



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

เรื่อง การเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้าง

พ.ศ. 2549

ด้วยสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 7 ได้แจ้งยกเลิกการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เมื่อจากมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.2541 กำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อุปภายได้กฎหมายคุ้มครองแรงงานกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายประกันสังคม โดยให้ยกเลิกการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม และให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติ พ.ศ. 2541 บังคับใช้ (ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2541) เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังไม่ได้เตรียมการรองรับผลกระทบจากการยกเลิกตั้งกล่าว ดังนั้น เพื่อไม่ให้พนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างได้รับความเดือดร้อน มหาวิทยาลัยจึงจัดสวัสดิการเป็นการเฉพาะกิจให้แก่พนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะออกข้อบังคับว่าด้วยสวัสดิการของพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.2541 ประกอบกับมติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ครั้งที่ 89 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2549 จึงออกประกาศการเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้าง ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้าง พ.ศ.2549”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

มหาวิทยาลัย หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
อธิการบดี หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
พนักงานแบบไม่ประจำ หมายความว่า พนักงานแบบไม่ประจำของมหาวิทยาลัยตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.2541

ลูกจ้าง หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541 ที่มี
สัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย

**ข้อ 4 การเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้าง ให้เบิก
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
พ.ศ.2542 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2542 เป็นการเฉพาะตัว โดยไม่รวมถึงบุคคลในครอบครัวของพนักงานแบบ
ไม่ประจำและลูกจ้าง ยกเว้นค่าคลอดบุตร**

ข้อ 5 มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าคลอดบุตร ดังนี้

- (1) พนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างหญิง ให้เบิกตามสิทธิของพนักงานแบบไม่ประจำ
และลูกจ้าง เบิกได้ไม่เกิน 3 ครั้ง
 - (2) พนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างชาย ให้เบิกค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 6,000 บาท / ครั้ง
เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง
- ถ้าสามีและภรรยาเป็นพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างหันคู่ ไม่ใช้สิทธิเบิกซ้ำกัน

ข้อ 6 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2549

(นายทองนัตร วงศ์ลดารมณ์)

นายนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี