



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. 2550

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541 ข้อ 7 และข้อ 13 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 95 วันที่ 12 มกราคม 2550 มหาวิทยาลัยจึงประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2550 ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิก

(1) อัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยปรับตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ.2548 ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2549 ลงวันที่ 17 มกราคม 2549

(2) อัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ (ว) ตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 82 ลงวันที่ 9 กันยายน 2548

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานแบบประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

“เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538

“ค่าตอบแทนรายเดือน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนรายเดือนตามระเบียบ
กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. 2547

ข้อ 4 อัตราการจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานในแต่ละระดับ

ระดับ	อาจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
	เงินประจำ ตำแหน่ง วิชาการ	ค่าตอบแทน รายเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง วิชาการ	ค่าตอบแทน รายเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง วิชาการ	ค่าตอบแทน รายเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง วิชาการ	ค่าตอบแทน รายเดือน
ว 1								
ว 2								
ว 3			3,500					
ว 4			3,500		5,600			
ว 5			5,600	5,600	5,600	5,600	13,000	13,000
ว 6					9,900*	9,900*	13,000/ 15,600*	13,000/ 15,600*

*หมายถึง พนักงานจะได้รับเงินตามอัตราที่ระบุเมื่อมีข้อตกลงเรื่องผลงานเพิ่มกับมหาวิทยาลัย
ตามเกณฑ์ที่สภาวิชาการเป็นผู้กำหนด กรณีศาสตราจารย์จะต้องได้รับแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ใน
ระดับ ว 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

ข้อ 5 ในกรณีที่พนักงานได้รับการอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยที่มีผลวันที่
การดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นก่อนประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ได้รับสิทธิตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน
ประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลบังคับใช้ในขณะเวลานั้น

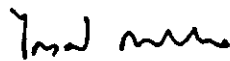
ข้อ 6 ในกรณีที่อัตราการจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนรายเดือนตามข้อ
4 น้อยกว่าเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนรายเดือนที่พนักงานได้รับอยู่เดิม ให้พนักงาน
ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนรายเดือนที่ได้รับอยู่เดิมต่อไป

ข้อ 7 เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนรายเดือนนี้เป็นการจ่ายเพิ่มเติมให้แก่
พนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน ไม่ถือเป็นค่าจ้างตามความหมายของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541

ข้อ 8 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในการปรับ ขกเลิกการจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและ
ค่าตอบแทนรายเดือนทั้งหมดหรือบางส่วน

ข้อ 9 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความ คำวินิจฉัย
ตีความของอธิการบดี ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2550



(รศ.ดร.ไกรวุฒิ เกียรติโกมล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี