ISSN 2730-1613

KMUTT

วารสารอินไซด์ มจธ.

INSIDE KMUTT

Monthly Magazine

Issue 14 | January - February 2022

KMUTT New Series

มจธ. ก้าวไปข้างหน้า สู่ศักราชใหม่

INSIDE KMUTT
Monthly Magazine

ที่ปรึกษา / Advising Editor

รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย
Assoc. Prof. Dr. Suvit Saetia

ผศ.สุเมธ อังคะศิริกุล
Asst. Prof. Sumet Angkasirikul

รศ. ดร.พรนภิส ดาราสว่าง
Assoc. Prof. Dr. Pornapit Darasawang

ผศ. ดร.เดี่ยว กุลพิรักษ์
Asst. Prof. Dr. Diew Koolpiruk

ผศ.สุรพนธ์ ตุ้มนาค
Asst. Prof. Surapont Toomnark

รศ. ดร.กุลธิดา ธรรมวิภัชน์
Assoc. Prof. Dr. Kuntida Thamwipat

อ.สุนารี ลาวัลยะวัฒน์
Ajarn Sunaree Lawanyawatna

ผศ.สุชาดา ไชยสวัสดิ์
Asst. Prof. Suchada Chaisawasdi

ดร.อริยา พรหมสุภา
Dr. Ariya Brahmasubha

บรรณาธิการบริหาร / Executive Editor

คุณฉัตรชัย มุ่งธัญญา
Mr. Chatchai Moongthanya

บรรณาธิการ / Editor-in-Chief

คุณปณัฏฐพร มีชัย
Ms. Panattaporn Meechai

กองบรรณาธิการ / Editorial Team

คุณพีรพงษ์ ปกรณ์รัศมี
Mr. Peerapong pakornrasmee

คุณสุภาพรรณ จงจตุรโชค
Ms. Supapan Jongjaturachoke

คุณกรรณิการ์ ส่องจ้า
Ms. Kannika Songja

คุณทิพย์วัลย์ จุลยุเสน
Ms. Tipwan Junyusen

คุณบงกชพร สุวรรณรัตน์
Ms. Bongkotporn Suwannarat

คุณจีระศักดิ์ ถนัดค้า
Mr. Jeerasak Thanadka

คุณศศิธร ทรงสกุล
Ms. Sasitorn Songsakul

คุณณลิยา จิระภัคขนากร
Ms. Naliya Jirapakkanakorn

คุณสุพจน์ มีชาติ
Mr. Supoth Meechart

คุณพจน์เมธี โคตรสุโพธิ์
Mr. Potmetee Khotsupo

คุณภาณุพงศ์ พันธ์บัวหลวง
Mr. Panupong Panbualuang

คณะทำงานกลุ่มการสื่อสารเชิงกลยุทธ์
ภายใต้โครงการ 6+1 Flagships Track 2
The Working Group of Strategic Communications
Under the Project of 6+1 Flagships Track 2

ตัวแทนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
KMUTT organizations' representatives

คุณสิทธิพร โพธิ
Mr. Sittiporn Poti

คุณอภิรดา วราชุน
Mrs. Apirada Warashoon

คุณรณชัย นวมนาม
Mr. Ronnachai Nuamnam

http://tiny.cc/InsideKMUTTeditor
Scan me
รายนามกองบรรณาธิการ

ติดต่อ / Contact
กลุ่มงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และการตลาด
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
โทร. 0 2470 8414 โทรสาร. 0 2427 8595

Strategic Communications and Marketing Unit
King Mongkut's University of Technology Thonburi
Phone: +66 2470 8414 Fax: +66 2427 8595

จัดพิมพ์ / Printing
ภาควิชาครุศาสตร์การพิมพ์และบรรจุภัณฑ์
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มจธ.
Department of Printing and Packaging Technology, KMUTT

สื่อสิ่งพิมพ์ มจธ. ร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมด้วยการใช้กระดาษที่ใช้พลังงานน้ำในการผลิต เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และถนอมสายตา ช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มากกว่า 40%

CO_2 40% MORE CARBON REDUCTION
Health Care Paper
PRINTED WITH SOY INK
The Best for Recyclable

Contents

สารบัญ

Highlight

04
สัมภาษณ์พิเศษ
THE WORD
ผศ. ดร. สันติ เจริญพรพัฒนา
ผู้อำนวยการสถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
"แผนกลยุทธ์บทใหม่ ตอบโจทย์การศึกษาในอนาคต"

10
ALUMNI PROFILE
คุณสมเกียรติ ศิลวัฒนาวงศ์
นักศึกษาเก่าภาควิชาวิศวกรรมโยธา
คณะวิศวกรรมศาสตร์ รุ่น 23

12
BE INSPIRED!
รู้จัก "โรส" – นิโรสโซเฟีย ภมรพล
นายกองค์การนักศึกษา
ประจำปีการศึกษา 2564

14
HEADWAY
KMUTT New Year 2022
ปีใหม่แบบ New Normal ของชาว มจธ.

16
BEYOND THE FRONTIER
OOCA : Online Consultation Service

17
GREEN HEART
ขอขอบคุณประชาคม มจธ. และ Green Heart Team

20
FROM THE ELITES
ทำความเข้าใจ Sustainable Entrepreneurial University
ผ่านการพูดคุยกับผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน

23
LEARNING IN ACTION
ข้อมูล คือ ทรัพย์สิน
เศรษฐกิจยุคใหม่

24
INSIGHTS
สุดเจ๋ง! ผลงานวิจัยพัฒนากระดูกเทียมสำหรับมนุษย์ โดย นศ. วิศวะฯ เครื่องกล มจธ. ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ 1st Quartile (Q1)

26
OPEN UP
การก้าวสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนกลยุทธ์ มจธ. ฉบับที่ 13 เราจะมีส่วนร่วมอย่างไรบ้าง

27
TRAVEL & TIPS
เรื่องใหม่ๆ ในปีใหม่
4 Tools tips ติดไว้ใช้ทันสมัยตลอดเวลา

ON THE INSIDE

Editor's Talk

KMUTT's New Series

มจธ. ก้าวไปข้างหน้าสู่ศักราชใหม่

ตลอดระยะเวลากว่า 60 ปี การดำเนินงานของ มจธ. ด้วยความมุ่งมั่นที่จะผลิตบัณฑิตที่ตอบโจทย์ความต้องการของสังคม ประเทศ และโลก การเปลี่ยนแปลงในหลากหลายมิติ ล้วนส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และความสามารถทางการแข่งขัน รวมทั้งสถาบันการศึกษา ซึ่งต้องมีปรับตัวเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ โดยสิ่งสำคัญคือ การจัดทำแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (KMUTT Strategic Plan) เพื่อใช้เป็นกลไกการถอดแผน พัฒนา มจธ. ไปสู่การปฏิบัติ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้ประชาคม มจธ. สามารถเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาให้สัมพันธ์กันทุกระดับ อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายเดียวกัน

ปี พ.ศ. 2565 จึงเป็นอีกหนึ่งจุดเริ่มต้นของแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) จะมาเป็นกลไกเพื่อมุ่งเป้าสู่วิสัยทัศน์ในปี พ.ศ. 2574 ในการเป็นมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา การวิจัย ความคิดสร้างสรรค์ และความเป็นผู้ประกอบการ ทาให้เกิดคุณค่า นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงให้สังคมโลกเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

Over the past 60 years, KMUTT has been operating with a determination to produce graduates that meet the needs of society, country and the world, changing in many dimensions. All affect the economy, society and ability to compete. including educational institutions which must be adapted to keep up with the changes. The important thing is to formulate a strategic plan of King Mongkut's University of Technology Thonburi. (KMUTT Strategic Plan) to be used as a mechanism for removing KMUTT development plans into practice as a framework for operating To enable KMUTT community to be able to link development goals to each other at all levels leading to the same goal

In 2022, it is another starting point of the KMUTT strategic plan No. 13 (B.E. 2022 - 2026) will be a mechanism to aim for the vision in 2031 to be a university of science and technology that aims to develop innovations in education, research, ideas create and entrepreneurship create value leading to a change in the global society to be strong and sustainable

THE WORD

กองบรรณาธิการ

ภาณุพงศ์ พันธ์บัวหลวง

บทสัมภาษณ์

ผศ. ดร. สันติ เจริญพรพัฒนา

ผู้อำนวยการสถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

"แผนกลยุทธ์บทใหม่ ตอบโจทย์การศึกษาในอนาคต"

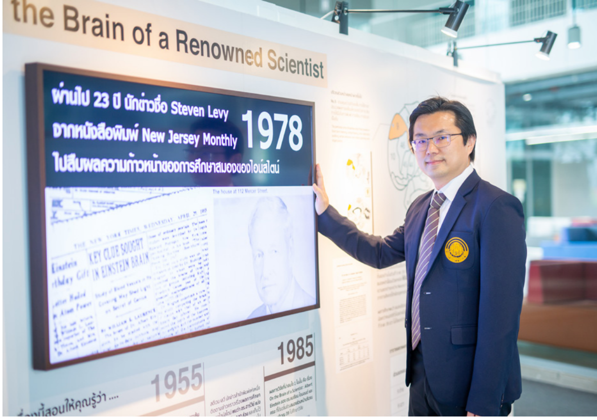
สถานการณ์ แนวโน้มและอนาคตของการศึกษาไทย และการศึกษาโลกที่เกิดขึ้น

ผมคิดว่ามันมีหลายเรื่องมาก ผมสรุปมาเป็น 4 เรื่องที่เป็นสถานการณ์แนวโน้มผมคิดว่า 5 ปีข้างหน้าเราต้องเผชิญ คือ **ประเด็นที่ 1** เรื่องอาชีพในอนาคตของคนจะเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว หมายถึงว่า อนาคตอาชีพวิศวกรอาจจะเปลี่ยนไป วิธีการประกอบอาชีพรวมถึงหน้าที่การงานก็จะเปลี่ยนไป ผมว่าเป็นเรื่องสำคัญมาก บางอาชีพอาจจะดีขึ้น บางทีอาจจะแย่ลง บางอาชีพอาจจะยังมีอยู่แต่เปลี่ยนวิธีการทำงานไป มันจะทำให้เกิด 2 อย่าง หนึ่งคือคนรุ่นใหม่ที่เข้ามาจะรู้สึกว่าการเรียนรู้ในมหาวิทยาลัยจะได้ความรู้ที่เปลี่ยนไป เมื่อก่อนมหาวิทยาลัยคือเข้ามาเพื่อที่จะมั่นใจว่าเรียนจบแล้วประกอบอาชีพได้แน่นอน แต่อนาคตก็เริ่มไม่แน่ใจว่าอนาคตเปลี่ยนไป ถ้ามหาวิทยาลัยยังสอนแบบเดิมอยู่ เขาจบไปเขาก็ทำงานไม่ได้ เขาก็จะรู้สึกว่าความรู้ในมหาวิทยาลัยจะไม่ค่อยมีค่า เหล่านี้เป็นเรื่องที่สำคัญมากแล้วเกิดมากขึ้นเรื่อย ๆ สองคือ เมื่ออาชีพในอนาคตเปลี่ยนไปเรื่อย ๆ คนที่ทำงานอยู่แล้วที่ไม่จบจากเรา เขาก็ต้องการที่จะเปลี่ยนอาชีพตามอนาคตของอาชีพเช่นกัน เพราะฉะนั้นการศึกษาที่เราเรียกว่า Non-Degree คือคนที่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมหรือในธุรกิจ เขาก็อยากจะเปลี่ยนอาชีพ ก็ต้องมีการพัฒนาตัวเองมากขึ้น นี่ถือเป็นโอกาสที่จะเกิดขึ้น **ประเด็นที่ 2** เรื่องของความ

ก้าวหน้าของเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนรู้ อย่างที่เราพยายามจะทำเรื่อง Online Learning ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเทคโนโลยีจะความหมายกว้างๆ เช่น เรื่อง MC ของเราหรือแม้กระทั่งตอนนี้อาจารย์หลาย ๆ คนใน มจธ.พยายามจะทำพวก Virtual Reality บางคนไปไกลถึงทำ Tele Teaching เพราะว่าทำแลปไม่ต้องมาอยู่ที่แลปก็ได้ ทำจากบ้านก็ได้ เพราะฉะนั้นพวกนี้จะเป็นตัวเปลี่ยนวิธีการศึกษาของมหาวิทยาลัยทุกแห่งในอนาคต อันนี้ก็เป็นเรื่องสำคัญ **ประเด็นที่ 3** เรื่องของ Mobility ของคนและสถาบันการศึกษา หมายถึงว่าขอบเขตของประเทศมันจะหายไป ผมเป็นคนไทยผมก็อาจจะเรียนมหาวิทยาลัยจากญี่ปุ่นได้ แล้วจบไปทำงานที่อเมริกาได้ โดยที่ตัวผมอยู่เมืองไทยก็ได้ เพราะฉะนั้นเรื่องนี้มันทำให้มหาวิทยาลัยไทยไม่ได้แข่งกันเองเท่านั้น มันจะกลายเป็นต้องไปอยู่บนเวทีโลก ไม่เช่นนั้นคนไทยก็จะหนีไปเรียนที่อื่นหมด มันจะเปลี่ยนความคิดของเดิมที่เรารู้สึกว่าเราต้องเก่ง เมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยด้วยกันเอง ตอนนี้เราอาจจะต้องเทียบกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือเราต้องหาจุดของเราเอง **ประเด็นที่ 4** อาจจะเป็นเรื่องเฉพาะของประเทศไทย คืองบประมาณแผ่นดิน ที่รัฐอุดหนุนกับมหาวิทยาลัยจะลดลงมันเป็นสิ่งที่ติดตามมาหลายปี ก็พบว่าลดลงอย่างมีนัยสำคัญ แล้วก็มีแนวโน้มจะลดลงเรื่อย ๆ ยิ่งช่วงโควิดทำให้ประเทศเรากู้เงินเกินความจำเป็นเยอะขึ้น เมื่อประเทศกู้เสร็จปีต่อไปก็เริ่มต้องใช้หนี้ เริ่มใช้หนี้เท่ากับการเอาเงินเดิมจะใช้จ่ายมาเป็นเงินที่ต้องคืนหนี้ เพราะฉะนั้นงบประมาณที่เหลือในภาพรวมของประเทศก็จะลดลง งบอุดมศึกษาซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในนั้นก็ลดลงแน่ๆ เป็นต้น 4 เรื่องนี้จึงเป็นเรื่องสำคัญที่ในแผน 13 เองระบุค่อนข้างชัดว่า ถ้าเราไม่จัดการเราก็จะอยู่รอดลำบาก

แนวคิด ที่มา และภาพรวมของแผนกลยุทธ์ฉบับที่ 13 ของ มจธ.

ผมคิดว่าหลักใหญ่ที่สุดเลย คือ แผน 13 ระบุไว้ค่อนข้างชัดว่าเป็นการสร้าง S-curve ใหม่ของ มจธ. ในที่นี้ก็จะหมายถึงว่า มจธ. เรามีการปรับยุคสมัยมาหลายยุค อย่างที่เรารู้ ยุคแรกเราเป็นที่วิทยาลัยเทคนิค ผมก็ถือว่านั่นคือ S-curve ที่หนึ่ง คือเราก็ทำได้ดี ยุคที่ 2 ก็คือเราเป็นมหาวิทยาลัยที่ยังรวมเป็น 3 พระจอมอยู่ แล้วก็ทำงานกันได้ดี จนกระทั่งเติบโตแล้วมาจนถึงยุคที่ 3 คือเราแยกออกมาเป็นพระจอมเกล้าธนบุรี และยุคที่ 4 คือ ยุคที่เราปรับจากมหาวิทยาลัยที่เป็นราชการมาเป็นมหาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งประมาณปี 2541 ในยุคที่ 4 นั้นก็เห็นได้ชัดว่าเราไต่ S-Curve เดิม คือตัวเลขทุกตัวเลขเราดีขึ้นเป็น 3 เท่า นักศึกษา อาจารย์ก็เพิ่มขึ้นเป็น 3 เท่า งบประมาณก็เพิ่มขึ้นอาจจะมากกว่า 3 เท่าด้วยซ้ำไป คือทุกอย่างทำได้ดีมากในช่วง 20 ปีที่ผ่านมา แต่ว่าเรากำลังอยู่ในช่วงที่สิ้นสุด S-curve ตัวนั้นแล้ว เพราะว่าตัวเลขต่าง ๆ เริ่มคงที่มา 4 - 5 ปี อันนี้เป็นอาการของ S-curve ที่เขาพูดกันว่าปลาย S-curve มันจะนิ่ง เพราะฉะนั้นวันนี้คิดว่าสัญญาณนี้มันชัด แล้วแผน 13 จึงมุ่งเป้าที่จะทำให้เกิดการปรับตัวไปสู่ยุคใหม่ของ มจธ. เพราะฉะนั้นแผน 13 จะไม่ใช่แผนที่เรื่อย ๆ แต่มันต้องมีแผนที่เห็นการเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน ส่วนในเชิงของการสื่อสารแผน เราตั้งเป้าหมายว่าจะเป็น 1 ใน 3 อันดับแรกของมหาวิทยาลัยทางด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยเน้น Sustainability กับ Entrepreneurship นี่เป็นคำที่เราท่องกันในแผน 13 คือการเป็น “Sustainable Entrepreneurial University” 1 ใน 3 ของอาเซียน จากการที่รู้ข้อมูลผมคิดว่าเรียน



ว่าไม่ง่าย แต่ก็ไม่ได้อยู่เหนือความเป็นไปไม่ได้ จึงกลายเป็นแนวคิดใหญ่ที่เราอยากเห็นมหาวิทยาลัยนักคิดนักพัฒนาแบบผู้ประกอบการ แล้วก็มีคำอยู่ประโยคหนึ่งที่ใช้เป็นคำสื่อสารคือคำว่า **“คิดสร้างสรรค์ ลงมือทำจริง สู้จนสำเร็จและสร้างผลกระทบที่มีความหมาย”** ซึ่งทุกคำจะมีความหมายที่ตั้งใจไว้ แต่ว่า 5 Keyword ที่ผมเน้นมาก ๆ ในการทำงานกันคือ Innovation with Execution คือการสร้างนวัตกรรม เราไม่ใช่ทำนวัตกรรมแค่ให้เกิดนวัตกรรมที่คิดเก่งหรือว่าวิจัยเก่งเท่านั้น แต่เราต้องลงมือทำให้เกิดผลจริงให้ได้ในโลกของความเป็นจริง ผู้ประกอบการ ที่เราใช้สื่อสารนั้นไม่ได้หมายถึงการทำกำไรแบบผู้ประกอบการ แต่หมายถึงว่าผู้ก่อการที่เวลาทำอะไรเขาต้องขายได้ และเอาไปบริการต่อสังคม และประเทศได้

ส่วนแนวคิดย่อย ๆ มีอยู่สองมิติ คือ **หน้างาน** ผมคิดว่าเราก็ต้องวางความคิดว่าเราเป็นมหาวิทยาลัยที่เปิดกว้างก็คือว่าไม่ได้จำกัดว่าเราจะต้องรับนักศึกษาในวัยเรียนเท่านั้น แต่คือทุกคนที่อยากพัฒนาเราก็เปิดรับ การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนรู้ให้จริงจังและเข้มข้น และเราควรจะเน้นการสร้างความสามารถเชิงสถาบัน อันนี้เราจะบอกว่าถ้าเราจะส่งเสริมบุคลากร เราควรจะส่งเสริมเป็นกลุ่มไม่ควรส่งเสริมเป็นเดี่ยว อันนี้เป็นเรื่องที่เราโฟกัส ส่วน**หลังบ้าน**ก็มี 2 เรื่อง ก็คือเรื่องของการปรับคน HR Transformation เพราะว่าเรารู้มาตลอดว่าคนก็เป็นส่วนสำคัญองค์กร และ Digital Transformation คือมีผู้บริหารหลายท่านบอกว่าเราต้องทำให้เกิดให้ได้ในช่วงนี้เป็นหัวใจสำคัญ ซึ่งที่คือประเด็นทั้งหมดที่ถูกบันทึกไว้ในแผน 13

> **“ไม่มีทางเลือกที่จะไม่พร้อม เราต้องพร้อมให้ได้ เพื่อก้าวไปสู่เป้าหมายของมหาวิทยาลัยที่ตั้งไว้ด้วยความร่วมมือของทุกคน”**

ความพร้อมของ มจธ. ในการก้าวเข้าสู่แผนกลยุทธ์ฉบับที่ 13

ไม่มีทางเลือกที่จะไม่พร้อม เราต้องพร้อมให้ได้ เพราะเรามาสู่จุดสิ้นสุดของ S-curve ที่ผ่านมา แล้วเราก็กำลังจะไปต่อ ซึ่งผมคิดว่าผู้บริหารของเราก็ตระหนักและให้ความสำคัญเรื่องนี้ค่อนข้างมาก ส่วนประเด็นที่ 2 ผมคิดว่า มจธ.เป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลาง เรามีนักศึกษาประมาณ 15,000 - 17,000 คน มีบุคลากร 2,000 กว่าคน ซึ่งข้อดีก็คือ เคลื่อนไหวเร็ว เคลื่อนไหวง่าย มีภาพของการมีสปิริตและความร่วมมือร่วมใจกัน เมื่อถึงจุดหนึ่งทุกคนพร้อมที่จะทำเพื่อองค์กรเสมอ ผมค่อนข้างเชื่อว่า เราจะไปสู่ S-curve ใหม่ได้ค่อนข้างดี ความพร้อมในแง่ที่เป็นความท้าทาย คือเราจะถ่ายทอดแนวคิดและกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ จึงต้องได้รับความเข้าใจและความร่วมมือจากทุกฝ่าย ทุกหน่วยงานภายใน อยากจะให้ทุกฝ่ายเข้าใจคอนเซ็ปต์และเห็นเป้าหมายร่วมกัน ถ้าทำได้ผมคิดว่าก็จะสำเร็จไปแล้วมากกว่าครึ่ง ผมว่าในยุคปัจจุบันการทำแผน ความสำคัญอยู่ที่กระบวนการและความเข้าใจของคนที่อยู่องค์กรเกี่ยวกับแผน

กลยุทธ์สำคัญของแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 13

กลยุทธ์สำคัญของแผน 13 ประกอบด้วย 5 หัวข้อเรื่องด้วยกัน ได้แก่

หนึ่ง การหารูปแบบการดำเนินกิจการ (Business Model/ Operating Model) ใหม่ๆ อันแรกเราต้องหารูปแบบกันรูปแบบการดำเนินกิจการ มจธ. เดิมเราเคยรูปแบบการดำเนินกิจการ คือการการรับงบประมาณแผ่นดิน รับค่าเล่าเรียน รับเงินวิจัยมา แล้วก็ทำตามผลผลิต อันนี้เป็นแบบเดิม ถามว่าอนาคตงบประมาณก็ลดลง เด็กก็จะเห็นคุณค่าของมหาวิทยาลัยลดลง งานวิจัยก็แข่งขันกันมากขึ้น อนาคตมันจะอาจจะเป็นไปได้ไหม ว่าจะมีคอนเทนต์แบบฟรี ๆ ให้กับคนในวงกว้างมากขึ้น แล้วเราก็จะเป็นที่รู้จักเรามากขึ้น ก็กลายเป็นว่ารายได้เหมือนจะไม่ได้มาตรง ๆ แบบที่เราให้การสอนแล้วได้เงินจากค่าสอน แต่มันจะมาจากกิจการให้บริการวิชาการหรือการวิจัย ผมคิดว่าในแต่ละคณะมีแนวคิดทำนองนี้อยู่

สอง การยกระดับการเรียนรู้ด้วย Learning Technology and Innovation ก็คือไม่ได้แค่เอาเทคโนโลยีหรือ Innovation ทางด้านการเรียนรู้มาเพื่อแก้ไขวิกฤติเท่านั้น แต่ทำให้การเรียนรู้เราดีขึ้นด้วย ทุกวันนี้เราสามารถที่จะเชิญอาจารย์ที่เก่งที่สุดของโลกมาสอนผ่าน Zoom ได้ ผมคิดว่ามันเป็นการยกระดับการเรียนรู้ให้ดีขึ้น เป็นต้น

สาม การสร้างผลงานวิจัยด้วยการทำงานเป็นกลุ่ม หน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย สถาบันวิจัย จะต้อง ไปที่กลุ่มให้มากขึ้น มองการยกระดับกลุ่ม มากกว่าการเป็นบุคคล เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องของความสามารถที่จำกัด และความต่อเนื่องของความสามารถเราก็จะหายไปเมื่อบุคคลแต่ละท่านต้องไปจาก มจธ.

สี่ เรื่องการพัฒนาคน และพัฒนาระบบบริหารคน (HR) และการปรับเปลี่ยน Digital Transformation ที่ต้องทำให้สำเร็จ เพื่อให้มีความสามารถในการรองรับการทำงานที่เปลี่ยนไป จึงถือเป็นเรื่องสำคัญที่อยู่เบื้องหลัง

และ**ห้า** Sustainability ก็เป็นส่วนสำคัญ เพราะว่าหากเราไม่ได้เป็นองค์กรที่ปฏิบัติตัวให้สอดคล้องกับทิศทางในเชิงของการสร้างความยั่งยืนของประเทศหรือของโลก เราก็อาจจะอยู่ยาก

การปรับตัว เพื่อรับการเปลี่ยนแปลงของการศึกษาไทยเป็นอย่างไรบ้าง

การศึกษาในภาพรวมเจาะมาที่อุดมศึกษา แล้วก็เจาะจงมาที่มหาวิทยาลัยของเราบ้าง ประเด็นเรื่องการปรับตัว ถ้าพูดถึงการศึกษาโดยภาพรวมคิดว่าปรับตัวไปค่อนข้างช้า ไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลง แล้วก็เป็นในทุกระดับรวมถึงระดับขั้นพื้นฐาน ส่วนระดับอุดมศึกษาอย่างที่ มจธ. เป็นอยู่ ผมคิดว่าเรายังปรับตัวในลักษณะของการหนีวิกฤตมากกว่าเป็นการวางอนาคต อย่างเช่น ปีนี้เราเจอวิกฤติเรื่องโควิดมา 2 ปี การปรับตัวของวิธีการเรียนการสอนเป็นการปรับเพื่อให้สามารถที่จะเรียนได้ ไม่ให้เด็กขาดตอน มากกว่าการที่จะวางว่าอนาคต Online Learning จะเป็นเรื่องปกติ แล้วต้องทำให้ Online Learning ดีกว่า Onsite learning เปรียบเหมือนเรากำลังดับไฟมากกว่ากำลังสร้างบ้าน เพราะฉะนั้นผมรู้สึกว่าเราก็ทำเต็มที่ในภาพรวม แต่ก็มีบางมหาวิทยาลัยที่ค่อนข้างจริงจังแล้วลงทุนงบประมาณค่อนข้างมากกับการยกระดับการเรียนรู้ของคนในอนาคต ซึ่งผมคิดว่าเขาเห็นคล้ายกันว่าในช่วง 4 - 5 ปีนี้ ถ้าไม่ลงทุนก็จะหมดโอกาสที่จะลงทุนแล้ว เพราะว่าถ้าเราไม่ลงทุนเราไม่ทำการศึกษาให้ดี เท่ากับว่าเราจะไม่ทัน ซึ่งในแผน 13 ของ มจธ. ก็พยายามจะบอกว่าต้องมีการลงทุนในเรื่องการยกระดับการเรียนรู้ให้เพียงพอ

ผมคิดว่ามหาวิทยาลัยไทยไม่ได้แข่งขันกันเอง แต่ว่ากำลังแข่งขันกับมหาวิทยาลัยทั่วโลก เพราะฉะนั้นในเรื่องนี้เรามีผู้บริหาร และมีกลุ่มคนที่ดูเรื่องต่างประเทศ ก็จะมีความสำคัญมาก ๆ ซึ่งคำว่า Internationalization ก็จะมี 2 นัยยะ คือมีความเป็นสากลในเชิงคุณภาพคุณภาพทัดเทียมสากล กับความสากลในด้านการดำเนินงาน ว่าเรามีโครงสร้างพื้นฐานมีระบบงานที่รองรับการทำงานกับต่างประเทศได้ ซึ่งผมคิดว่าท่านผู้บริหารก็พยายามอย่างเต็มที่เพื่อจะทำให้เราแข่งขันและปรับตัวตรงนี้ เดิมผมเข้าใจว่าเราค่อนข้างที่จะช้าในเรื่องของความเป็นสากลในช่วงที่ผ่านมา แต่ในช่วงระยะหลังที่เราจริงจังมากขึ้น คิดว่าเราทำได้ค่อนข้างดีขึ้น และสุดท้ายคือถ้าเราปรับตัวไม่ได้ หมายถึงว่า มหาวิทยาลัยยังขัดแย้งกันเอง มัวแต่แก้ปัญหากฎระเบียบภายในเองบ้าง โดยสรุปคือเรื่องการศึกษาโดยเฉพาะอุดมศึกษาของไทยก็ยังไปค่อนข้างช้า และจะมีบางมหาวิทยาลัยที่เห็นโอกาสนี้ว่าถ้าไม่ทำอะไรก็จะแย่ แต่ก็มีไม่มากนัก

ทิศทาง และการเชื่อมโยงที่จะทำให้เกิดการดำเนินงานตามเป้าหมาย

การการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ มีหลักการสำคัญเพียงแค่ 2 ข้อแต่เป็นสิ่งที่สำคัญมาก คือ ข้อ 1 **การรับรู้ของคนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง** ทุกคนต้องทราบว่ามหาวิทยาลัยกำลังอยู่ในโหมดของการวิ่งเข้าสู่โอกาสใหม่ที่ต่างไปจากเดิมมาก ไม่ได้อยู่ในหมวดการนั่งทำงานแบบเดิม ๆ ซึ่งคิดว่าก่อนที่จะเชิญชวนให้คนและองค์กรหน่วยงานในมหาวิทยาลัยทำตาม ต้องทำให้ทุกคนทราบและเข้าใจตรงกันว่าเรากำลังอยู่ในโหมดนี้อยู่ ซึ่งขณะนี้ผู้บริหารก็กำลังพยายามสร้างความเข้าใจในเรื่องเหล่านี้กับทั้งหน่วยงานและบุคลากร และข้อ 2 ผมเข้าใจว่าถ้าพิจารณาในรายละเอียดลงไป จะพบว่ามีทั้งหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นคณะ สำนัก สถาบัน รวมถึงหน่วยงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานอธิการบดีที่เป็นฝ่ายสนับสนุน ก็เชื่อว่ามีทั้งหน่วยที่พร้อมและไม่พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้ นี่คือความยากของผู้บริหาร คือหน่วยที่พร้อมคงไม่ยาก แต่หน่วยงานที่ไม่พร้อมจะทำต้องหาวิธีการที่ทำให้สามารถที่จะเปลี่ยนแปลงไปได้ทั้งหมด เพื่อให้เราสามารถพากันไปสู่เป้าหมายได้

ฝากถึงประชาคมที่จะต้องมาร่วมกันเดินหน้าไปด้วยกัน

อยากจะฝากถึงทุกท่าน และขอถือโอกาสนี้ในการที่จะได้สื่อสารเรื่องแผนกลยุทธ์ฉบับที่ 13 ไปยังบุคคลทุกกลุ่มที่มีส่วนร่วมที่จะช่วยกันผลักดันให้เราเดินหน้าไปสู่เป้าหมายได้ ไม่ว่าจะเป็นอาจารย์ บุคลากร นักศึกษาปัจจุบัน นักศึกษาเก่า หรือเครือข่ายพันธมิตรที่สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยมาโดยตลอด สามารถเข้ามาช่วยกันเสนอ ช่วยกันทำ ช่วยกันคิดตามแนวทางและทิศทางที่เราเสนอไว้ ไม่เช่นนั้นแผน 13 ก็จะเป็นเพียงกระดาษที่พิมพ์ตัวอักษร และรูปภาพที่สวยงามเท่านั้น หากเราไม่เดินไปด้วยกัน อย่างไรก็ตามก็ขอให้ทุกคนยึดเอาแผนนี้เสมือนเป็นแผนที่นำทาง เดินทางไปสู่ มจธ. ใน S-Curve ต่อไป ซึ่งผมเชื่อว่า มจธ. เราจะสามารถสร้าง S-Curve ใหม่ได้อีกครั้ง เพราะเราเคยทำสำเร็จมาแล้วถึง 4 ครั้ง และครั้งนี้เป็นครั้งที่ 5 เราก็จะทำให้สำเร็จอีกครั้ง และจะก้าวไปเป็นมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแนวหน้าของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้อย่างภาคภูมิใจตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ไปด้วยกัน

Interview with

Asst. Prof. Dr. Santi Charoenpornpattana

Director of Science, Technology and Innovation Policy Institute (STIPI)

"New chapter of the strategic plan answer the future education"

Stepping into a new plan for the goal of becoming one of the 3rd "Sustainable Entrepreneurial University" in ASEAN by using the sentence to communicate "Create creativity, take action, fight till the end and make a meaningful impact" KMUTT Strategic Plan 13 consists of five keywords;

First of all, we need to find a different model, KMUTT's business operation model. is to receive the state budget, receive tuition, receive research funds and follow the output This is the original asked if the future budget was reduced. Children will see a decrease in the value of the university. Research has become more competitive.

Second, raising the level of learning with Learning Technology and Innovation is not just using technology or innovation in learning to solve the crisis. But it makes our learning better as well. Nowadays we are able to invite some of the best teachers in the world to teach through zoom.

Third, create the research by working in groups, research units, research centers, research institutes must go to more groups. looking at group upgrading more than being a person to solve the problem of limited ability and the continuity of our abilities will disappear when each individual has to leave KMUTT.

Fourth, develop a human resource management (HR) system and change the Digital Transformation to be successful In order to have the ability to support the work that has changed Therefore, it is important behind the scenes.

and Fifth, sustainability is an important part Because if we are not an organization that acts in accordance with the direction of sustainability of the country or the world that we may have a hard time.

This plan will only be a piece of paper with beautiful lettering and pictures. If we don't walk together I ask everyone to take it as a roadmap to travel to KMUTT in the S-Curve next, which I believe KMUTT. We have built a new S-Curve 4 times and this time is the 5th time we will do it. succeed and will be a university in Science Technology and Innovation at the forefront of Southeast Asia can be proud of together.

ALUMNI PROFILE

ธนากร กรุงศรี

STONEHENGE INTER

คุณสมเกียรติ ศิลวัฒนาวงศ์

นักศึกษาเก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาวิศวกรรมโยธา รุ่นที่ 23
นายกสมาคมนักศึกษาเก่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีในพระบรมราชูปถัมภ์

แนะนำตัว "รุ่นพี่"

สวัสดีครับ ผมชื่อ **"สมเกียรติ ศิลวัฒนาวงศ์"** เป็นนักศึกษาเก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาวิศวกรรมโยธา รุ่นที่ 23 ปัจจุบันเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สโตนเฮ้นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) หรือ STI ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง ตั้งแต่การศึกษาสำรวจ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ บริหาร และควบคุมงานก่อสร้าง รวมไปถึงการตรวจสอบรับรองงาน เพื่อให้โครงการแล้วเสร็จและสามารถเปิดดำเนินการได้ตามแผนงานของผู้ว่าจ้าง และเป็นนายกสมาคมนักศึกษาเก่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีในพระบรมราชูปถัมภ์ คนปัจจุบันครับ

ความทรงจำสมัยเรียนที่ "บางมด" เป็นอย่างไร

ในช่วงที่เรียนอยู่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในสมัยเรามีคณะจริงๆ ถ้าผมจำไม่ผิดน่าจะมีอยู่แค่ 3-4 คณะเอง มีคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ในคณะเทคโนโลยีพลังงานและวัสดุ ซึ่งตอนนั้นเวลานั้นคณะเทคโนโลยีฯ จะเป็นหลักสูตรปริญญาโท แล้วก็มีคณะครุศาสตร์ แต่ละคณะเราก็จะแยกออกเป็นภาควิชาต่างๆ สิ่งที่เป็นความประทับใจไม่รู้ลืม คือ เรามีความผูกพันกันในนักศึกษาทุกคณะ ทุกภาควิชา มีความเป็นพี่เป็นน้องที่ดูแลกัน จนกระทั่งถึงปัจจุบันจบการศึกษามาเกือบ 40 ปีแล้ว ทุกวันนี้ยังเจอกัน เรายังคบกัน เรายังสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน อันนี้ถือเป็นจุดแข็งที่ดีมาก ๆ ของมหาวิทยาลัยเรา ในแง่ของอาจารย์เอง ในช่วงที่เรียนอาจารย์แต่ละท่านก็ดูแลเราเหมือนลูกเหมือนหลานจริง ๆ เราผูกพันกับมหาวิทยาลัยแล้วเราผูกพันกับอาจารย์มาก เพราะว่าอาจารย์จะขี่จักรยานไปรอบๆ มหาวิทยาลัย แล้วเราก็จะชอบแกล้งอาจารย์บางท่านด้วยการตั้งฉายาให้ท่านบ้าง

บางมดสอนให้เราไม่ได้เรียนแต่ทฤษฎี ถ้าเปรียบเหมือนทหารก็คือ สถาบันหรือมหาวิทยาลัยติดอาวุธให้เราครบมือ แล้วสอนให้เรารู้จักใช้อาวุธต่าง ๆ เหล่านั้นอย่างถูกต้องสามารถออกรบได้ทันที สมัยที่ผมเรียนโยธา ผมต้องเรียนของอุตสาหการด้วย ซึ่งผมก็ไม่เข้าใจว่าผมจะไปเรียนทำไม แต่ปัจจุบันพอออกมาทำงานจริง ๆ งานของเรา เราไม่ได้ทำงานเฉพาะด้านเดียว ต้องประยุกต์องค์ความรู้ที่ครูสอนมา ทำให้สามารถเข้าใจขั้นตอนลำดับการทำงานได้อย่างลึกซึ้ง แล้วก็สามารถป้องกันวางแผนต่าง ๆ ร่วมกับวิศวกรในสายอาชีพภาคอื่น ๆ ได้อย่างลงตัว แล้วก็ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คิดว่าเอกลักษณ์ของ “เด็กบางมด” คืออะไร

เด็กบางมดเป็น**คนสู้งานไม่ยอมแพ้ต่อสิ่งต่าง ๆ** นั่นคือ จุดแข็งของเด็กบางมดเลยก็ว่าได้ นอกจากนั้นยังเป็นคนที่ใฝ่รู้ มักตั้งประเด็นคำถาม และพยายามหาคำตอบ ซึ่งอาจจะตอบถูกบ้างไม่ถูกบ้าง แต่แสดงให้เห็นถึงการพยายามเรื่องของความอดทน และการปรับตัวเข้ากับการทำงานเป็นอัตลักษณ์ที่ชัดเจนจริง ๆ ของเด็กบางมด

สิ่งที่ได้เรียนรู้จาก “บางมด” มาใช้ในการทำงานอย่างไร

ตอนที่ผมจบมาใหม่ ผมได้ก้าวสู่เส้นทางของการไปฝึกงานอาคารที่สูงที่สุดในประเทศไทย คือ ใบหยกทาวเวอร์ในสมัยนั้น จากตรงจุดนั้นส่งผลให้ผลงานหรือสิ่งที่มันเป็นประสบการณ์ เราก้าวเข้ามาสู่โครงการขนาดใหญ่ นำมาซึ่งการรู้จักสถาปนิก วิศวกรที่มีชื่อเสียง นำมาซึ่งประสบการณ์ที่ไม่เคยมีที่ใดหรือมีน้อยมาก หลังจากที่ฝึกงานเสร็จทางบริษัทก็ชวนให้ทำงาน ช่วงนั้นตอนปี 4 เรียนไปด้วยทำงานพาร์ทไทม์ไปด้วยจบจากเลิกเรียนบางมดตอน 4 โมง ก็นั่งรถเมล์ไปที่ทำงาน เข้าทำงานตั้งแต่ช่วงหกโมงเย็นถึงห้าทุ่มเที่ยงคืนตีหนึ่งตีสอง ได้วันละ 30 บาท แต่เป็นสิ่งที่สนุกมากและเราได้เรียนรู้การทำงานจริง ดังนั้น พอเราจบการศึกษาเราเหมือนคนที่มีประสบการณ์ผ่านมาหนึ่งปีแล้ว เราสามารถลงไปเป็นวิศวกรสนามที่มีความรู้ความสามารถได้เลย แล้วรู้จักพี่ ๆ ทำงานต่อเนื่องได้ทันที จากจุดนั้นก็เป็นจุดที่เราได้สัมผัสงานใหญ่ ๆ มาตลอด ไม่ว่าจะเป็นการสร้างมหาวิทยาลัยชินวัตร ผมเป็นคนที่เข้าไปควบคุมดูแลบริหารการก่อสร้าง ตั้งแต่เป็นทุ่งนา 800 กว่าไร่ บริหารงบประมาณก่อสร้างหลายพันล้านบาท จนกระทั่งมาเมื่อปี 2546 เพื่อนบางมดที่เรียนด้วยกันมา ก็เข้ามาช่วยงานเขา มีคนแนะนำโดยคอนเน็คชั่นของเรา มีงานเราก็หางานมาป้อนเพื่อน เอามาแนะนำให้เพื่อนบ่อย ๆ จนเพื่อนบอก “สมเกียรติ ผมรับงานจากคุณไม่ไหวแล้ว ถ้าคุณไม่ออกมาเปิดบริษัทกับผม ผมคงไม่สามารถมีกำลังรับงานคุณได้” วินาทีนั้นก็ตัดสินใจที่จะออกมาเปิดบริษัทของตัวเอง จากการที่มีประสบการณ์ในการทำงานเป็นพนักงานของบริษัทต่าง ๆ มากว่า 15 ปี ทำให้ผมเป็นผู้บริหารที่เข้าใจคนทำงาน ปัจจุบันเราก็นำพาบริษัทเข้าตลาดหลักทรัพย์ โดยความคิดของเพื่อน ๆ ที่เป็นหุ้นส่วนกันก็บอกว่า วันนี้เราเติบโตมาเราจะทำบริษัทให้ยั่งยืนต่อไปอย่างไร การจะทำให้บริษัทยั่งยืนเราสังเกตได้จากว่าบริษัทในลักษณะธุรกิจของเรามันตายตกไปตามตัวเจ้าของ เมื่อเจ้าของอายุสูงขึ้น เสียชีวิต บริษัทนั้นก็จะมีธุรกิจที่ด้อยลงหรือต่ำลง เราจึงมีแนวคิดในการพัฒนาบริษัทในรูปแบบสถาบัน ไม่ยึดติดกับตัวบุคคล มีผลงานที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับแล้วก็สามารถที่จะขยายผลงานแล้วก็สร้างความมั่งคั่งมั่นคงของบริษัทให้เติบโตขึ้นไปเรื่อย ๆ และดำเนินกิจการต่อไปได้จากรุ่นสู่รุ่น

ฝากข้อความจาก “รุ่นพี่” ถึง “รุ่นน้อง”

ฝากถึงน้อง ๆ ที่กำลังศึกษาอยู่แล้วกำลังจะจบ หรือเบดีกที่กำลังจบใหม่เปรียบเสมือนผ้าขาว เมื่อใดก็ตามที่คุณเดินไปบนเส้นทางไหน โอกาสของชีวิตคุณจะเปลี่ยนเส้นทางมันมี ยิ่งนานวันมันจะยิ่งยากขึ้น จบมาจงเลือกงานที่ดี อย่าเกี่ยงงาน อย่ามองในเรื่องของตัวเลขเป็นหลัก แน่นอนผลตอบแทนเป็นสิ่งที่เราอยากได้ แต่บางครั้งผลตอบแทนที่สูง ณ ที่เราจบใหม่ ไม่ใช่คำตอบที่แท้จริงเสมอไป ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถต่างหาก อาชีพของวิศวกรจบมาลักษณะของโครงสร้างรายได้จะเป็นลักษณะเหมือน S-curve คือ เงินเดือนจะต่ำ งานจะหนัก แต่เมื่อทำงานมา 5-10 ปี มันจะเริ่มสูงขึ้น แล้วมันจะเป็นกราฟที่ชัน แต่สิ่งสำคัญกว่านั้นคือ น้องๆ ต้องทุ่มเท ตั้งใจกับสิ่งที่ทำอย่างจริงจัง แล้วน้อง ๆ จะประสบความสำเร็จแน่นอนครับ และอีกสิ่งที่พี่อยากฝากคือ คำว่า “SOTUS” มันมีข้อดีของมันที่ใช้ได้ถึงการทำงานปัจจุบัน

S – Seniority สอนให้เรารู้จักตระหนักถึงการวางตัวในสังคม
O – Order สอนให้เรารู้จักตระหนักถึงการเป็นผู้รับคำสั่งและ/หรือ ผู้ออกคำสั่งที่ดี
T – Tradition สอนให้เรารู้จักรักษาและสืบทอดประเพณีที่ดีงาม และปรับปรุงให้ดีขึ้น
U – Unity สอนให้เรารู้จักรักใคร่สมัครสมานสามัคคี
S – Spirit สอนให้เราตระหนักถึงการมีคุณธรรม มีน้ำใจและมีจิตใจที่ดีงาม ตลอดจนจิตสำนึกต่อส่วนรวม

15 ธันวาคม 2564

มจธ. ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และหน่วยงานพันธมิตร **"ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการวิจัยและพัฒนาแพลตฟอร์มแพ็กแบตเตอรี่มาตรฐานแบบสับเปลี่ยนสำหรับมอเตอร์ไซค์ไฟฟ้า"** ภายใต้ทุนวิจัยร่วมจากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) เพื่อวิจัยและพัฒนา แพลตฟอร์มระบบประจุไฟฟ้าแบบสับเปลี่ยนสำหรับยานยนต์ไฟฟ้าเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ในประเทศ

16-17 ธันวาคม 2564

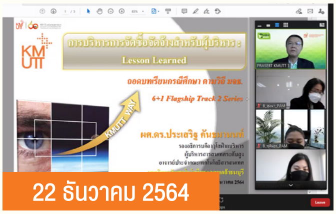
คณะวิทยาศาสตร์ และคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี มจธ. เป็นเจ้าภาพร่วมกับ สมาคมนาโนเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย และศูนย์นาโนเทคโนโลยีแห่งชาติ (NANOTEC) **"จัดประชุมวิชาการและนิทรรศการระดับนานาชาติทางนาโนเทคโนโลยี ครั้งที่ 7"** ภายใต้หัวข้อ "บทบาทของนาโนเทคโนโลยีในห้วงเวลาแห่งการปริวรรต" (Nanotechnology in Time of Disruptive Transformation) พร้อมไฮไลท์เรื่อง Nanotechnology in mRNA COVID-19 Vaccine"

20 ธันวาคม 2564

มจธ. นำโดย รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี **"เข้าร่วมงาน Thailand Energy Awards 2020 และ 2021 และรับรางวัลผู้ส่งเสริมด้านพลังงานดีเด่น ประเภทสมาคม องค์กร หน่วยงาน - ภาครัฐ ประจำปี 2021"** และรับรางวัลดีเด่นด้านพลังงานทดแทนประเภทโครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบสายส่งไฟฟ้า [Off-Grid] และประเภทโครงการประยุกต์ใช้พลังงานทดแทน โดย [Innovation on Alternative Energy] ของปี 2020 ณ ห้องภิรัช ฮอลล์ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา

21 ธันวาคม 2564

นายอิซาโอะ เซคิกุจิ ประธาน นิสสันประเทศไทย พร้อมทีมงานบริษัท นิสสัน **"เข้าเยี่ยมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีและหารือความร่วมมือการพัฒนาเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า"** กับ รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี รศ. ดร.ยศพงษ์ ลออนวล ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน และ หัวหน้าศูนย์วิจัย Mobility & Vehicle Technology Research Center (MOVE) โดยถือโอกาสเยี่ยมชมสถานีอัดประจุไฟฟ้าของมหาวิทยาลัย



22 ธันวาคม 2564

คณะกรรมการโครงการ 6+1 Flagships Track 2 ร่วมกับสำนักงานจัดหาและจัดการสินทรัพย์ **จัดการสัมมนาภายใต้หัวข้อ "การบริหารการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับผู้บริหาร"** ผ่านระบบ ZOOM Meeting สำหรับกลุ่มผู้บริหารระดับคณะ สำนัก สถาบัน เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการ เทคนิค และแนวทางการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างของ มจธ. โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ได้กำหนดไว้

23 ธันวาคม 2564

คณะวิทยาศาสตร์ **"จัดงานเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ได้รับรางวัลและการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2564"** เพื่อมอบรางวัล และแสดงความยินดีแก่ผู้ได้รับรางวัล ซึ่งในปีนี้มีผู้ได้รับรางวัลทั้งสิ้น จำนวน 31 คน นอกจากนี้ยังมีการมอบของที่ระลึกให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานในระดับภาควิชาอีกด้วย ณ ห้อง Sci Connect อาคารศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ฯ และถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live

23 ธันวาคม 2564

ศ. ดร.สมชาย วงศ์วิเศษ ผู้แทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) พร้อมด้วยคณะผู้ออกแบบและพัฒนาเครื่องฆ่าเชื้อโควิค-19 **“ส่งมอบเครื่องฆ่าเชื้อโควิด-19 จำนวน 14 เครื่องให้กับโรงพยาบาลชัยภูมิ”** นอกจากนี้ยังได้บรรยายและตอบข้อซักถาม ในหัวข้อ การพัฒนาเครื่องฆ่าเชื้อโควิด-19 ณ ห้องประชุมพญาแล 1 อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

5 - 13 มกราคม 2565

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) **“ดำเนินการฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19 เข็มที่ 3 Pfizer (Booster)”** ให้กับบุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ณ หน่วยฉีดวัคซีนถาวร มจธ. อาคารการเรียนรู้พหุวิทยากร (LX)

24 ธันวาคม 2564

มจธ.ราชบุรี **“จัดกิจกรรมถอดบทเรียนภายใต้โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (โครงการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)”** ร่วมกับลูกจ้างโครงการ และผู้แทนของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้นำชุมชน และประชาชนที่เกี่ยวข้อง ใน 8 พื้นที่ของจังหวัดราชบุรี ผ่านโปรแกรม ZOOM Meeting และ Facebook Live

13 มกราคม 2565

มจธ. **“จัดพิธีลงนาม MOU”** ระหว่างบริษัท RIASEC และ สำนักเคเอกซ์ ในรูปแบบ Virtual ผ่านแอปพลิเคชัน ZOOM เพื่อผสานความร่วมมือในด้านวิชาการและงานวิจัย การพัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลและนักศึกษาของไทย

24 ธันวาคม 2564

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มจธ. **“จัดกิจกรรม Engineering Kaizen Award 2021”** เวทีความคิดสร้างสรรค์ในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ณ ห้องประชุมสำนักงานคณบดี 1 โดยมีการจัดกิจกรรมในรูปแบบ Onsite และ Online

14 มกราคม 2565

มจธ. นำโดย รศ.ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี **“จัดกิจกรรมปลูกป่า บริเวณพื้นที่ที่ดินใหม่ (ใกล้พื้นที่การศึกษาบางขุนเทียน) จำนวน 999 ต้น”** เนื่องในวันอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ของชาติ ซึ่งที่ดินผืนดังกล่าว ตั้งอยู่บริเวณแยกจากถนนบางขุนเทียน - ชายทะเล ตำบลพันท้ายนรสิงห์ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

27 มกราคม 2565

คณะวิทยาศาสตร์ มจธ. **“จัดพิธีส่งมอบเครื่องตรวจหารอยลายนิ้วมือแฝงให้กับศูนย์พิสูจน์หลักฐาน 10”** โดย ดร.วิภารัตน์ ดีอ่อง ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เป็นประธานในพิธีส่งมอบ และ พล.ต.ท.วีระ จิรวีระ ผู้บัญชาการ สำนักงานพิสูจนหลักฐานตำรวจ เป็นผู้รับมอบ โดยมี รศ.ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ร่วมให้การต้อนรับและส่งมอบ ณ ห้อง Sci Connect อาคารศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ฯ มจธ. บางมด

2 กุมภาพันธ์ 2565

สำนักงานเขตทุ่งครุ “เดินทางเข้าตรวจประเมินพื้นที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) เพื่อตรวจสอบการดำ เนินงานในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2029 (โควิด-19) ของ มจธ. ให้เป็นไปตามประกาศของ กทม. รวมถึงการเตรียมความพร้อมของ มจธ. ในการตั้งรับ เพื่อนำมาตรการของรัฐมาใช้ในการเปิดการเรียนการสอน โดยมีตัวแทนมหาวิทยาลัยให้การต้อนรับ พร้อมทั้งให้ข้อมูลการดำเนินการ นำเยี่ยมชมพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย

BE INSPIRED!

ปณัฏฐพร มีชัย / อนุสรณ์ จำปีเรือง

ทุกการเติบโตในชีวิต ไม่เพียงแค่มาจากความพยายามหรือความมุ่งมั่น แต่สิ่งที่สำคัญคือ "สร้างพลังใจด้วยตัวเราเอง"

รู้จัก "โรส" นิโรสโซเฟีย ภมรพล

ชื่อ โรส - นิโรสโซเฟีย ภมรพล นักศึกษาทุนเพชรพระจอมเกล้า ด้านความเป็นผู้นำ ชั้นปี 3 ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ และดำรงตำแหน่งนายกองค์การนักศึกษาคนปัจจุบัน ประจำปีการศึกษา 2564

ชีวิตในรั้ว มจธ. เป็นอย่างไรบ้าง

ย้อนไปเมื่อปี พ.ศ. 2563 โรสเป็นนักศึกษารุ่นแรกที่ขึ้นชั้นปีที่ 1 มาพร้อมกับสถานการณ์ COVID-19 ซึ่งต้องพบเจอกับการเปลี่ยนแปลงครั้งยิ่งใหญ่ ทั้งเรื่องของการเรียน กิจกรรม และประสบการณ์ต่างๆในชีวิตรั้วมหาวิทยาลัย แต่ยังโชคดีที่ช่วง ปี 1 ในเทอมแรกยังสามารถเรียนในห้องเรียน ณ มหาวิทยาลัยได้ ทำให้เราพอมีประสบการณ์การเรียนในห้องเรียนและได้สนุกสนานกับเพื่อนๆอยู่บ้าง ซึ่งถือว่าเป็นความทรงจำที่ดีมากๆ ในส่วนของการเข้าร่วมกิจกรรม กิจกรรมใดที่สามารถเข้าร่วมได้โรสเข้าร่วมทุกกิจกรรมทั้งในส่วนของภาควิชาและระดับมหาวิทยาลัย แต่ก็ถือว่าพลาดโอกาสหลาย ๆ กิจกรรมที่ถูกระงับลงเพราะสถานการณ์ COVID-19 โรสจึงเปลี่ยนวิธีคิดจากเด็กที่รอคอยกิจกรรมหรือประสบการณ์ต่าง ๆ เข้ามา กลายเป็นตั้งคำถามกับตัวเองว่า **"แล้วเราจะทำอย่างไรให้เราได้มีประสบการณ์พัฒนาตนเองพร้อมกับสร้างประสบการณ์ ความทรงจำที่ดีให้คนอื่น ๆ"** โรสได้รู้จักกับพี่ ๆ นักศึกษาทุนและพี่ ๆ นักกิจกรรมมากมาย สิ่งหนึ่งที่เป็นแรงบันดาลใจที่ทำให้โรสเลือกเรียนที่ มจธ. นั่นเพราะสังคมแบบเป็นพี่เป็นน้องของบางมด พี่ ๆ ได้เริ่มชวนให้โรสเข้ามาเป็นคณะดำเนินงานโครงการดี ๆ มากมาย นี่จึงเป็นจุดเริ่มต้นแรกที่นำพาโรสสู่นักสร้างกิจกรรมในฐานะนักศึกษาทุนเพชรพระจอมเกล้า ด้านความเป็นผู้นำ

สำหรับการได้เข้ามาเป็นสมาชิกองค์การนักศึกษา โรสรู้สึกขอบคุณนักศึกษาทุกท่านที่สนับสนุนและรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่ง โรสได้รับรู้ถึงปัญหาที่เกิดขึ้นกับนักศึกษาหรือสังคม มจธ. และรับรู้ถึงศักยภาพและความสามารถของนักศึกษาที่หลากหลายมากขึ้น ได้พบเจอและผ่านอุปสรรคปัญหามามากมาย หลาย ๆ ครั้งรู้สึกทุกข์และท้อ แต่ก็ต้องลุกเพื่อต่อสู้และรับมือกับปัญหาให้ได้ โรสเห็นคนรอบข้างก็เหนื่อยเช่นกัน นั่นทำให้โรสรู้สึกว่าถ้าเราท้อนั่นจะทำให้คนรอบข้างของเรารู้สึกแย่ไปด้วย ดังนั้นเราต้องรู้จักการสร้างพลังใจด้วยตัวเองให้ได้ แล้วส่งต่อพลังใจ กำลังใจ ให้คนรอบข้างของเรา และโรสได้รับคำพูดหนึ่งจาก 1 ในสมาชิกองค์การนักศึกษาว่า "พี่เชื่อในตัวโรส เพราะที่ผ่านมาพี่เห็นว่าเราตั้งใจ และพี่เชื่อว่าเราจะทำได้แม้ว่าเราจะเด็กกว่าพี่ ๆ ในนี้ แต่เราคอยรับฟังความเห็นของทุกคนเสมอ พี่ถึงเลือกให้เราเป็นนายกองค์การ" คำพูดของรุ่นพี่คนหนึ่งทำให้โรสรู้สึกอบอุ่นใจ จดจำได้อย่างดี และมีกำลังใจ

ในการดำเนินงานต่อไปมาจนถึงปัจจุบัน และจะตั้งใจดำเนินงานจนกว่าจะหมดวาระการเป็นสมาชิกองค์การนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 และจะสานต่อประสบการณ์ ข้อคิด และชี้แนะแนวทางสู่น้องรุ่นถัดไปต่อไป ประโยคเมื่อสักครู่ที่โรสหยิบมาเพื่อต้องการสื่อว่าทุก ๆ เหตุการณ์ในชีวิตล้วนผ่านประสบการณ์ที่ดีและไม่ดี อาจมีเศร้าใจหรือดีใจบ้างสลับกันไป แต่สิ่งที่เราสามารถทำได้คือการเติมเต็มพลังใจให้ซึ่งกันและกัน และที่สำคัญคือ การสร้างพลังใจด้วยตัวเราเอง แล้วเราจะสามารถผ่านพ้นและเดินหน้าพัฒนาตนเองต่อไปได้อย่างสง่างาม

กิจกรรมอื่นที่ได้เข้าร่วมที่ได้เรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพ

โรสได้รับโอกาสในการได้ทำกิจกรรมมากมายทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะเป็น 10 ตัวแทนเยาวชนเข้าร่วมการประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียน ปี พ.ศ. 2562 ได้รับการเลือกตั้งให้เป็นคณะบริหารสภาเด็กและเยาวชน เขตทุ่งครุในปี พ.ศ. 2562-2564 ซึ่งทำหน้าที่ในการวิเคราะห์ บริหาร และจัดกิจกรรมหรือลงมือทำเพื่อพัฒนาเยาวชนในพื้นที่ของเขตทุ่งครุค่ะ รวมทั้งการได้จัดโครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย มีโอกาสได้ทำในหลากหลายบทบาท ซึ่งแต่ละบทบาทก็มีความแตกต่างและความน่าสนใจเป็นของตนเอง ได้ทำทั้งในส่วนของเบื้องหน้า และเบื้องหลัง ซึ่งถือว่าตลอดระยะเวลา 2 ปีที่ผ่านมาได้มีประสบการณ์ที่แตกต่างกันไปอย่างมากมาย และได้พัฒนาตนเองในหลายๆมิติทั้งที่ไม่เคยทำมาก่อน และที่ตนเองมีความถนัดอยู่แล้วให้พัฒนาเพิ่มพูนมากยิ่งขึ้น

หนทางชีวิต คือการทดลอง

สำหรับโรสชีวิตคือการทดลองจริง ๆ ค่ะ กว่าเราจะเป็นเราในวันนี้ กว่าเราจะทำอะไรสักอย่างสำเร็จ กว่าเราจะรู้เป้าหมายในชีวิต หรือกว่าเราจะตัดสินใจทำอะไรจริงๆจังๆสักอย่างล้วนมาจากการทดลองทำสิ่งต่างๆผ่านมามากมาย โรสมีคำพูดของนักกวีท่านหนึ่งที่ชื่อว่า Ralph Waldo Emerson มาฝากค่ะว่า “All life is an experiment. The more experiments you make the better” นั่นหมายความว่าชีวิตคือการทดลอง ยิ่งทดลองเราจะยิ่งชำนาญ ซึ่งโรสได้ใช้ข้อคิดนี้มาตลอด เพราะการที่เรามีทักษะ ความสามารถหรือประสบการณ์ต่าง ๆ ล้วนมาจากในอดีตเราได้เริ่มต้นทดลองสิ่งใหม่ ๆ ที่เราไม่เคยทำมาก่อน หรือการที่เราทดลองสิ่งนั้นๆมาเรื่อย ๆ ทำให้เราเกิดความรู้ความสามารถ พรสวรรค์ หรือจุดแข็งในแบบของตัวเราค่ะ ดังนั้นไม่ว่าการที่เราทดลองทำอะไรก็ตามอาจมีล้มเหลว หรือสำเร็จกันบ้างแต่สุดท้ายแล้วทุก ๆ การทดลองจะค่อย ๆ นำพาเราไปสู่คำตอบหรือหนทางที่เราต้องการค่ะ

จากความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นมีการปรับตัวอย่างไร

การเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์ COVID-19 ซึ่งทำให้เราต้องปรับพฤติกรรมและการใช้ชีวิตอย่างมากจากรูปแบบปกติ แต่สถานการณ์ที่เกิดขึ้นไม่ได้มีเพียงแค่สิ่งที่ไม่ดี หากเรามองให้กว้างขึ้นเราจะเห็นสิ่งดี ๆ ที่เกิดขึ้นกับตัวเรามากขึ้น เช่น จากประสบการณ์การเรียนออนไลน์ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาทำให้โรสค่อย ๆ รู้สึกชอบการเรียนออนไลน์มากขึ้น โรสมองว่าการเรียนออนไลน์ทำให้โรสมีเวลาบริหารชีวิตมากขึ้นกว่าแต่ก่อน ซึ่งสามารถเรียนหรือทำงานต่างๆในรูปแบบของออนไลน์ได้ทันที อีกทั้งยังมองเห็นช่องทางการหาความรู้ใหม่ ๆ จากการเรียนออนไลน์ได้มากมาย เรียนได้ทุกที่อย่างไร้พรมแดนทั่วโลก โรสมองเห็นช่องทางการจัดกิจกรรมในอนาคตที่แตกต่างไปจากรูปแบบเดิม และทำให้เรามีความสนใจเรื่องเทคโนโลยีมากขึ้น เพราะเทคโนโลยีใหม่ ๆ จะสามารถรองรับพฤติกรรมและความต้องการของผู้ใช้ได้อย่างทั่วถึงและไร้พรมแดนมากกว่าปัจจุบัน แม้จะอยู่ในสถานการณ์ที่อาจเกิดเหตุการณ์โรคระบาดขึ้นอีกครั้งโรสก็เชื่อว่าผู้คนจะสามารถปรับตัวได้ไวและรับมือได้อย่างแน่นอน

ฝากถึงชาว มจธ. ที่สนใจ และอยากมีประสบการณ์ที่ดีแบบเดียวกับโรส

ยังไม่สายที่จะเริ่มต้นทดลองทำสิ่งใหม่ ๆ เพื่อค้นหาหรือพัฒนาศักยภาพของตนเอง ใช้ชีวิตในทุก ๆ วันให้คุ้มค่า ใช้ชีวิตในทุก ๆ ช่วงเวลาให้เต็มที่ หาความสุขและตัวตนของตัวเองให้เจอ และที่สำคัญอย่าลืมสร้าง **‘พลังใจ’** ให้ตัวเอง แล้วส่งต่อพลังใจ กำลังใจ และความรู้สึกดีๆแบ่งปันให้สู่ผู้อื่นกันนะคะ สุดท้ายนี้โรสขอเป็นกำลังใจให้ทุก ๆ คนได้ทำในสิ่งที่ตั้งใจตามเป้าหมายไว้ เราไม่จำเป็นต้องเป็นเหมือนใคร ขอแค่เราเป็นเราในฉบับที่ดีที่สุดในแบบของตัวเองแล้วเราจะมีความสุข ทำทุกวันให้คุ้มค่าแล้ววันหนึ่งเมื่อเราเติบโตขึ้นอดีตต่างๆที่ดีและร้ายจะเป็นเรื่องเล่าที่มีคุณค่ากับชีวิตของเราค่ะ สู้ ๆ นะคะ โรสเป็นกำลังใจให้ทุก ๆ คนเลยนะ

Let’s get to know “Rose - Nirosesofia Phamonpol”

“Every growth in life not just from effort or determination but the important thing is “Creating our own strength”

Nirosesofia Phamonpol is the Phet Phra Chom Klao scholarship student - Leadership. 3rd year student, Department of Computer Engineering and holds the position of the current President of the Student Organization. Studying at KMUTT is like being in a place providing us the opportunity to do various things for increasing knowledge and developing skills as well as to conduct activities with outside organizations. I have also gained a good network that empowers me to create even greater things. Furthermore, it is important to have physical and mental readiness, hard skills and soft skills to reach every opportunity and achieve the goals set forth.

พีรพงษ์ ปกรณ์รัศมี

KMUTT New Year 2022

ปีใหม่ แบบ New Normal ของชาว มจธ.

ศักราชใหม่แต่โควิด-19 ก็ยังไม่จากเราไปไหน แถมสถานการณ์ยังไม่แน่นอนผู้คนต่างหวาดระแวงกับเชื้อโควิด-19 ที่มีอยู่ทุกหนทุกแห่ง จะทำให้เกิดความเครียดและกดดันกับงานไม่มากก็น้อย แต่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี หรือ มจธ. ของเราก็ไม่นิ่งเฉยต่อเหตุการณ์ นอกจากจะมีมาตรการที่ป้องการโควิด-19 และอื่นๆ ในศักราชใหม่แล้ว ยังมีเซอร์ไพร์สด้วยการสร้างความสุขและสีสันเล็ก ๆ น้อย ๆ และแสดงความขอบคุณให้กับชาว มจธ. ทุกคนที่ทำงานอย่างแข็งขันและร่วมฟันฝ่าอุปสรรคจนถึงวันนี้ ผ่านกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ KMUTT New Year 2022 ขึ้นในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน ZOOM Webinar เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2565

กิจกรรมปีใหม่ปีนี้ มีพิธีกรเสน่ห์แพรวพราวทั้งสองคน วิสาข์ ถนอมทรัพย์ จากสำนักเคเอกซ์ และ ปณัฏฐพร มีชัย จากกลุ่มงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และการตลาด หรือ PR มาร่วมสร้างความสนุกแบบขำไม่หยุด

ซึ่งนอกจากกิจกรรมส่งความสุขผ่านของรางวัลมากมายที่หน่วยงานต่าง ๆ ส่งมอบมาที่ส่วนกลางเพื่อจับสลากให้บุคลากรผู้ดวงดีได้รับเป็นของขวัญในช่วงปีใหม่กันแล้ว ปีนี้มีความพิเศษจากกิจกรรมที่ให้บุคลากร มจธ. ได้ร่วมลุ้นกันมากมาย อาทิ กิจกรรมตอบคำถามแฟนพันธุ์แท้ มจธ. ที่ให้ชาว มจธ. ได้ตอบคำถามผ่านโปรแกรม Kahoot ชิงแชมป์ผู้ที่รู้ลึก

รู้จริง เกี่ยวกับ มจธ. กันไป แถมยังมีเกม โทรด่วนรับโชค ให้ได้โทรเข้ามาที่เบอร์ที่กำหนด ใครไวสุดก็ได้รางวัลกันไปเลย แต่แม้จะอยู่บ้านกันเป็นส่วนใหญ่ ชาว มจธ. เราก็ไม่น้อยหน้าโทรเข้ามาลุ้นกันจนพิธีกรต้องบอกให้รอสัญญาณแล้วค่อยโทรกันเลยทีเดียว และที่พลาดไม่ได้ในเกมสุดท้ายก็คือ “The Mask Show” ไฮไลต์ของงานปีใหม่ การแสดงความสามารถของบุคคลปริศนา ผ่านหน้ากาก KMUTT Brand Attributes ประกอบด้วย หน้ากาก Prof – Professional ความเป็นมืออาชีพ หน้ากาก Colly - Collective Impact สร้างสิ่งที่มีผลกระทบที่ดีต่อสังคม หน้ากาก Int – Integrity ยึดมั่นและยืนหยัดบนความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อสังคม หน้ากาก Pi – Pioneer ความเป็นผู้นำและริเริ่มแนวคิดใหม่ๆ อยู่เสมอ และหน้ากาก ORO - Orange Robot ตัวแทนของนักศึกษา และบุคลากรที่เข้ามาเรียนรู้ชีวิตใน มจธ. เพื่อให้บุคลากรได้ทายกันว่าเป็นใคร ซึ่งเมื่อปริศนาแต่ละท่านปรากฏกายออกมาก็ทำเอาอึ้งกันไปเลย นอกจากความสามารถสุดยอดแล้ว ยังไม่คิดว่าจะมาร่วมสร้างความสุขให้กันแบบนี้อีกด้วย

ถึงแม้กิจกรรม KMUTT New Year 2022 จะเป็นกิจกรรมออนไลน์ที่ให้ชาว มจธ. ได้เข้ามาร่วมสนุกกันผ่านหน้าจอ แต่ก็มีผู้เข้าร่วมลุ้นรางวัลกันอย่างสนุกสนานกว่า 1,200 คน ซึ่งถือเป็นการสร้างความสุข ผ่อนคลายความเครียดให้กับบุคลากร มจธ. ในช่วงการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ได้อย่างดีเยี่ยม ต้องขอขอบคุณผู้บริหาร คณะทำงานและหน่วยงาน นักศึกษา รวมถึงบุคลากร มจธ. ทุกท่านที่สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมดี ๆ เช่นนี้ขึ้นมา

HAPPY @KMUTT
กองบรรณาธิการ

มจธ. ปรับปรุงระบบจอดรถอัตโนมัติ อาคารจอดรถ 1 (S2)

สัมผัสประสบการณ์ระบบจอดรถอัตโนมัติรูปแบบใหม่ ตอบโจทย์ความ **“ง่าย สะดวก ปลอดภัย”** ด้วย **Touchless & Cashless Parking** พร้อมให้บริการเต็มรูปแบบในเดือนกุมภาพันธ์ 2565

1 ลดการสัมผัส

- ระบบไม้กั้นอัตโนมัติ ด้วยการอ่านป้ายทะเบียนรถสำหรับบุคลากรที่มีข้อมูลในระบบ
- ระบบเซนเซอร์ เพื่อรับสลิป และผ่านเข้า – ออก ด้วย QR Code สำหรับบุคคลภายนอก

2 การชำระเงิน

- ชำระเงินค่าบริการจอดรถ ผ่านแอปพลิเคชันบนมือถือ (e-payment) ณ ตู้ชำระเงินชั้น 1 อาคารจอดรถ 1 (S2)
- กรณีที่จอดรถ ไม่เกิน 1 ชั่วโมง สามารถสแกน QR Code ที่ทางออกได้เลย

3 บริการอื่น ๆ ผ่านเว็บไซต์

- กรอก / ปรับแก้ไขสำรองข้อมูลทะเบียนรถได้สูงสุด 5 คัน/คน (แต่ไม่สามารถเข้าใช้งานในระบบจอดรถพร้อมกันได้)
- แจ้งความประสงค์ขอจอดรถในพื้นที่สำหรับบุคคลภายนอก
- ตรวจสอบสิทธิ์การเข้าใช้ระบบจองรถด้วยตนเอง

กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์และทรัพย์สิน

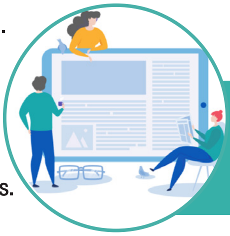
อาคารสัมมนา ชั้น 1 (วัน - เวลาทำการ)
0-2470-8320-3
@579bxhun (เวลา 08.00 – 20.00 น.)

BEYOND THE FRONTIER

Online Consultation Service

OOCA It's Okay

The University provides mental health consultation service through the OOCA online application for students to consult their mental health problem with psychologistand psychiatrist. This service is available for all student regardless of degree level.Students can make an appointment with more than 50 psychologists and psychiatrists; this service is available 24/7 and free of charge.



How to receive OOCA

1. Inform consent of your university email address.
2. Download OOCA application
3. Register with KMUTT email address:@kmutt.ac.th

8 Steps to use OOCA

Students must inform their consent to grant permission on the use of theiruniversity email address before using the application.

- *Step 1* Download and install OOCA application.
- *Step 2* Open the applicationand choose your preferred language. Choose “Register”
- *Step 3* Fill in your university email address “@kmutt.ac.th”, then accept terms and condition and click “Continue”
- *Step 4* The system will send verification email to your registered email.
- *Step 5* Fill in the OTP sent to your email in the password box, then click “Login” (Failure to complete this step within 5 minutes, you will require to entirely fill in your information again.)
- *Step 6* After completing allinformation, click “Continue”
- *Step 7* After completing allinformation,click “Continue”
- *Step 8* Choose “Make Appointment” and confirm.

In case any problems occur, students can follow these steps:

1. Students must inform their consent to grant permission on the use of their university email address before using the application.
2. Email address used for register must be university email address (@kmutt.ac.th) only.

In case that students followed these two steps and still cannot receive the service, please contact the Student Affairs Office via inbox of the Office’s Facebook page.

Demonstration video of OOCA application:
https://bit.ly/3lI826X

Students wishing to use OOCA

Students who would like to receive this service are requested to complete a consent form in order to grant permission on the use of their university email address. This information will be imported to OOCA system every Monday; therefore, students can download OOCA application and register for service from Tuesday onwards.

For more information:

Student Affairs Office (Ms. Pornpilin)

0-2470-8113 SAO.KMUTT

We care for our students and would like to give courage toall KMUTT students. We will get through this crisis together.

GREEN HEART

นัยรัตน์ วงษ์เวทย์

ขอขอบคุณประชาคม มจธ. และ Green Heart Team

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาที่ร่วมสร้างสังคมสีเขียวในปี 2564 และจะร่วมเดินหน้าสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียวอย่างยั่งยืนที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เกิดความยั่งยืนขึ้นภายในมหาวิทยาลัย โดยได้พัฒนาระบบการจัดการพลังงาน สิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและใส่ใจต่อสุขภาพ พร้อมส่งเสริมให้เกิดการนำระบบไปสู่การปฏิบัติให้ครบทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับนักศึกษาบุคลากรและชุมชนรอบข้างได้ยึดถือและนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนสังคมประเทศชาติ และมีเป้าหมายหลักในการสร้างระบบการเรียนรู้ให้กับนักศึกษาทุกระดับในการที่จะนำความรู้ไปช่วยเหลือชุมชนและสังคมโดยผ่านกิจกรรมที่ต้องมีการลงมือปฏิบัติเพื่อให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการปลูกจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงาน สิ่งแวดล้อมความปลอดภัยใส่ใจต่อสุขภาพให้กับนักศึกษาของมจธ.เพื่อให้มี Green Heart และเป็น Change Agent ในการที่จะนำความรู้ความเข้าใจในด้านการอนุรักษ์พลังงาน สิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและใส่ใจต่อสุขภาพเหล่านี้ไปเผยแพร่และขยายผลต่อชุมชนและสังคมในวงกว้างเพื่อสร้างความยั่งยืนที่แท้จริงให้เกิดขึ้นในสังคม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
King Mongkut's University of Technology Thonburi

THE PRIDE OF KMUTT

ขอแสดงความยินดีกับ

รองศาสตราจารย์ ดร.ชิต เหล่าวัฒนา

ผู้ก่อตั้งและที่ปรึกษา
สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม (ฟีโบ้)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"

ในโอกาสได้รับปริญญา ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์

"

สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล จากมหาวิทยาลัยบูรพา
ประจำปีการศึกษา 2562

ขอแสดงความยินดีกับ

อัครพันธ์ ทวีศักดิ์ มนัสกวิน ภู่ภิญโญกุล และสุภาวดี ภูสนาม
นักศึกษาผู้นำ GREEN HEART

คว้ารางวัล

รองชนะเลิศอันดับ 1

มดอาสา สู้ภัยโควิด-19

พลิกวิกฤตสู่โอกาสการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร

โดยศูนย์ EESH และกลุ่มงานช่วยเหลือทางการเงิน
แก่นักศึกษาเป็นที่ปรึกษา

KMUTT | KSD 360 all in all

▶ **การแข่งขันโครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน ระดับชาติ ประจำปี 2565**

KMUTT SUSTAINABLE UNIVERSITY FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 2030

- **เป้าหมายที่ 2** บรรลุความมั่นคงทางอาหาร
- **เป้าหมายที่ 3** การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
- **เป้าหมายที่ 12** การสร้างรูปแบบการบริโภคและผลิตที่ยั่งยืน
- **เป้าหมายที่ 17** การสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

จัดขึ้นเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

PROFESSIONAL *KMUTT possesses professional qualities: expertise, mastery of knowledge and practicality.*

HEALTH HACKS

ก้าวช้าๆ นะชีวิต... โลกไม่ได้หนีไปไหน

ณัฐเศรษฐ์ ภิรมย์เศรษฐกุล

Slow Life .. เป็นการใช้ชีวิตแบบไม่เร่งรีบ ยึดหลักพอเพียง เป็นเทรนด์การใช้ชีวิตแนวใหม่ที่กำลังเป็นที่นิยม ฟังดูเป็นเรื่องง่าย แต่จริงๆ ก็ไม่ง่ายสำหรับคนที่อยู่ในยุคปัจจุบันที่เต็มไปด้วยความสับสนวุ่นวาย การใช้ชีวิตแบบช้าแต่ชัวร์เพื่อชีวิตแสนสุข สามารถเริ่มต้นง่าย ๆ ดังนี้

1 ต้องโฟกัสสิ่งที่ทำให้มากขึ้น

ทำอะไรให้น้อยลง แทนที่จะทำอะไรหลายอย่างในเวลาพร้อมๆกัน ให้เลือกทำสิ่งสำคัญที่สุดเพียงอย่างเดียว และเก็บเรื่องอื่น ๆ ไว้ก่อน

2 ปิดช่องทางสื่อสารในวันหยุด

ปิดมือถือและอุปกรณ์ไฮเทคทุกอย่างในช่วงวันหยุด เป็นการยากที่จะใช้ชีวิตแบบพอเพียงถ้ายังวุ่นกับการเล่นโซเชียลมีเดีย หรือเช็กอีเมลทั้งวัน

3 มีสติเวลาทำอะไรก็ตาม

แค่ทำอะไรให้ช้าลงอาจไม่เพียงพอ แต่ต้องมีสติอยู่กับปัจจุบัน เมื่อไหร่ที่คิดฟุ้งซ่านให้ดึงตัวเองกลับมาอยู่กับปัจจุบันเร็วที่สุด การมีสติจะทำให้ไม่คิดฟุ้งซ่าน ไม่คิดร้ายกับตัวเองและคนอื่น

4 เริ่มต้นมีความสุขกับสิ่งง่าย ๆ

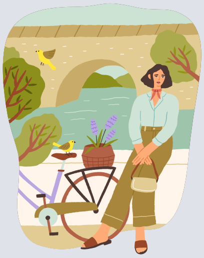
ไม่ว่าคุณจะทำอะไร ขอให้ทำด้วยความสุขและความเต็มใจ แม้แต่เรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ คุณก็สามารถหาความรื่นรมย์ได้ แค่เปลี่ยนมุมมองใหม่อะไร ๆ ก็เปลี่ยน

5 คนรอบตัวคือสิ่งสำคัญ

ใส่ใจครอบครัว เพื่อนฝูง และคนรอบข้างให้มากขึ้น หมั่นแสดงความห่วงใยและเอื้ออาทรต่อคนรอบข้างด้วยความจริงใจอย่างสม่ำเสมอ

6 เปลี่ยนพฤติกรรมใหม่

หันมาชื่นชมกับความงดงามของธรรมชาติรอบข้างบ้าง แทนที่จะอุดอู้นอนตากแอร์อยู่แต่ในบ้าน หาเวลาออกมาเดินเล่นในสวนเพื่อสูดอากาศบริสุทธิ์ หรือทำกิจกรรมกลางแจ้ง เช่น การเดิน ว่ายน้ำ หรือขี่จักรยาน เพื่อให้ร่างกายได้สัมผัสกับสายลมแสงแดดบ้าง



7 ขจัดความเครียด

สูดลมหายใจเข้าลึก ๆ เมื่อไหร่ก็ตามที่รู้สึกว่าเร่งรีบและเหนื่อยหอบ ลองสูดหายใจเข้าออกลึกๆ ซัก 2-3 ครั้ง รับรองว่าจะรู้สึกผ่อนคลายขึ้นอย่างเหลือเชื่อ และถ้าจะให้ได้ผลยิ่งขึ้น ควรมีสติกับทุกลมหายใจเข้าออก

8 รับประทานอาหารให้ช้าลง

ค่อย ๆ เคี้ยวเพื่อรับรู้รสสัมผัสความอร่อยของอาหารแต่ละเมนู จะสร้างความรื่นรมย์ให้ชีวิตมากกว่าการทานเร็ว ๆ เพื่อให้อิ่ม

9 ขับรถช้า ๆ อย่างมีสติ

นอกจากจะทำให้เครียดน้อยลงยังช่วยลดการเกิดอุบัติเหตุด้วย แทนที่จะเครียดกับการจราจรบนท้องถนน ลองเปิดเพลงคลอเบา ๆ เพื่อผ่อนคลายอารมณ์

แล้วคุณจะพบว่า ชีวิตคุณจะมีความสุขขึ้นอีกเยอะ ..

ขอบคุณข้อมูล : โรงพยาบาลกรุงเทพพัทยา

FROM THE ELITES

กองบรรณาธิการ

ทำความเข้าใจ Sustainable Entrepreneurial University

ผ่านการพูดคุยกับผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน

รศ. ดร. ยศพงษ์ ลออนวล

ความหมายการเป็น Sustainable Entrepreneurial University ของ มจธ.

ในมุมมองผมคือ เรามองภาพมหาวิทยาลัยช่วงแรกจะเน้นในเรื่องการเรียนการสอนอย่างเดียว ต่อมาก็พัฒนาให้เริ่มมีการทำงานวิจัย ไม่ใช่แค่สอนหนังสือ มหาวิทยาลัยจึงเริ่มเปลี่ยนไปถึงขั้นที่ต้องสามารถสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมได้ นอกจากนั้นนวัตกรรมต้องถูกนำไปใช้ได้จริง อีกทั้งมหาวิทยาลัยก็ต้องมีส่วนร่วมกับผู้คนที่เกี่ยวข้องมากขึ้น เราต้องมี Engagement กับนักศึกษาในการที่จะพัฒนาเขาไม่ใช่แค่ในห้องเรียน และต้องมีการวิจัยที่ทำให้เกิดการใช้งานจริง สามารถนำความรู้ของเรามาทำงานร่วมกับคนในพื้นที่ได้ด้วย

พอมหาวิทยาลัยเข้าสู่ยุค 3.0 ก็ต้องการสร้างนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ได้จริง จึงมีการนิยามคำขึ้นโดยใช้คำว่า "Sustainable Entrepreneurial University" (SE-U) คือ **"มหาวิทยาลัยนักคิดนักพัฒนาที่ทุกคนมีจิตสำนึกและการกระทำเสมือนผู้ประกอบการ โดยมุ่งสร้างนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมทางสังคมที่ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่มีคุณค่าบนฐานการคิดและการจัดการเชิงระบบ ซึ่งส่งเสริมให้เกิดความสามารถในการดำรงอยู่และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของมหาวิทยาลัยและสังคม"** ถ้าพูดให้เข้าใจง่าย ๆ คือเราคิดเหมือนผู้ประกอบการ สร้างนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีส่วนร่วมทางสังคม เพื่อสร้างผลลัพธ์สร้างบางอย่างที่มีคุณค่าให้กับประเทศ แล้วเราก็หวังว่ามันจะทำให้เราเกิดความยั่งยืน หมายความว่า จะส่งเสริมให้มนุษย์สามารถดำรงอยู่ได้ ในขณะเดียวกันก็เป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนของมหาวิทยาลัยและสังคมไปพร้อมกัน การที่มหาวิทยาลัยเราไปช่วยให้ผู้อื่นเกิดความยั่งยืน ก็จะช่วยส่งเสริมให้ มจธ. ยั่งยืนด้วยเช่นกัน แต่แน่นอนมหาวิทยาลัยจะต้องมีศักยภาพ และต้องมั่นใจว่าเราสามารถที่จะควบคุมสิ่งที่เราทำได้

ที่มา และความสำคัญของการผลักดันให้เกิด Sustainable Entrepreneurial University

ผมคิดว่าเราต้องตั้งเป้าว่าเราจะต้องเป็น Impact University คือสามารถเป็นที่พึ่งของสังคมได้ เราจึงต้องเข้าใจหลักการเรื่องของการพัฒนาอย่างยั่งยืนบวกกับการใช้ความเป็น Sustainable Entrepreneurial University ที่มหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญเพราะว่าเป็นอีกก้าวหนึ่งของมหาวิทยาลัยที่จะขับเคลื่อนไป คำว่า "Entrepreneurial University" มันใหญ่กว่าคำว่า Innovation เพราะการสร้างนวัตกรรมเพียงอย่างเดียว อาจจะยังไม่ใช่คำตอบ แต่การสร้างนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีส่วนร่วมกับสังคม ซึ่งในแง่ของของการที่มหาวิทยาลัยจะเดินหน้าเป็น SE-U ขึ้นมา ก็จะมีบริบทเรื่องของ Sustainability เข้ามามีส่วนสำคัญที่จะผลักดันให้เกิดขึ้น โดยเราไม่ทิ้งเรื่องการเรียนการสอน และงานวิจัย เราจึงต้องการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลง 5 ด้าน ดังนี้

1. สร้าง Sustainability Change Agent คือ เราอยากให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยเป็นผู้เปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดความยั่งยืน

2. สร้างงานวิจัยที่มี Impact คือ งานวิจัยต้องเอาไปใช้ได้จริงและต้องสร้างผลกระทบที่ดีให้กับสังคมในวงกว้าง

3. เข้าไปมีส่วนร่วมกับชุมชน สร้าง Social Engagement คือนำองค์ความรู้ที่มีไปทำงานร่วมกันกับผู้ประกอบการ ภาครัฐหรือเอกชน เพื่อที่จะช่วยแก้ปัญหาคุณภาพชีวิตในชุมชนไปพร้อม ๆ กัน เป็นตัวเร่งให้เกิดการแก้ปัญหาช่องว่างของความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย

4. บริหารจัดการพื้นที่มหาวิทยาลัยใหเป็น Smart University and Green Campus

5. มีระบบการการจัดการมหาวิทยาลัยที่ยั่งยืน

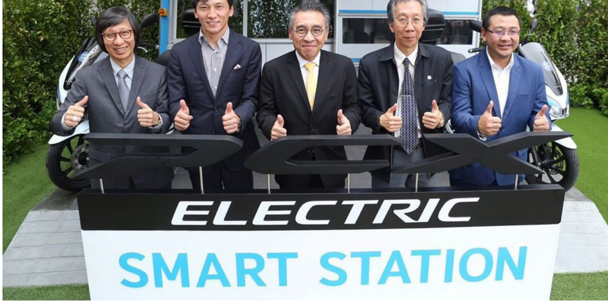
ทั้ง 5 ด้านนี้เป็นสิ่งที่เรามองว่ามันคือการผลักดันเรื่องความยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และก็จะทำให้ผู้อื่นยั่งยืนไปด้วยพร้อม ๆกัน นอกจากนี้เรามีอีกหนึ่งเป้าหมายคือ การเป็น Carbon Neutrality ในปี 2040 ถือว่าเป็น Agenda Base ที่ระดับโลกทำกัน เพราะฉะนั้นเราก็จะเริ่มลดการปล่อยคาร์บอน ทำให้การใช้งานมีประสิทธิภาพสูงและคุ้มค่าที่สุด หรือเปลี่ยนไปใช้พลังงานหมุนเวียน ขณะเดียวกันคาร์บอนก็สามารถถูกดูดซึมได้จากการปลูกต้นไม้ เราจึงเริ่มมีการปลูกต้นไม้กัน มันก็จะสมดุลกันระหว่างสิ่งที่เราปล่อยออกมากับสิ่งที่เราปลูกเพิ่ม และถ้าหากเราไปทำงานกับชุมชนและสังคม เราอาจสามารถช่วยลดการปล่อยพลังงานคาร์บอนในชุมชนได้

แนวทางการขับเคลื่อนของมหาวิทยาลัย

การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความสามารถสู่ความยั่งยืนที่ทำให้เกิดสมดุลในมิติคนในสังคม สิ่งแวดล้อมที่อาศัย และความรุ่งเรืองขององค์กร (Cultivating the Sustainability) กลไกและแนวทางการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบต้องดำเนินการทุกพื้นที่การศึกษาของ มจธ. ทั้งระดับนโยบายและปฏิบัติการ โดยมีการ

1. Sustainability Committee ประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนา มจธ. เพื่อการพัฒนายั่งยืน และคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนนโนบายการปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์

2. Sustainability Team ประกอบด้วย คณะทำงานด้านการสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษา คณะทำงานด้านการสร้างผลกระทบจากผลงานวิจัยและนวัตกรรม คณะทำงานการสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน คณะทำงานด้านโครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คณะทำงานสร้างสรรค์ระบบการบริหารที่ยั่งยืน และคณะทำงานการประสานงานแบบบูรณาการ



3. KMUTT's SDGs Roadmap ประกอบด้วย การเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนกับแผนกลยุทธ์ มจธ. ฉบับที่ 13

