



ข้อกำหนดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย อัตราค่าทดแทน

เพื่ออนุวัติตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย เงินทดแทน พ.ศ. 2542 จึงออกข้อกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ในการกำหนดประเภทของการสูญเสียอวัยวะของร่างกายหรือสูญเสียสมรรถภาพ
ในการทำงานของอวัยวะ

- (1) แขนขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อศอกขึ้นมา
- (2) ขาขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่หัวเข่าขึ้นมา
- (3) มือขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อมือขึ้นมา
- (4) เท้าขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อเท้าขึ้นมา
- (5) นิ้วขาด หมายความว่า ขาดเกินหนึ่งข้อขึ้นไปสำหรับนิ้วหัวแม่มือ
และนิ้วหัวแม่เท้า และขาดเกินสองข้อขึ้นไปสำหรับนิ้วอื่น ๆ
- (6) นิ้วขาดหนึ่งข้อ หมายความว่า ขาดตั้งแต่ปลายนิ้วแต่ไม่เกินระดับข้อ
ปลายนิ้ว
- (7) นิ้วขาดสองข้อ หมายความว่า ขาดเกินหนึ่งข้อขึ้นไป แต่ไม่เกินสองข้อ
- (8) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความ
สามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3/60 หรือมากกว่า หมายความว่า ไม่สามารถมองเห็นอักษรบนแผ่น
ป้ายวัดสายตามมาตรฐานได้ในระยะห่างจากป้ายสามเมตร ในขณะที่คนตาปกติสามารถมองเห็นได้
ในระยะห่างจากป้ายหกสิบเมตร

(9) สูญเสียความสามารถในการใช้สายตาทั้งสองข้างร่วมกัน (Binocular
Vision) หมายความว่า เมื่อใช้ตาข้างที่ไม่ปกติร่วมกับตาอีกข้างหนึ่งแล้วไม่สามารถมองเห็นได้
อย่างคนปกติ และถือว่าเป็นการสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นของตาข้างที่ไม่ปกติ นั้น

การสูญเสียอวัยวะส่วนใด หรือการที่อวัยวะส่วนใดสูญเสียสมรรถภาพใน
การทำงานโดยสิ้นเชิง ซึ่งไม่สามารถจะรักษาให้หายเป็นปกติได้ ให้ถือว่าอวัยวะส่วนนั้นขาดด้วย

ข้อ 2. ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างสูญเสียอวัยวะของร่างกายหรือสูญเสีย
สมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าทดแทนในอัตรา 60 % ของเงินเดือน
โดยให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนตามประเภทการสูญเสียอวัยวะ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------|-----------------|
| (1) แขนขาดข้างหนึ่ง | สิบปี |
| (2) ขาขาดข้างหนึ่ง | หกปีกับแปดเดือน |
| (3) มือขาดข้างหนึ่ง | เก้าปี |

๘๕

- | | |
|------------------------------------|--------------------|
| (4) เท้าขาดข้างหนึ่ง | สี่ปีกับแปดเดือน |
| (5) เท้าทั้งสองข้างขาด | สิบปี |
| (6) หูหนวกทั้งสองข้าง | ห้าปีกับสิบเดือน |
| (7) หูหนวกข้างหนึ่ง | สองปีกับแปดเดือน |
| (8) นิ้วหัวแม่มือขาดนิ้วหนึ่ง | สามปีกับแปดเดือน |
| (9) นิ้วชี้ขาดนิ้วหนึ่ง | สองปีกับสี่เดือน |
| (10) นิ้วกลางขาดนิ้วหนึ่ง | หนึ่งปีกับสิบเดือน |
| (11) นิ้วนางขาดนิ้วหนึ่ง | สิบเดือน |
| (12) นิ้วก้อยขาดนิ้วหนึ่ง | หกเดือน |
| (13) นิ้วหัวแม่มือเท้าขาดนิ้วหนึ่ง | สิบเดือน |
| (14) นิ้วเท้าอื่นขาดนิ้วหนึ่ง | สามเดือน |
| (15) สูญเสียลูกตาข้างหนึ่ง | สี่ปีกับห้าเดือน |

(16) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3/60 หรือมากกว่าของตาข้างหนึ่ง หรือสูญเสียความสามารถในการใช้สายตาทั้งสองข้างร่วมกัน (Binocular Vision) สามปีกับสิบเดือน

(17) สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะส่วนอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ใน (1) ถึง (16) ให้มีระยะเวลาการจ่ายตามที่คณะกรรมการพิจารณาเสนอ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล แต่ไม่เกินห้าปี

ถ้าพนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งต้องสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะตามที่กำหนดไว้ใน (1) ถึง (17) หลายประเภท ให้จ่ายค่าทดแทนเพิ่มขึ้น ตามประเภทของการสูญเสีย โดยคำนวณกำหนดเวลาดังกล่าวรวมกัน แต่ไม่เกินสิบปี

ข้อ 3. การสูญเสียอวัยวะตามข้อ 2 (8) ถึง (14) ถ้าพนักงานหรือลูกจ้างต้องสูญเสียอวัยวะน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าทดแทนในอัตรา 60 % ของเงินเดือน โดยให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน ดังนี้

- | | |
|------------------------------|--------------------|
| (1) นิ้วหัวแม่มือขาดหนึ่งข้อ | สองปีกับแปดเดือน |
| (2) นิ้วชี้ขาดหนึ่งข้อ | หนึ่งปี |
| (3) นิ้วชี้ขาดสองข้อ | หนึ่งปีกับสิบเดือน |
| (4) นิ้วกลางขาดหนึ่งข้อ | สิบเดือน |
| (5) นิ้วกลางขาดสองข้อ | หนึ่งปีกับสี่เดือน |
| (6) นิ้วนางขาดหนึ่งข้อ | หกเดือน |

(7) นิ้วนางขาดสองข้อ	แปดเดือน
(8) นิ้วก้อยขาดหนึ่งข้อ	สามเดือน
(9) นิ้วก้อยขาดสองข้อ	สี่เดือน
(10) นิ้วหัวแม่เท้าขาดหนึ่งข้อ	แปดเดือน
(11) นิ้วเท้าอื่นขาดไม่เกินสองข้อ	หนึ่งเดือน

ข้อ 4. ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างสูญเสียอวัยวะประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นกรณีพนักงานหรือลูกจ้างทุพพลภาพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีว่าด้วยเงินทดแทน พ.ศ. 2542 ให้จ่ายค่าทดแทนในอัตรา 60 % ของเงินเดือน โดยให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนมีกำหนดสิบห้าปี คือ

- (1) ขาทั้งสองข้างขาด
- (2) เท้าข้างหนึ่งกับขาอีกข้างหนึ่งขาด
- (3) มือหรือแขนข้างหนึ่งกับเท้าหรือขาอีกข้างหนึ่งขาด
- (4) มือทั้งสองข้างขาด
- (5) แขนทั้งสองข้างขาด
- (6) มือข้างหนึ่งกับแขนอีกข้างหนึ่งขาด
- (7) สูญเสียลูกตาทั้งสองข้าง หรือสูญเสียลูกตาข้างหนึ่ง กับสูญเสีย

สมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3/60 หรือมากกว่าของตาอีกข้างหนึ่ง หรือสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือ เสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3/60 หรือมากกว่าของตาทั้งสองข้าง

(8) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ศีรษะ และ/ หรือกระดูกสันหลัง เป็นเหตุให้มือหรือแขนทั้งสองข้าง มือข้างหนึ่งกับแขนข้างหนึ่ง เท้าหรือขาทั้งสองข้าง เท้าข้างหนึ่งกับขาอีกข้างหนึ่ง มือหรือแขนข้างหนึ่งกับเท้าหรือขาอีกข้างหนึ่ง สูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิง

(9) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ศีรษะ อันเป็นเหตุให้เกิดความผิดปกติ ของความรู้สึกตัวและหรือจิตฟั่นเฟือนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และไม่สามารถรักษาให้หายได้ หรือวิกลจริต

(10) สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน ของอวัยวะใน ส่วนหนึ่งส่วนใด หรือในหลายส่วนของร่างกายนอกจากที่กำหนดไว้ใน (1) ถึง (9) ซึ่งแพทย์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดเห็นว่าทุพพลภาพ

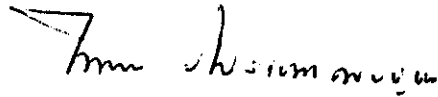
ข้อ 5. ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตาย ในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนด ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย เงินทดแทน พ.ศ. 2542 ต่อไป จนครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธิ แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนรวมกันต้องไม่เกินแปดปี

ข้อ 6. ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าทดแทนแก่ผู้มีสิทธิตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย เงินทดแทน พ.ศ. 2542 ในอัตรา 60 % ของเงินเดือน โดยให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนแปดปี

ข้อ 7. กรณีจะเป็นประการใดก็ตาม ค่าทดแทนตามข้อกำหนดนี้ ต้องไม่ต่ำกว่าเดือนละสองพันบาท และไม่เกินเดือนละเก้าพันบาท

ข้อ 8. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อกำหนดนี้

ประกาศ ณ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2542



(นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี