



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543  
ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 19 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2543 จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543"

ข้อ 2 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

พระจอมเกล้าธนบุรี

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี ในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"สภาคณาจารย์และพนักงาน" หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"พระราชบัญญัติ พ.ศ.2541" หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.2541

"พนักงานประจำ" หมายความว่า พนักงานประจำตามสัญญาจ้าง กำหนดเวลา หรือพนักงานประจำตามสัญญาจ้างไม่กำหนดเวลา

\* ข้อ 4 เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว เหลือเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน หรือเมื่อมีความจำเป็นใด ๆ ที่ต้องสรรหาคณบดี ให้อธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย

\* ข้อ 4 แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อบังคับฯ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544

๕๔

- |     |   |         |             |
|-----|---|---------|-------------|
| 4.1 | อธิการบดี   |         | เป็นประธาน  |
| 4.2 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  | สองคน   | เป็นกรรมการ |
| 4.3 | ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มี<br>ประสบการณ์การเป็นคณบดี  | สองคน   | เป็นกรรมการ |
| 4.4 | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มี<br>ประสบการณ์การเป็นคณบดี   | หนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| 4.5 | ผู้แทนสำนักงานคณบดี ภาควิชา สายวิชา ศูนย์ กอง หรือส่วนงาน<br>ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ศูนย์ หรือกอง ในสังกัด<br>คณะดังกล่าวซึ่งเป็น พนักงานประจำ ส่วนงานละ หนึ่งคน<br>แต่จำนวนรวมทั้งสิ้นต้องไม่เกิน 6 คน |         | เป็นกรรมการ |
| 4.6 | ผู้แทนสมาชิกสภาคณาจารย์และพนักงาน   | หนึ่งคน | เป็นกรรมการ |

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้รองอธิการบดี  
ฝ่ายบุคคล มอบหมายเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริการการบริหารหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการสรรหาผู้ใดเป็นผู้สมัครตามข้อ 6.3 หรือได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงาน  
ตามข้อ 6.4 ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นสภาพเป็นกรรมการสรรหาทันที และให้กลุ่มบุคคลที่ได้เสนอชื่อ  
กรรมการสรรหาที่ต้องพ้นสภาพไปนั้น เสนอชื่อกรรมการสรรหาขึ้นมาใหม่ภายใน 7 วัน เพื่อให้มหาวิทยาลัย  
แต่งตั้ง

ข้อ 5 การได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหา

5.1 ให้นายกสภามหาวิทยาลัย เสนอผู้แทนตามข้อ 4.2

5.2 ให้สภากิจการ เสนอผู้แทนตามข้อ 4.3 และ 4.4

5.3 ให้แต่ละส่วนงานดำเนินการ ให้มีการลงคะแนนเลือกตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการ  
สรรหาตามข้อ 4.5 ส่วนงานละ 1 คน ผู้มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการสรรหาดังกล่าว ต้องเป็นพนักงานประจำ  
ซึ่งมีวันทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันที่มีการลงคะแนนเลือกตั้ง

คุณสมบัติของกรรมการสรรหาคณบดี ตามข้อ 4.5 คือ

- มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้าภาควิชา ประธานสายวิชา รองคณบดี  
คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองอธิการบดี อธิการบดี กรรมการสภากิจการ กรรมการประจำคณะ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือเป็นพนักงานประจำซึ่งมีระยะเวลาการทำงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า  
5 ปี ในกรณีที่มีส่วนงานมากกว่า 6 ส่วนงาน ให้ผู้แทนส่วนงานที่ได้รับเลือกตั้งมาประชุมร่วมกัน  
เพื่อคัดเลือกให้เหลือ 6 คน

- มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้างานขึ้นไป (สำนักงานคณบดี) หรือเป็นพนักงาน  
ประจำ ซึ่งมีระยะเวลาการทำงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 5 ปี

5.4 ให้สภาคณาจารย์และพนักงานส่งผู้แทนสภาคณาจารย์และพนักงานหนึ่งคน  
เป็นกรรมการผู้แทนตามข้อ 4.6