4. PR Sustainability ประบอบด้วย KMUTT Website Sustainability, KMUTT Inside Magazine ,KMUTT Newsletter, KMUTT Facebook และ VDO : KMUTT 5 Strategic Goals for KMUTT Sustainability

ซึ่งมีกรอบแนวทางการดำเนินงาน มจธ. เพื่อการพัฒนาความยั่งยืน ได้แก่

- การสร้างการตระหนักรู้
- การติดตามผล และประเมินการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน
- สร้างภาคีการพัฒนา ประชาคม มจธ. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน มจธ.
- การเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนกับแผนกลยุทธ์ มจธ. ฉบับที่ 13
- สร้างกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน ระดับนโยบายและปฏิบัติร่วมบูรณาการการขับเคลื่อนทั้ง 6 คณะทำงาน
- การจัดทำโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ฝากถึงประชาคมผู้มีส่วนร่วมในเรื่องนี้

เรื่องของความยั่งยืนมันเป็นเรื่องที่เป็นกระแส เมื่อกระทำแล้วจะเกิดผลดี แต่ว่าเราต้องด้วยความเข้าใจ ผมเชื่อว่า มจธ. ทำเรื่องความยั่งยืนมาตลอด 50 – 60 ปี เพียงแต่ว่าวันนี้ทุกคนในโลกเริ่มตระหนักถึงเรื่องของ Sustainability มากขึ้น อยากจะฝากถึงทุกคนใน มจธ. มีส่วนร่วมทั้งหมดในการที่จะทำให้เกิดความยั่งยืนในมหาวิทยาลัย มันไม่ได้เป็นงานของคนใดคนหนึ่งเลย อยากจะเชิญชวน ท่านที่มีไอเดียที่มีประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยหรือต่อประเทศในเรื่องของการพัฒนาที่ยั่งยืน ก็สามารถมาพูดคุยหารือกับผมหรือทีมงานได้ เราพร้อมที่จะสร้างเครือข่ายทั้งภายในมหาวิทยาลัยของเราเอง และเครือข่ายภายนอก เพื่อให้เกิดความร่วมมือที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของ มจธ. ต่อไปในอนาคต

LEARNING IN ACTION by WORKING ADULT EDUCATION

“ข้อมูล” คือ ทรัพย์สินเศรษฐกิจยุคใหม่

เมื่อเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลง ทำให้ส่งผลต่อพฤติกรรมผู้บริโภคที่ต้องปรับเปลี่ยนตาม ปฏิเสธไม่ได้เลยว่ายุคนี้คือ ยุคของข้อมูล ทุกการกระทำไม่ว่าจะขยับไปทางไหน ทุกอย่างล้วนเป็นข้อมูลไปหมด หลายท่านอาจจะเคยได้ยินว่า “ผู้ที่ถือครองข้อมูลมากที่สุด คือผู้ที่มีอำนาจต่อรองมากที่สุด” จะยกตัวอย่างที่เห็นได้ชัดและใกล้ตัวก็คือ Google, Facebook ฯลฯ ในมุมของธุรกิจหรือภาคอุตสาหกรรม ข้อมูลการซื้อ-ขายของลูกค้า ข้อมูลการสั่งซื้อของวัตถุดิบ ข้อมูลการสต๊อกสินค้า หรือแม้กระทั่งข้อมูลทางโลจิสติก ข้อมูลเหล่านี้ล้วนเป็นข้อมูลที่ส่งผลต่อภาคธุรกิจ และสามารถต่อยอดได้ในมุมของผู้บริโภคหรือผู้ใช้บริการ บางครั้งอาจเคยรู้สึกว่า เวลาใช้บริหารแอปพลิเคชันต่างๆ สิ่งของที่เราอยากได้ หรือต้องการหาซื้อ จะปรากฏขึ้นมาทันทีให้เราได้เห็นเสมือนรับรู้ หรือได้ยินสิ่งที่เราต้องการ จนบางทีแอบวิตกกังวลถึงความปลอดภัยทางไซเบอร์ว่า มีโปรแกรมดักฟังหรือดักจับข้อมูลอยู่หรือไม่ แต่สิ่งเหล่านั้นก็คือ ระบบ AI ดักจับข้อมูล ในหลายๆ ประเทศเริ่มมีการตื่นตัวเรื่องข้อมูลส่วนบุคคลมากขึ้น บางประเทศมีกฎหมายชื่อว่า GDPR เป็นกฎระเบียบของ EU ที่ออกมาเพื่อคุ้มครองประชาชนในกลุ่มประเทศ EU จากการที่ความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคลถูกล่วงละเมิดมากขึ้นในโลกยุคใหม่ที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล เป็นการปรับปรุงมาตรการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่แตกต่างไปจากเมื่อครั้งออกกฎ EU Directive เมื่อปี 1995

ซึ่งในประเทศไทย ก็เริ่มให้ความสนใจเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลมากขึ้น จึงได้ออกพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 หรือ “PDPA” ซึ่ง PDPA ย่อมาจาก Personal Data Protection Act B.E. 2562 (2019) เป็นกฎหมายว่าด้วยการให้สิทธิ์กับเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล สร้างมาตรฐานการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัย และนำไปใช้ให้ถูกวัตถุประสงค์ตามคำยินยอมที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลอนุญาต โดยกฎหมาย PDPA Thailand (พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล) ได้ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 และปัจจุบันได้ถูกเลื่อนให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มิถุนายน 2565

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) เองก็ให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคลเช่นกัน และตื่นตัวกับ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 หรือว่า “PDPA” นี้เช่นกัน โดยได้มีการจัดกิจกรรมชื่อว่า KMUTTWORKS เมื่อเร็ว ๆ นี้ ในหัวข้อ **“พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ (PDPA) เกี่ยวข้องกับคุณหรือไม่”** ขึ้น ผ่านช่องทาง ZOOM, Facebook Live ทางเพจ KMUTTWORKS เพื่อให้ทุกท่านได้ตระหนักถึง พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ (PDPA) ใครบ้างที่เกี่ยวข้อง ส่งผลกระทบต่อสายงาน อาชีพใดบ้าง และที่สำคัญเมื่อพระราชบัญญัติฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มิถุนายน 2565 ใครบ้างต้องปรับตัว ต้องเรียนรู้พัฒนาทักษะอะไรเพิ่มบ้าง หรือ องค์กรใดต้องปรับตัวอย่างไรเพื่อให้พร้อมต่อการบังคับใช้ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ (PDPA) ดำเนินรายการโดย ดร.อรกัญญา เยาหะรี ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ทั้ง 3 ท่าน ได้แก่ **ผศ. ศุภวัชร์ มาลานนท์** อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม (GMI) **อาจารย์กิตติพงศ์ วะระทรัพย์** อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ และ**คุณมนตรี สถาพรกุล** ผู้เชี่ยวชาญดูแลข้อมูลส่วนบุคคล บริษัท โทเทิ่ล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) มาร่วมเป็นตัวแทนในการให้ข้อมูลความรู้และข้อแนะนำที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 รวมถึงตอบปัญหาซักถามจากผู้เข้าร่วมฟังบรรยายอีกด้วย

• การปรับตัวขององค์กร องค์ใด ต้องตระหนักถึง พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล “PDPA” เป็นพิเศษ

ผศ. ศุภวัชร์ มาลานนท์ กล่าวว่า วัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล “PDPA” ว่า เป็น พรบ. ที่ต้องการสร้างความโปร่งใสในการใช้ข้อมูล ไม่ว่าจะเป็นองค์กรใหญ่ หน่วยงานภาครัฐ หรือแม้แต่เจ้าของบริษัทคนเดียว ถ้าองค์ใดมีการนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล แสดงว่าองค์กรของท่านจะอยู่ภายใต้กฎหมายใช้บังคับ

• พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล “PDPA” หลายคนมองว่าอาจจะเกี่ยวข้องกับ กลุ่มบุคลากรสาย IT โดยตรงเลยหรือไม่

อาจารย์กิตติพงศ์ วะระทรัพย์ กล่าวว่า หลายๆ องค์กร พยายามส่งพนักงานสายงาน IT ไปร่วมอบรม แต่จริงๆ แล้ว IT เป็นแค่ส่วนหนึ่ง หรือเป็นแค่เครื่องมือ เช่น มีระบบที่จะจัดการข้อมูลต่างๆ และการสร้างรหัส หรือกระบวนการเข้าถึงข้อมูล และสิ่งที่สำคัญ คือ IT อาจจะต้องวางระบบในการจัดเก็บข้อมูล การเลือกเก็บข้อมูลที่จำเป็น และทำระบบข้อตกลงยินยอม การเปลี่ยนแปลงการยินยอม ต่างๆ เพราะฉะนั้น คนสายงาน IT ไม่ใช่กลุ่มคนหลักแต่จะเป็นกลุ่มคนที่ช่วยในกระบวนการจัดเก็บข้อมูล การเก็บรักษาข้อมูลให้อย่างมีระบบและปลอดภัย แต่ทุกคน ทุกหน่วยงานจะต้องตระหนักถึงการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ไม่ใช่เพียงคนใดคนหนึ่ง หรือกลุ่มคนใดกลุ่มคนหนึ่ง

ด้าน คุณมนตรี สถาพรกุล กล่าวว่า ทุกคนจะมีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด เพราะทุกคนล้วนมีข้อมูลส่วนบุคคลติดตัวมาอยู่แล้ว ไม่ว่าจะใช้บริการทางด้านใดก็ตาม แต่ พรบ. นี้ออกมาเพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นั่นหมายความว่า ผู้ให้บริการ (Controller) จะต้องเป็นผู้ถือครองข้อมูล ของผู้ใช้บริการ สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ การนำข้อมูลของผู้ใช้บริการไปใช้ให้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ขององค์กรหรือธุรกิจตามข้อตกลงที่ได้ตกลงร่วมกัน และนอกจากนี้ยังเป็นโอกาส ในจัดสรรดูแลข้อมูลในองค์กร สร้างความโปร่งใสและเป็นธรรม การจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ

ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้การตอบรับเป็นอย่างดี จากผู้ร่วมรับชมใหนลากหลายสาขา ทั้งนี้ หากท่านใดสนใจอยากรับชมรับฟัง สามารถติดตามชมย้อนหลังได้ที่ Facebook Page: KMUTTWORKS

Information is a new economic asset.

When technology changes resulting in consumer behavior that must be adjusted accordingly It is undeniable that this era is the age of information. Everything is all information. Many of you may have heard that “Those who hold the most information is the one with the most bargaining power.” King Mongkut’s University of Technology Thonburi (KMUTT) also attaches importance to and recognizes the importance of personal data as well and wake up with The Personal Data Protection Act of 2019, also known as “PDPA”, has recently organized an activity called KMUTTWORKS on the topic of “Personal Data Protection Act (PDPA) relevant to you. or not?” up via ZOOM, Facebook Live on the KMUTTWORKS facebook page.

INSIGHTS

ทีม Corporate & Research Communications

สุดเจ๋ง! ผลงานวิจัยพัฒนากระดูกเทียมสำหรับมนุษย์ โดย นศ. วิศวะฯ เครื่องกล มจธ. ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ 1st Quartile (Q1)

เมื่อความสำเร็จอีกหนึ่งขั้นของผู้ทำผลงานวิจัย คือ การที่ผลการศึกษาจากงานวิจัยได้รับการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ได้ต่อไป เช่นเดียวกับ ผลงานวิจัยของกลุ่มนักศึกษาจากภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิจัยนานาชาติระดับ 1st Quartile (Q1) ทั้งในฐานข้อมูล Scopus และ Web of Science

ผลงาน **"การออกแบบกระดูกเทียมเพื่อใช้ในร่างกายมนุษย์ด้วยการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการวิเคราะห์สมบัติเชิงกล และการไหลของของไหลผ่านโครงสร้างซึ่งเกี่ยวข้องกับความเหมาะสมของการเจริญเติบโตของเซลล์เมื่อถูกนำไปใช้ในร่างกายมนุษย์ (Design Exploration of 3D-Printed Triply Periodic Minimal Surface Scaffolds for Bone Implants)"** เป็นผลงานวิจัยเพื่อศึกษาโครงสร้างของกระดูกเทียมที่เหมาะสมสำหรับการเจริญเติบโตของเซลล์เนื้อเยื่อเมื่อถูกนำไปปลูกถ่ายในร่างกายของมนุษย์ โดยการออกแบบผ่านโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่สามารถช่วยวิเคราะห์คุณสมบัติต่าง ๆ ของชิ้นงาน ได้สะดวกขึ้นกว่าการทำชิ้นงานจริงเพื่อทำการทดลอง ทำให้สามารถลดระยะเวลาและงบประมาณในการศึกษาวิจัยลงได้อย่างมาก จัดทำโดย **นายธีระพงษ์ พลตื้อ นายฉัตรชัย กรุณา และนายศุภกฤต เครือดวงคำ นักศึกษาชั้นปีที่ 4 และนายศรัณย์ สีหานาม นักศึกษาปริญญาโท** ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) โดยมี **ผศ. ดร.พชรพิชญ์ พรหมอุปถัมภ์** เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารวิจัยระดับนานาชาติด้านกลศาสตร์ (International Journal of Mechanical Sciences) ซึ่งเป็นวารสารวิจัยในระดับ Q1 ทั้งในฐานข้อมูล Scopus และ Web of Science

Quartile Score หรือ Journal Quartile Score ในงานวิจัย คืออะไร และมีความสำคัญอย่างไร?

Journal Quartile Score คือ หนึ่งในดัชนีที่ใช้วัดคุณภาพวารสารทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในแต่ละสาขาวิชาบนฐานข้อมูลทางวิชาการระดับนานาชาติที่มีความน่าเชื่อถือ แบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม คือ Q1 Q2 Q3 และ Q4 โดยวารสารวิชาการที่มีการรับรองในระดับ Q1 จะถูกจัดอยู่ในกลุ่มวารสารที่ดีที่สุดในสาขาวิชานั้น ๆ หากผลงานวิจัยใด ๆ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารกลุ่ม Q1 ก็จะถูกจัดเป็นผลงานที่มีเนื้อหาหรือข้อมูลที่น่าเชื่อถือในระดับดีมาก ทำให้มีโอกาสมากที่ผลงานวิจัยจะถูกนำไปอ้างอิง เป็นประโยชน์ต่องานวิจัยอื่น ๆ ต่อไป

International Journal of Mechanical Sciences 211 (2021) 106762

Contents lists available at ScienceDirect

International Journal of Mechanical Sciences

journal homepage: www.elsevier.com/locate/ijmecsci

Design exploration of 3D-printed triply periodic minimal surface scaffolds for bone implants

Teerapong Poltue[1], Chatchai Karuna[1], Suppakrit Khrueaduangkham[1], Saran Seehanam, Patcharapit Promoppatum*

Center for Lightweight Materials, Design, and Manufacturing, Department of Mechanical Engineering, Faculty of Engineering, King Mongkut's University of Technology Thonburi (KMUTT), Bangmod, Bangkok 10140, Thailand

A R T I C L E I N F O

Keywords:
Additive manufacturing
Bone implants
Laser powder bed fusion
Triply periodic minimal surface
Computational fluid dynamics
Mechanical properties

A B S T R A C T

Triply Periodic Minimal Surface (TPMS) scaffolds have recently received considerable attention because of their potentials to be used as internal structures of additively manufactured bone implants. Advantages of TPMS-based implant were from their implicit natures, allowing for precise geometric modification. As a result, many physical characteristics such as surface-to-volume ratio, pore size, elastic properties, and fluid behaviors became controllable parameters. Therefore, TPMS structures offered an opportunity to design bone implants, which were both mechanically and biologically optimized. Nonetheless, the interconnection among structures, mechanical properties, biological performances, and manufacturing limitations was not clearly understood. As a result, the present study utilized an analytical approach, FE modeling, and CFD analysis to examine the synergistic effects of six different TPMS structures including Primitive, Gyroid, Diamond, Neovius, FRD, and IWP on their applicability as bone substitute structures. According to our analysis, we found that pore size, elastic properties, and flow behaviors were highly dependent on the choices of TPMS models. Also, TPMS structures could exhibit both isotropic and anisotropic elastic properties, in which Primitive and Neovius were among the most anisotropic structures. In addition, Gaussian curvature and fluid-induced wall shear stress were suggested to be considered for both mean values and local distributions when evaluating different TPMS models. Ultimately, the design map was constructed to display designable regions, where geometries, preferable pore sizes, mechanical properties, and manufacturing constraints were fulfilled. We found that there was no single optimal structure since optimal geometries varied with different given constraints. Nonetheless, Gyroid, Diamond, and IWP were shown as promising candidates thanks to their flexible design space, isotropic elastic property, adequately uniform Gaussian curvature and fluid-induced wall shear stress, as well as high permeability.

