข้ารับบริการแล้ว ให้ติดต่อนัดหมายทาง 3 ช่องทางแรก

หมายเหตุ: ลงทะเบียนครั้งเดียว สามารถเข้ารับบริการได้ตลอดระยะเวลาการศึกษา

Student Affairs Office provides counseling and psychological services for students to help them go through various obstacles including, emotional, personal, academic, and social issues, and graduate from the university with ease. Monday - Friday / 08.30 - 16.30 hrs. / Onsite or Online.

Contact for Counseling Services: Tel. 0-2470-8105 / e-mail: caps@kmutt.ac.th / At Student Affairs Office, 1<sup>st</sup> Floor, 190<sup>th</sup> Anniversary King Mongkut's Memorial Building, KMUTT (Bangmod Campus) or register to wait to be contacted back: <https://kmutt.me/kmuttcaps65>



**KMUTT CAPS: บริการปรึกษาและจิตวิทยา มจร.**

สำนักงาน Student Affairs Office  
กิจการนักศึกษา



# 1 คน 1 แคมเปญ

## OPEN UP เพื่อสร้างความผูกพันใน มจร.



**คุณฉันทนา ภูธรารักษ์**  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“หลักสำคัญของการสร้างความผูกพันในองค์กร คือ การที่องค์กรต้องมองเห็น และให้คุณค่ากับคนทำงานโดยเริ่มต้นจากการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับศักยภาพที่มีของคนทำงาน เพื่อให้คนทำงานเกิดความภาคภูมิใจกับบทบาทที่ได้รับและผลงานที่ตนสร้างสรรค์ จึงเป็นกลไกหนึ่งที่อาจจะช่วยสร้างความผูกพันได้ คือมีเวทีให้บุคลากรได้มีโอกาสนำเสนอความคิดเห็น และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานอย่างมีคุณค่า คิดว่าถึงเวลาแล้วที่ มจร. ต้องนำเครื่องมือสร้างความผูกพันที่เรียกว่า “สุนทรียสนทนา” นำมาประยุกต์ใหม่เป็น “สุนทรียสนทนาออนไลน์” เพื่อใช้งานให้เข้ากับบริบทของ มจร. กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน”



**คุณเบตดา มงคลธีระเดช**  
บุคลากรสถาบันการอาชีวศึกษา

“ยุคของการซื้อสินค้าออนไลน์ เรามักจะอยู่กับหน้าจอโทรศัพท์และรอกด CF CC... บางครั้งก็มีข่าวของเครื่องใช้ที่ซื้อมาแล้วไม่ได้ใช้หรือใช้น้อยครั้ง แต่พอคิดจะทิ้งก็เสียดาย ดังนั้นจึงอยากให้มีมีการ “ปีนท้ายตลาดนัดมจร.” ตลาดนัดมีสองในรูปแบบสังคมออนไลน์ เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับการแลกเปลี่ยนสิ่งของ และสินค้าราคาถูกในแบบฉบับของชาว มจร. โดยกิจกรรมดังกล่าว นอกจากจะช่วยสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรแล้ว ยังเป็นการช่วยลดปริมาณขยะ จากการส่งมอบสินค้าให้อยู่ในมือของผู้ที่ได้ใช้ สินค้าที่เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งตาม Concept ของมหาวิทยาลัยในเรื่องของ Sustainable Development Goals - Sustainability @ KMUTT นั่นเอง”



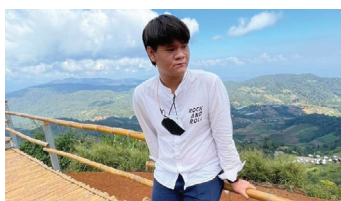
**คุณปิยาภา ธรรมศักดิ์**  
บุคลากรสำนักบริการนักศึกษา

“พื้นที่การทำงานของมหาวิทยาลัยมีในส่วนของครอบคลุมการช่วยเหลือพัฒนาพื้นที่ทางไกล ทุกกันดาร เป้าหมายหนึ่งของการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา คือ การนำเอาสังคมจริงให้เป็นห้องเรียนในการเรียนรู้ (Social Lab) ได้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และนำเอาความรู้ความสามารถจากการเรียนไปใช้แก้ปัญหาในสังคมจริงได้ โดยสร้างการรับรู้ปลูกอุดมการณ์ในการพัฒนาตนเองให้พร้อมเป็นพื้นที่ที่มีความสำคัญ และช่วยเติมเต็มเป้าหมายการพัฒนาสังคมตามแนวทางของมหาวิทยาลัยร่วมกันได้ในที่สุด ดังนั้น “กิจกรรมชวนชาว มจร. ร่วมอุดมการณ์เพื่อ Social Engagement” น่าจะเป็นคำตอบสำหรับสิ่งที่มหาวิทยาลัยมุ่งหวังไว้ได้อย่างแท้จริง”



