ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี

.....

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 ข้อ 7 ประกอบด้วย

<u>คุณสมบัติหลัก</u>

คณบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

<u>คุณลักษณะทั่วไป</u>

1. ควรมีคุณสมบัติด้านวิชาการ

1.1 มีสัมฤทธิผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
1.4 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

2. ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ

2.1 มีความคิดริเริ่ม
2.2 มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
2.3 มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
2.4 มีความสามารถในการประสานความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
2.5 มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
2.6 มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
2.7 มีความรับผิดชอบสูง และมองการณ์ไกล

3. ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้
3.3 สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
3.5 สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย

3.7 สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

4. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษย์สัมพันธ์

4.1 สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี

4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป

4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

1..คุณสมบัติและประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง

1.1 สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก

2. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี

2.1 ภารกิจด้านการนำหน่วยงานและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

2.1.1 นำและขับเคลื่อนคณะตามวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ ที่สอดคล้องกับแผนของมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม มีการติดตาม รายงาน และทบทวนผลการดำเนินงานตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับมหาวิทยาลัย (Performance Agreement)

2.1.2 กำหนดกลยุทธ์ในการสร้างและการบริหารรายได้ของคณะฯ ที่สอดคล้องกับบริบทของคณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ โดยเน้นการพึ่งพาตนเอง ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ และความยั่งยืน (Sustainability) ของหน่วยงาน

2.1.3 เพิ่มรายได้จากการจัดการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ รวมถึงการบริหารและลดรายจ่ายของคณะฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้อัตราส่วนของรายได้ต่อรายจ่าย (IE Ratio) ไม่น้อยกว่า 1.00 และมีอัตราเติบโตของรายได้เพิ่มขึ้นทุกปีไม่น้อยกว่า 3%

2.1.4 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการร้อยละ 100 ให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัย (KMUTT Professional Standards Framework: KMUTT-PSF) หรือกรอบมาตรฐานอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งพัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนให้มี สมรรถนะตามที่คาดหวังของตำแหน่งงาน

2.1.5 บริหารการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและมุ่งเน้นผลลัพธ์ โดยมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่การออกแบบหลักสูตรการศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การบริหารทรัพยากรและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ การรับนักศึกษา การติดตามและประเมินผลการศึกษา การสำเร็จการศึกษา ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.1.6 ส่งเสริมความรักและความผูกพันองค์กร (Engagement) และสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข (Happy Workplace) โดยเน้นการทำงานเป็นทีม และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

2.2 ภารกิจด้านความเป็นเลิศทางการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ

2.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอนแบบหน่วยย่อย เช่น Outcome-Based Education (OBEM) และ Micro-Credentials (MC) ในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งพัฒนาหลักสูตร Non-degree เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้เรียน สังคมและภาคอุตสาหกรรม

2.2.2 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร ทั้ง Degree และ Non-degree และจัดหาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบการเรียนการสอน และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่ทันสมัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคใหม่

2.2.3 สนับสนุนและผลักดันให้บุคลากรของคณะฯ ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ สามารถเผยแพร่ และ/หรือ ตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติที่มี Peer Review (Scopus หรืออยู่ในฐานข้อมูลที่สืบค้นได้) โดยมีเป้าหมายผลงานต่อบุคลากรสายวิชาการในอัตรา 2.5 เรื่อง : 1 คน

2.2.4 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะและทัศนคติที่เหมาะสม มีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้ทั้งในไทยและต่างประเทศ ตลอดจนสร้างผลงานที่มีผลกระทบที่ดีต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

2.2.5 เพิ่มจำนวนนักศึกษาใหม่ทั้งในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก รวมถึงผู้เรียนในหลักสูตร Upskill และ Reskill จากอัตราส่วนผู้เรียนใหม่ต่อบุคลากรสายวิชาการ ไม่น้อยกว่า 5:1 ภายใน 4 ปี

2.2.6 พัฒนากลไกสนับสนุนให้บุคลากรสามารถแสวงหาทุนและทรัพยากรสำหรับการวิจัย และบริการวิชาการให้กับคณะฯ เพื่อสร้างความต่อเนื่องและสร้างผลกระทบสูงต่อสถาบันการศึกษา ภาคอุตสาหกรรม สังคมและชุมชน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้ของคณะ

2.2.7 ส่งเสริมการทำงานวิจัยด้านเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG) ร่วมกันระหว่างห้องปฏิบัติการและกลุ่มวิจัย โดยกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน พร้อมสร้างความร่วมมือทั้งภายในคณะ มหาวิทยาลัย และภาคอุตสาหกรรม เพื่อสร้างผลงานที่มีผลกระทบต่อประเทศ

2.2.8 ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรและนักศึกษา

2.2.9 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดหาทุนและสร้างรายได้จากโครงการวิจัยและการบริการวิชาการ โดยกำหนดให้รายได้รวมจากการวิจัยและบริการวิชาการของคณะ ไม่น้อยกว่าสองเท่าของฐานเงินเดือนของบุคลากรสายวิชาการ

2.3 ภารกิจด้านการรับใช้สังคม

2.3.1 ส่งเสริมการบริการวิชาการ การรับใช้สังคมและให้คำปรึกษา โดยประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางวิชาการและงานวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