## ข้อ 6 กระบวนการสรรหาคณบดี

\* 6.1 ให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ และความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้คณะสัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ของผู้ที่จะเป็นคณบดี ที่เหมาะสมกับสถานภาพของคณะ ในระยะเวลาของการทำงานตามวาระ นอกเหนือ จากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 7

ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและค้นหาบุคคลที่เห็นว่า มีคุณสมบัติและ คุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ 7 และสามารถดำเนินงานได้ตามความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ของคณะ ตามวาระแรก เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีโดยวิธีการสรรหา ซึ่งต้องดำเนินไปด้วยความเป็นธรรมและสามารถ ชี้แจงได้ทั้งนี้ มิให้นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นหลักสำคัญในการพิจารณา

6.2 การได้มาซึ่งรายนามของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีมี 2 วิธี คือ

(1) ได้จากการรับสมัครทั่วไป

(2) ได้จากการเสนอชื่อของพนักงานประจำภายในคณะ

6.3 การได้มาซึ่งรายนามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากการรับสมัครทั่วไป

มหาวิทยาลัยจะเปิดรับสมัครทั่วไป จากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและภายนอก มหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาประวัติ คุณสมบัติ คุณลักษณะต่าง ๆ ของผู้สมัคร ทั้งหมด แล้วคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ คุณลักษณะต่าง ๆ ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามข้อ 6.1 และ ข้อ 7 ไว้จำนวนหนึ่ง

ให้คณะกรรมการสรรหา เป็นผู้กำหนดวิธีการสมัครของผู้สมัคร และวิธีการคัดเลือก โดยไม่ขัดกับข้อบังคับนี้

\* 6.4 การได้มาซึ่งรายนามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากการเสนอชื่อของพนักงาน ประจำภายในคณะ

ให้พนักงานประจำในสำนักงานคณบดี ภาควิชา สายวิชา ศูนย์ กอง หรือ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ภาควิชา ศูนย์ หรือกอง ในสังกัดคณะดังกล่าวเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ทาบทามบุคคลที่ถูกเสนอชื่อ และบุคคลนั้นตอบรับการทาบทาม ส่วนงานละไม่เกิน 3 ชื่อ เว้นแต่ส่วนงานที่มีพนักงานประจำน้อยกว่า 10 คน ให้เสนอชื่อได้ไม่เกิน 2 ชื่อ ต่อคณะกรรมการสรรหา

6.5 เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อตามข้อ 6.3 และ 6.4 แล้ว ให้ คณะกรรมการสรรหาคำเนินการ ดังนี้

(1) เชิญผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 6.3. และที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนตามข้อ 6.4 มาให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ และพิจารณาประวัติ คุณสมบัติ คุณลักษณะต่าง ๆ ตามข้อ 7 และตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด แล้วทาบทามและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีไว้จำนวน ไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินสี่คน

\* ข้อ 6.1 และ ข้อ 6.4 แก้ไข เพิ่มเติมตามข้อบังคับฯ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544

(2) เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตาม (1) แล้ว ให้จัดให้พนักงานประจำแสดงความคิดเห็นตามแบบแสดงความคิดเห็นพร้อมกัน จากนั้นคณะกรรมการสรรหาจะนำแบบแสดงความคิดเห็นมาประเมินผล และทำสรุปผลการประเมินดังกล่าว เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ให้ใช้แบบแสดงความคิดเห็นและหลักการประเมินผลตามเอกสารในภาคผนวกของข้อบังคับนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจปรับปรุงหรือแก้ไขแบบแสดงความคิดเห็นและหลักการประเมินผลได้ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

6.6 ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายงานการสรรหา และข้อคิดเห็นของคณะกรรมการสรรหาในเรื่องของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามลำดับความเหมาะสม พร้อมทั้งประวัติ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 7 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องมีความสมบูรณ์คุณสมบัติและคุณลักษณะ ดังนี้

7.1 ต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2541 มาตรา 31 คณบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

7.2 ควรมีคุณลักษณะด้านวิชาการ

- (1) มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (2) มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- (3) มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- (4) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

7.3 ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ

- (1) มีความคิดริเริ่ม
- (2) มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- (3) มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- (4) มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน และผู้อยู่ได้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
- (5) มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือและเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- (6) มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- (7) มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล

7.4 ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- (1) มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- (2) มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแผนนโยบายและแผนงานที่วางไว้

- (3) สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- (4) สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- (5) สามารถตั้งคูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- (6) สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัย และงานอื่น ๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- (7) สามารถตั้งคูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

#### 7.5 ควรมียุคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- (1) สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- (2) ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- (3) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่าง ๆ ทั้งในและนอกประเทศ

ข้อ 8. ในกรณีที่จำนวนพนักงานประจำของคณะดังกล่าว มีจำนวนไม่เกินยี่สิบคน หรือเป็นคณะที่ตั้งขึ้นยังไม่ถึงสามปี ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณบดีคณะดังกล่าว โดยไม่ต้องมีการสรรหา

ข้อ 9. การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในการวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ 10. ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ 11. ภายในกำหนดห้าปี นับแต่พระราชบัญญัติ พ.ศ. 2541 ไซ้บังคับ ให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามมาตรา 62 แห่งพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2541 และพนักงานประจำของมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการมีสิทธิเสมือนพนักงานประจำ ดังนี้

1. มีสิทธิตามข้อ 5.3 กล่าวคือ เป็นผู้แทนของส่วนงานตามข้อ 4.5 พร้อมทั้งมีสิทธิเสนอชื่อและลงคะแนนเลือกตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ตามข้อ 4.5
2. มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามข้อ 6.4
3. มีสิทธิแสดงความคิดเห็น ตามข้อ 6.5 (2)
4. มีสิทธินับจำนวนเพื่อรวมเป็นส่วนหนึ่งของพนักงานประจำของคณะ ตามข้อ 8

ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2543

พารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา

(นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๙๙

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

แบบแสดงความคิดเห็น

การสรรหาคนบติ

เพื่อให้เห็นภาพว่าผู้เข้าสูการสรรหาแต่ละราย

มีจุดแข็งด้านใด จุดอ่อนด้านใด

ไม่นับเป็นคะแนนเลือกตั้ง

โปรดใช้เวลาวินิจฉัยก่อนแสดงความคิดเห็น

จงให้ความเห็นของท่านโดยกาเครื่องหมาย X ในช่องของผู้มีรายชื่อทั้ง 3 ราย

๒๖

1 มีคุณสมบัติด้านวิชาการ

- มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ทางด้านวิชาการ
- มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการ และปรัชญาการศึกษา
- มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับใน ความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนา วิชาการทุกสาขา

2 คุณลักษณะด้านผู้นำ

- มีความคิดริเริ่ม
- มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจาก ผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญ กับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้ เหมาะสมกับเหตุการณ์
- มีความสามารถในการประสานความ สามีคคี ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
- มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือได้ แก่ผู้ร่วมงาน

นาย ก				นาย ข				นาย ค			
ดีมาก	ดี	ไม่สู้ดี	ไม่ทราบ	ดีมาก	ดี	ไม่สู้ดี	ไม่ทราบ	ดีมาก	ดี	ไม่สู้ดี	ไม่ทราบ

๕๕



- มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล

### 3 คุณลักษณะด้านการบริหาร

- มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถ เข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- สามารถให้เวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่น ๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัย และทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

### 4 คุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่าง ๆ ทั้งในและนอกประเทศ

นาย ก				นาย ข				นาย ค			
ดีมาก	ดี	ไม่สู้ดี	ไม่ทราบ	ดีมาก	ดี	ไม่สู้ดี	ไม่ทราบ	ดีมาก	ดี	ไม่สู้ดี	ไม่ทราบ

184