**คุณกัญญารัตน์ ธรรมนารถสกุล**  
อุปนายกองค์การนักศึกษาฝ่ายกิจการภายใน

“จากประสบการณ์จริงที่พบเจอในฐานะนักศึกษาในยุค COVID-19 พบว่าการสร้างความสัมพันธ์ไม่ว่าจะเป็นกับอาจารย์ หรือเพื่อนนักศึกษาด้วยกันเองนั้น ไม่ได้เกิดขึ้นเลย เนื่องจากไม่มีกิจกรรมที่ทำให้นักศึกษาได้ไปเจอกันได้พูดคุยกัน จึงอยากจัดแคมเปญ **ชวนคุยชวนเล่นชวนแชร์ x เด็กบางมด** โดยเป็นการแชร์ผ่าน Padlet ให้นักศึกษาได้มาร่วมแชร์ประสบการณ์ที่พบเจอมา เช่น “ร้านเด็ดย่านบางมด” “มุมสวย ๆ ในมอ” “เปิดตู้ชวนเล่นเกม” ซึ่งเป็นแคมเปญที่จะทำให้ให้นักศึกษาได้มีกิจกรรมทำร่วมกันต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง”



**คุณณกนต์ เพิ่มความประเสริฐ**  
นายกองค์การบริการนักศึกษาฝ่ายกิจการภายใน

“สถานการณ์ Covid-19 ทำให้การเริ่มต้นความผูกพันกันใน มจร. ทั้งนักศึกษาและมหาวิทยาลัยของเราช้ากว่าปกติ ในฐานะองค์การนักศึกษา ดังนั้นเราจึงควรจัดแคมเปญเพื่อให้นักศึกษาในมหาวิทยาลัยที่ไม่เคยเข้ามาทำกิจกรรมภายในมหาวิทยาลัยให้สัมผัสถึงความผูกพันที่มีต่อนักศึกษาด้วยกันและมีต่อมหาวิทยาลัย ผ่านแคมเปญที่ชื่อว่า “จากวันวานสู่วันนี้” โดยการแชร์ผ่าน Story IG เพื่อให้นักศึกษาได้เห็นความผูกพันที่มีในสังคม มจร. ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันที่รอนักศึกษาทุกคนมาพบกัน”



**คุณณิชาพล เพ็ชรชัย**  
อุปนายกองค์การนักศึกษาฝ่ายกิจการภายนอก

“ด้วยสถานการณ์แพร่ระบาด COVID-19 จึงทำให้ความผูกพันของทุกกลุ่มคนใน มจร. มีความห่างเหินกันไปมาก จากสถานการณ์ตอนนี้ มีความเบาบางลงที่เราสามารถกลับมาใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อีกครั้งแต่การ์ดต้องไม่ตก จึงอยากให้นักศึกษาทุกคนรวมทั้งบุคลากรสร้างความผูกพันต่อกัน โดยผ่านแคมเปญ “แสด-เหลือง กับวันวานยังหวานอยู่” เป็นกิจกรรมดี ๆ ด้วยความคิดเห็นของประชาคม เน้นความสร้างสรรค์เป็นประโยชน์ต่อทุกกลุ่มที่มาร่วมกันแล้วช่วยเชื่อมความผูกพันที่ขาดหายไปกลับมาได้ค่ะ”



# “ 5 เกมสานสัมพันธ์น้องพี กับกิจกรรมฟรี ๆ ในเกม ”



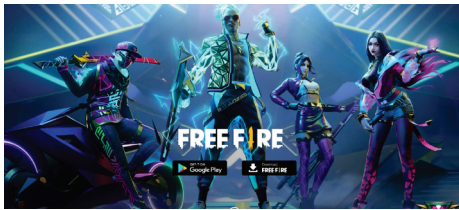
วิถีชีวิตเปลี่ยนแปลงไป วิธีการก็ต้องเปลี่ยนตาม!!!

กระแสด้านระบบโซเชียลในกิจกรรมรับน้องเริ่มมีมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 จนหลาย ๆ มหาวิทยาลัยได้ยกเลิกบางกิจกรรมในการรับน้อง ซึ่งแท้จริงแล้วกิจกรรมรับน้องที่เป็นประเพณีระหว่างรุ่นสืบทอดต่อกันมานั้น มีขึ้นมาเพื่อให้สานสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้อง อีกทั้งฝึกความรับผิดชอบให้นักศึกษาได้รู้จักเป็นรุ่นพี่ รู้จักหน้าที่ การเสียสละ เพื่อปลูกฝังให้น้อง ๆ สามารถเติบโตสู่ผู้ใหญ่ได้อย่างมีคุณภาพ ดังนั้น วันนี้จึงขอแนะนำ “กิจกรรมสานสัมพันธ์” ที่ไม่ต้องเดินทาง ไม่ต้องมีค่าใช้จ่าย สามารถรู้จักกันได้ดีขึ้นในพื้นที่ออนไลน์ได้ และเมื่อเจอกันแล้วจะสนุกอย่างสร้างสรรค์ได้อย่างไร เรามาคำว่าความรู้สึกกับเกมเหล่านี้ไปพร้อม ๆ กันเลย

## 1

### Garena FreeFire

เกมแนวต่อสู้ (Battle Royale) ที่โด่งดังระดับโลกบนมือถือ ถือว่าทุกกฎของเกมแนวเอาตัวรอด รองรับผู้เล่นได้สูงสุดถึง 50 คน ต่อ 1 รอบ หรือแบบแบ่งทีม 4 VS 4 ผู้เล่นสามารถเลือกตัวละครได้หลากหลายตามสเกลที่แตกต่างกัน ใครเป็นตัวแบก สายปกป้อง สายฮิล เป็นที่ที่ดีหรือเพื่อนที่ตีที่สุดก็สามารถเลือกได้



## 2

### Genshin Impact

มาแรงสุด ๆ กับเกมผจญภัยแบบ Open World ที่จัดเต็มกราฟิกสวย สามารถเข้าไปร่วมผจญภัยฟาร์มหรือตีมอนสเตอร์ในโลกของเพื่อน หรือชวนมาเล่นในโลกของตัวเองได้ เป็นการสานสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับผู้เล่นที่รู้จักกันใหม่ ๆ หรือไม่ได้เจอกันนาน แต่ยังอยากรักษาความสัมพันธ์ไว้อยู่ สนุกแบบอมยิ้มได้ ก็ห้ามพลาดเกมนี้



## 3

### Gartic.io

รู้จัก รู้ใจ เข้าใจกันได้ดีแค่ไหน ลองไปคำให้พี่หรือเพื่อนจากการวาดรูปในเกมนี้ได้เลย ฝึกทักษะวาดภาพและทักษะทางภาษาได้ด้วย หายถูกหรือไม่ถูกขึ้นอยู่กับปลายนิ้วแล้ว วิธีเล่นเริ่มจากเลือกหมวดหมู่คำทาย สร้างห้องแชร์ URL และผลัดกันวาด ผลัดกันทายคำ ถ้าเฉลยพีรหัสแล้วลองนัดแข่งกันดูหลาย ๆ คู่ก็ได้นะ



## 4

### Chayen

สนุกหยุดไม่ได้ สำหรับผู้ที่ต้องการหาเสียงฮา จากการพบเจอกันตั้งแต่ 2 - 13 คน ขอแนะนำเกม “ชาเย็น” โดยผู้เล่นเลือกหมวดหมู่ คำทาย และหันหน้าจอโทรศัพท์ไปให้ผู้อื่น เมื่อทายถูกกดหน้าจอลง หายผิดทายหน้าจอลง เพียงเครื่องเดียวก็สนุกสนาน เล่นได้ทั้งกลุ่มเล็กและกลุ่มใหญ่ เจอกันแล้วถ้ามั่นใจ เกมชาเย็นคือคำตอบ



ที่มา: <https://my-best.in.th/49961>



# SASIPAWAN WISDOM CENTER

## สถานปฏิบัติธรรมศีกาวัน จังหวัดนครราชสีมา

ผ่านเข้ารอบสุดท้าย  
ในการประกวด



World  
Architecture  
Festival 2022

30 November - 2 December

นำเสนอและตัดสินใจปลายปี 2565 ณ ประเทศโปรตุเกส



### ► หอธรรม โถงพระบรมรูปรัชกาลที่ 9

ออกแบบโดยใช้องค์ความรู้ของศาสตร์ด้านการออกแบบแสงธรรมชาติ ร่วมกับสถาปัตยกรรมและศาสตร์ทางด้านวิศวกรรม

### ► สถาปนิก

แนวคิดการออกแบบ คุณนิธิ สถาปิตานนท์ ประธานบริษัทสถาปนิก 49 จำกัด ต้องการให้แสงอาทิตย์ส่องลงมาเป็นลำแสงจากด้านบนของอาคาร ลงมาบนพระบรมรูปรัชกาลที่ 9 จากพระพักตร์เบื้องซ้าย ส่องมาจนถึงพระบาท ในเวลา 9 นาฬิกา 99 นาที หรือ 10 นาฬิกา 39 นาที พร้อมกับเสียงระฆังดังขึ้น 9 ครั้ง ให้เกิดปรากฏการณ์นี้ขึ้นทุกปี ปีละ 1 ครั้งในวันที่ 5 ธันวาคม วันคล้ายวันพระราชสมภพ



### ► การออกแบบแสง

ผู้เชี่ยวชาญการออกแบบสถาปัตยกรรมด้วยแสงธรรมชาติ โดย **พศ. ดร.จรรยาพร สดเฮอร์** ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมการส่องสว่าง (LRIC) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) และทีม

### ► ผู้ติดตั้งระบบติดตั้งอัจฉริยะ

**ดร.ศุภกฤต บุญเขียว** อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มจร. และทีม