2.3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรมและชุมชน

<u>ผลลัพธ์ที่คาดหวัง</u>

1. ด้านการนำหน่วยงานและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	
1) เพิ่มรายได้จากการจัดการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ รวมถึงการบริหารและลดรายจ่ายของคณะฯ อย่างมีประสิทธิภาพ	● อัตราส่วนของรายได้ต่อรายจ่าย (IE Ratio) ไม่น้อยกว่า 1.00 และมีอัตราเติบโตของรายได้เพิ่มขึ้นทุกปีไม่น้อยกว่า 3 %
2) พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัย (KMUTT-PSF) หรือกรอบมาตราฐานอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งพัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนให้มี สมรรถนะตามที่คาดหวังของตำแหน่งงาน	● บุคลากรสายวิชาการร้อยละ 100 ให้มีสมรรถนะตามกรอบ KMUTT-PSF หรือกรอบมาตราฐานอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด ร้อยละ 100 ภายใน 4 ปี

2.ด้านความเป็นเลิศทางการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ	
1) ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอนแบบหน่วยย่อย เช่น Outcome-Based Education (OBEM) และ Micro-Credentials (MC) ในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งพัฒนาหลักสูตร Non-degree เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้เรียน สังคมและภาคอุตสาหกรรม	● ทุกสาขาวิชาจัดการเรียนการสอนแบบ OBEM ● พัฒนา Micro-Credentials (MC) หรือ Non-degree ทุกสาขาวิชา
2) สนับสนุนและผลักดันให้บุคลากรของคณะฯ ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มี สามารถเผยแพร่ และ/หรือ ตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	● สนับสนุนและผลักดันให้บุคลากรของคณะฯ ผลิตผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารในระดับนานาชาติ เป็น 2.5 เรื่อง : 1 คน ภายใน 4 ปี
3) เพิ่มจำนวนนักศึกษาใหม่ทั้งในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก รวมถึงผู้เรียนในหลักสูตร Upskill และ Reskill	● เพิ่มจำนวนนักศึกษาใหม่ระดับ ป.โท และ ป.เอก และผู้เรียนในหลักสูตร Upskill และ Reskill ต่อบุคคลากรสายวิชาการไม่น้อยกว่า 5:1 ภายใน 4 ปี
4) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดหาทุน สร้างรายได้จากโครงการวิจัย และบริการวิชาการ (ข้อ 2.2.9)	● บุคลากรสามารถหารายได้จากงานวิจัยและงานบริการวิชาการได้ไม่น้อยกว่าสองเท่าของฐานเงินเดือนของบุคลากรสายวิชาการ
เป้าหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่รายงานผลต่อมหาวิทยาลัย	
1) ส่งเสริมการบริการวิชาการและการรับใช้สังคม โดยใช้ความรู้ทางวิชาการ และการวิจัยเข้าร่วมพัฒนา เพื่อให้สังคม ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเป็นสังคมที่เลี้ยงตัวเองได้อย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการที่นำองค์ความรู้หรืองานวิจัยไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในชุมชนจริง (โครงการ/ปี) หรือจำนวนชุมชน, วิสาหกิจชุมชน, หรือผู้เข้าร่วมอบรมที่ได้รับประโยชน์โดยตรง (คน หรือ กลุ่ม/ปี)
2) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้ทำงานอย่างมืออาชีพ สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าใน วิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	สร้างระบบสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัย ให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. ศ.)
3) เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร ทำให้เกิดการสื่อสาร ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรอย่างมีประสิทธิผล	● จัดเวทีสัมมนาบุคคลากรของคณะ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อสื่อสารนโยบาย และประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานคณะ ● จัดให้มี Incentive reward เพื่อสร้างแรงจูงใจในการผลิตหรือพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย
4) บริหารงานด้วยธรรมมาภิบาล และมีความโปร่งใส	● มีการชี้แจงรายรับ-รายจ่ายของคณะให้บุคคลากรทราบผ่านอีเมลทุก 6 เดือน ● มีช่องทางการร้องทุกข์สำหรับนักศึกษาและบุคลากร
5) ปรับปรุงและจัดหาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนการเรียนการ สอน การวิจัย และงานบริการวิชาการให้ได้มาตรฐาน	● ปรับปรุงห้องเรียน และห้องประชุม รวมทั้งโต๊ะ เก้าอี้ที่ชำรุดภายใน 4 ปี ● ปรับปรุงระบบสื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัยและใช้งานได้อย่างเพียงพอ ภายใน 4 ปี

.....

ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัคร และศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ มจธ. (www.kmutt.ac.th) สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่กลุ่มงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (ชั้น 6) อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 126 ถนนประชาอุทิศ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 หรือส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ระหว่างวันที่ 13 พฤศจิกายน – 14 ธันวาคม 2569 หรือติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ นายพงศ์พันธุ์ จันทร์ประทีปฉาย : phongphan.jun@kmutt.ac.th โทรศัพท์ 02-470-8046

ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2569

(ดร.ก้องกาญจน์ วชิรพนัง)
รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

หมายเหตุ : ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมการนำเสนอ แผนงาน แนวทาง และเป้าหมายในเชิงกลยุทธ์ ที่จะนำไปสู่หัวข้อ “ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิผล ภายในวาระ 4 ปี” (ความยาวไม่เกิน 20 หน้าสไลด์) ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ **ในวันที่ 14 มกราคม 2570**

: ในกรณีท่านผ่านการคัดเลือกจากการนำเสนอในวันสัมภาษณ์แล้ว จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อประชาคมในคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี **ในวันที่ 29 มกราคม 2570** (ทั้งนี้กำหนดการและวิธีการนำเสนออาจมีการเปลี่ยนแปลง)

: คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ศึกษาข้อมูลของคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ได้ที่เว็บไซต์ : https://sbt.kmutt.ac.th/en/home-en/

หรือ Scan QR Code

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ รศ. ดร.เสาวลักษณ์ กัลปณุลักษณ์
คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
โทร 02-470-7713 , 084-621-7480