The Research by KMUTT Mechanical Engineering students, has been published in international journals at the 1st Quartile level (Q1).

Another level of success for the researcher is that the results. Study from research has been published or can be used further as well as the research of students from the Department of Mechanical Engineering, Faculty of Engineering of King Mongkut's University of Technology Thonburi (KMUTT) which has been published in 1st Quartile (Q1) international research journals both in Scopus database and Web of Science.

"Design Exploration of 3D-Printed Triply Periodic Minimal Surface Scaffolds for Bone Implants", It is a research study to study the structure of artificial bone suitable for the growth of tissue cells when implanted in the human body. By designing through a computer program that can help analyze various properties of the workpiece, it is more convenient than making the actual workpiece for testing. This can greatly reduce the time and budget for research studies.

KMUTT | KSD 360 all in all

นายธีระพงษ์ พลตื้อ

จบจากโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล

"เคยคิดจะทำ รถยนต์แบรนด์ไทย ให้คนไทยได้ใช้ จึงเลือกเรียน วิศวกรรมเครื่องกล แต่พอมาเรียนแล้วก็รู้ว่า โอ้ !! …วิศวกรรมเครื่องกล ทำได้มากกว่านั้น"

นายฉัตรชัย กรุณา

จบจากโรงเรียนคณะราษฎร์บำรุงปทุมธานี

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล

"ผมชอบฟิสิกส์มาตั้งแต่มัธยม ทำให้อยากที่จะนำความรู้ด้านนี้ไปประยุกต์ใช้กับสิ่งต่าง ๆ รอบตัว และการทำงานในอนาคต พอเข้ามาเรียนที่วิศวกรรมเครื่องกล มจธ. ทำให้ความคิดเกี่ยวกับสายงานของวิศวกรเปิดกว้างมากขึ้น และไม่ผิดหวังกับการตัดสินใจเลือกเรียนสาขาวิชานี้"

บอกเล่าความประทับใจกับ ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล มจธ.

นายศรัณย์ สีหานาม

จบจากโรงเรียนร้อยเอ็ดวิทยาลัย และปริญญาตรี ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล มจธ.

กำลังศึกษา ระดับปริญญาโท ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล

"สมัยมัธยมผมชอบรถและอวกาศมาก ๆ จึงเลือกเรียนที่นี่ ทำให้มีโอกาสใช้ความรู้ทั้งในและนอกตำรา ทำทีมรถไฟฟ้า KMUTT E-Drive กับเพื่อน ๆ และส่งการทดลองอวกาศกับภารกิจ Space X CRS-20 (Pearl of Lunar) และภารกิจ Blue Origin's NS-13 (MESSE) ปัจจุบันร่วมกับอาจารย์และน้อง ๆ ทำงานวิจัยกระดูกเทียม เป็นการประยุกต์ใช้ศาสตร์วิศวกรรมเครื่องกลได้เจ๋งมาก ๆ นี่คือเหตุผลที่มาเรียนที่ มจธ."

นายศุภกฤต เครือดวงคำ

จบจากโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล

"วิศวกรรมเครื่องกล มจธ. นอกจากการเรียนรู้ในบทเรียนแล้ว ยังมีอาจารย์ที่พร้อมสนับสนุนในการทำงานวิจัยอย่างเต็มที่"

TCAS 65

OPEN UP

การก้าวสู่การพัฒนามหาวิทยาลัย ตามแผนกลยุทธ์ มจธ. ฉบับที่ 13
เราจะมีส่วนร่วมอย่างไรบ้าง

ผศ. ดร.เสาวลักษณ์ เทพสุริวงศ์
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ คณะศิลปศาสตร์

"ในฐานะอาจารย์ การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง OBEM เพื่อเปิดโอกาสทางการศึกษาให้กว้างขึ้นให้กับคนทุกช่วงวัย สามารถนำองค์ความรู้และทักษะที่เชี่ยวชาญมาจัดการศึกษาให้กับผู้สนใจทุกกลุ่มอย่างกว้างขวาง พร้อมทั้งเปลี่ยนบทบาทจากผู้สอนมาทำหน้าที่อื่นที่สำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน เช่น เป็นโค้ช และ เป็นผู้ประเมิน ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ที่เปิดกว้างยิ่งขึ้น"

ดร.เพียงเพ็ญ วงศ์นภาพรรณ
Chief Operating Officer, KX

"ความชัดเจนในการแบ่ง Strategic objective โดยแยกระหว่าง research capability กับ Innovation & Impacts ออกจากกันอย่างชัดเจน มุ่งเน้นการสร้างระบบและการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพในการนำผลงานวิจัยไปต่อยอดจนเป็น innovation ที่สามารถสร้าง impact ให้กับประเทศได้นั้นจะทำให้ มจธ. ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงและแรงกดดันจากภายนอก และมุ่งเน้นการขับเคลื่อนงานวิจัยให้มีการใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง"

รศ. ดร.อนรรฆ ขันธะชวนะ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาความเป็นสากล

"งานวิจัยในยุคนี้มีความสำคัญมากในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ วันนี้เราคงต้องสร้างจุดเด่นและมูลค่าเพิ่มให้กับงานวิจัย โดยกลไกสำคัญคือ การทำงานแบบบูรณาการระหว่างสาขา การไม่กลัวที่จะเจอกับสิ่งใหม่ ๆ กล้าเผชิญกับความท้าทายที่ทำให้เราสามารถผลิตผลงานวิจัยดี ๆ ออกมา สู่สังคม และเป็นการสร้างคนเก่งที่เหมาะกับยุคปัจจุบันให้สามารถสร้างประโยชน์ต่อไปอีกในวงกว้าง"

Take Action

คุณกรรณิการ์ แสงทอง
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สำนักหอสมุด

"ความท้าทายจากสถานการณ์ต่าง ๆ ทำให้การดำเนินตามแผน 13 ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายในการทำงาน สำหรับตัวเองก็มีมุมมองทั้ง 2 มุม จากภายในสู่ภายนอกก็ต้องปฏิบัติงานให้กระบวนการทำงานประจำมีมาตรฐานการทำงาน และหมั่นตรวจสอบปัญหา สื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงการทำงาน ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์ ไม่ใช่เพียงแค่ทำให้งานเสร็จ จากภายนอกสู่ภายในก็คือมีการศึกษาข้อมูลและเรียนรู้เพิ่มเติมจากเป้าหมายและทิศทางของ มจธ. และแสวงหาโอกาสในการทำงานเชิงพัฒนา เป็นการเปิดโอกาสในการทำงานเชิงรุก และยังเป็นการพัฒนาตนเองไปด้วย"

คุณอร่าม ธรรมวงศา
บุคลากร สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

"การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน เป็น Digital HR Tranformation ทดแทนกระบวนการทำงานแบบเดิม รองรับต่อการทำงานของบุคลากรแบบไฮบริด และการทำให้เกิดวัฒนธรรมการให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของบุคลากร "VOC" เพื่อรับ Feedback เรื่องต่าง ๆ เพราะเรื่องของบุคลากรถือเป็นหัวใจหลักสำคัญที่จะทำให้เกิดการปฏิบัติที่จะนำไปสู่เป้าหมายตามที่มหาวิทยาลัยต้องการได้"

นายปัญญากร อธิกะ
นักศึกษา ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม

"แผนกลยุทธ์ มจธ. ฉบับที่ 13 มีความชัดเจนที่แสดงถึงแผนการดำเนินการและเป้าหมายในการพัฒนานักศึกษาและมหาวิทยาลัย ซึ่งทางสโมสรนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพและแผนงานกิจกรรมของทางสโมสรเพื่อให้เกิดกิจกรรมที่นำไปสู่การพัฒนานักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ทุก ๆ คน ทั้งในทางทฤษฎีและปฏิบัติ เพื่อการเรียนรู้และฝึกฝนทักษะผ่านกิจกรรมของมหาวิทยาลัย"

นางสาวอมรรัตน์ กิตติพงศ์พิสุทธิ์
นักศึกษา ภาควิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา

"ในฐานะที่เรียนภาควิชาเทคโนโลยีสื่อสารการศึกษา และเป็นตัวแทนของสโมสรนักศึกษาคณะครุศาสตร์ฯ ซึ่งเรามีช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารในมือ ดังนั้นเราจะเป็นคนผลิตสื่อ เผยแพร่ข่าวสาร ให้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างถูกต้อง เพื่อให้นักศึกษาบุคคลภายนอกได้รับรู้ เข้าใจ นำไปต่อยอดได้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพและมีความรู้มากพอที่จะสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ มาพัฒนามหาวิทยาลัยของเรา"

เรื่องใหม่ๆ ในปีใหม่
4 Tools tips ติดไว้ใช้ทันสมัยตลอดเวลา

TRAVEL & TIPS

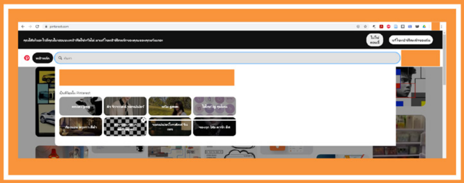
อารยา ศรีบัวบาน

อัพเดตตามสไตล์คุณ!!!

สวัสดีปีใหม่ มาเริ่มต้นปีใหม่ด้วยเรื่อง "ความใหม่" กันดีไหม ทุกคนเคยสงสัยหรือไม่ว่า ขณะที่เราอ่านบทความกันอยู่นี้ คนส่วนใหญ่บนโลกใบนี้ทำอะไรกันอยู่ อะไรกำลังเป็นที่นิยม เราจะรู้แนวโน้มสิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ทำอย่างไรให้เป็นคนไม่ตกเทรนด์ ในรอบนี้ Travel & Tips จะทำให้ทุกคนรู้จักเครื่องมือพร้อมอัพเดทเรื่องใหม่ ๆ ได้อยู่เสมอ มารู้จักกับ 4 Tools tips ติดไว้ใช้ทันสมัยตลอดเวลาแน่นอน

1 PINTEREST

รู้หรือไม่ว่า แอปนี้เป็นเพื่อนคู่ใจในการช่วยค้นหาไอเดียของกราฟิกดีไซน์ทั้งหลาย ดังนั้น สิ่งที่กำลังเป็นที่นิยมใน Pinterest เป็นสิ่งที่เรามองข้ามไม่ได้เลยทีเดียว



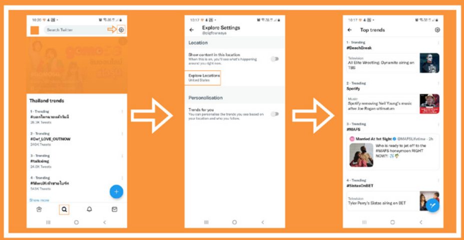
2 Google Visualizer

เพียงค้นคำนี้ลงไปใน Google ลิงก์ที่ปรากฏรายการแรก เปลี่ยน All Region มุมล่างซ้าย เป็น Thailand ตอบได้ทันทีว่า ขณะนี้ประเทศไทยของเรานิยมค้นอะไรกันอยู่

Google Trends

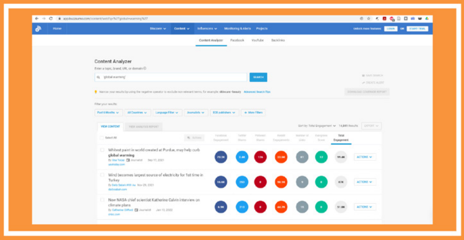
3 Twitter

เทรนด์ของทวิตเตอร์เป็นสิ่งที่มองข้ามไม่ได้เลยว่ามีอะไรนิยมอยู่บ้าง ใช้เทคนิค Explore Location จะทำให้รู้ว่ามีอะไรที่กำลังเป็นที่นิยมอยู่บ้าง ดูตามภาพได้เลย



4 Buzzsumo

เว็บไซต์หาบทความที่ผู้คนนิยมแชร์หรือค้นหากัน พอจะทำให้เรารู้ว่ามีบทความหรือสื่อสังคมออนไลน์ที่กล่าวถึงประเด็นที่เราค้นหามากน้อยเพียงใด เป็นของคู่ใจสำหรับการนักการตลาดออนไลน์เลยทีเดียว



KMUTT

CARBON NEUTRALITY 2040

เปิดตัวไอเทมคลายร้อนสุดต๊าซ สำหรับซัมเมอร์นี้

“น้ำดื่ม KMUTT” โฉมใหม่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

MADE GREENER

ลดการใช้ปริมาณพลาสติกในการผลิตขวดลงกว่า

13.79% จากค่าเฉลี่ยทั้ง 3 ขนาด

LESS CARBON FOOTPRINT IN LOGISTICS

ผลิตและขนส่ง

โดยโรงงานใกล้มหาวิทยาลัย ลด Carbon Footprint จากการขนส่งน้ำดื่ม (จากเดิมเที่ยวละ 100 กม. เหลือเพียง 20 กม.) เพื่อเป็นการช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ฝาขวดหลายสี

ลดโอกาสสับสนขวดน้ำกับผู้อื่น

ขวดสามารถ "Reuse"

ใช้เติมน้ำดื่มสะอาดสดชื่นทั่วมหาวิทยาลัย และอย่าลืมนำกลับมา**"Recycle"** เพื่อลดขยะให้โลก

#เติมความสดชื่น

*เลือกเติมความสดชื่นได้ตามปริมาณที่ต้องการ

ขนาด 350 มล. | 600 มล. | 1,500 มล.

*เริ่มจำหน่ายแล้วตั้งแต่วันนี้ที่ สำนักงานหอพักนักศึกษา

0-2470-8460 (บางมด), 02-470-7075 (บางขุนเทียน) , 032-726-561 (ราชบุรี)

6 CLEAN WATER AND SANITATION

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION