



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544
และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 ข้อ 7 ประกอบด้วย

คุณสมบัติหลัก

คณบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษา
ชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

คุณลักษณะทั่วไป

1. ควรมีคุณสมบัติด้านวิชาการ

- 1.1 มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- 1.4 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

2. ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ

- 2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 2.2 มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 2.3 มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- 2.4 มีความสามารถในการประสานความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
ได้เป็นอย่างดี
- 2.5 มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- 2.6 มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- 2.7 มีความรับผิดชอบสูง และมองการณ์ไกล

3. ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- 3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- 3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตาม
แนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 3.3 สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมี
ประสิทธิภาพ
- 3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- 3.5 สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน
และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย

3.7 สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

4. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

4.1 สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี

4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป

4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

1.คุณสมบัติและประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง

- 1.1 ไม่มีคุณสมบัติ/ลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี

2.1 ภารกิจด้านการเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิต

- 2.1.1 สนับสนุนการสร้าง/พัฒนาหลักสูตรด้านพลังงานที่ทันสมัยและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียน รวมถึงพัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Outcome-based Education Module (OBEM) และ Micro-Credentials (MC), UpSkill-Reskill เพื่อขยายฐานและเพิ่มจำนวนผู้เข้าเรียนในทุกช่วงวัย และสามารถใช้ประโยชน์ได้ในทุกระดับ
- 2.1.2 สร้างระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่จะส่งเสริมและผลักดันกระบวนการออกแบบคุณภาพกระบวนการรักษาไว้ซึ่งคุณภาพและกระบวนการปรับปรุงคุณภาพในการจัดการเรียนการสอนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย
- 2.1.3 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีศักยภาพ สามารถรองรับการถูก disrupt จากปัจจัยต่าง ๆ เช่น ภาวะการเกิดโรคระบาด Digital Disruption เป็นต้น อีกทั้งสามารถสร้างโอกาสได้จากความท้าทายใหม่ๆ เช่น BCG Model และการประยุกต์การเชื่อมโยงการใช้ AI ที่ตอบโจทย์ต่อความต้องการของประเทศ
- 2.1.4 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ (Learning Environment) ของผู้เรียน สนับสนุนการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนเข้าสู่ระบบ/Platform ต่างๆ ของ มจร. เพื่อพัฒนาคนแบบเปิดกว้างรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชากรทุกกลุ่ม ทุกสถานะ ทุกช่วงวัย (Degree/Non – degree)
- 2.1.5 สร้างกลยุทธ์ที่เหมาะสมเพื่อตอบสนองต่อวิกฤตของบัณฑิตศึกษาอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการผลิตบัณฑิต

- เพิ่มจำนวนนักศึกษา และเพิ่มรายรับ ทั้งการศึกษาในระบบและจากรูปแบบอื่นๆ เช่น Mc Upskill- Reskill เป็นต้น

2.2 ภารกิจด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

- 2.2.1 มีการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวกับพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ ที่มี active collaboration ทั้ง 3 ด้าน (พลังงาน สิ่งแวดล้อม และวัสดุ) และส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรเพื่อตอบสนอง active collaboration เพื่อให้เกิดรายได้เพิ่มเติมจากแหล่งอื่นๆ
- 2.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ AI มาใช้ในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมรวมถึงงานบริการวิชาการ
- 2.2.3 ส่งเสริมงานวิจัยและงานบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง/สร้างบรรยากาศงานวิจัยที่โดดเด่น

เป้าหมายด้านงานวิจัย

- จำนวนโครงการวิจัยเพิ่มมากขึ้น จำนวนทุนต่อหัวเพิ่มขึ้น มีโครงการหรือชุดแผนงานโครงการขนาดใหญ่
- งานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเศรษฐกิจและสังคม
- จำนวนบทความวิจัยต่อหัวเพิ่มขึ้นในฐานข้อมูล Scopus เพิ่มขึ้น
- ร้อยละของบทความวิจัยที่มีคุณภาพสูง (Q1) เพิ่มขึ้น

เป้าหมายงานบริการวิชาการ

- จำนวนงานบริการวิชาการต่อหัวเพิ่มขึ้น
- จำนวนรายรับงานบริการวิชาการต่อจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ของมหาวิทยาลัย
- จำนวนงานบริการวิชาการที่ใช้ประโยชน์ได้จริง มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

2.3 การกิจด้านระบบงานและการบริหารจัดการองค์กร

- 2.3.1 สร้างระบบการจัดการผลการดำเนินงานแบบบูรณาการ โดยใช้ Performance Base หรือเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) เป็นเครื่องมือ เพื่อนำคณะฯ ไปสู่ระดับแนวหน้าและเป็นแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดี
- 2.3.2 บริหารจัดการเครือข่ายความร่วมมือของคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ ทั้งภายในและภายนอก มจร. รวมถึงต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรและเครือข่าย ทั้งในด้านการเรียนการสอน นวัตกรรม วิจัย และบริการวิชาการ
- 2.3.3 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรมี ความก้าวหน้าในวิชาชีพอย่างเหมาะสมกับอาชีพในอนาคต
- 2.3.4 บริหารการจัดหาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติ สมรรถนะ และจำนวนให้ สอดคล้องกับพันธกิจและภาระงานของคณะ รวมทั้งส่งเสริมและผลักดันการมีส่วนร่วมในการทำงาน
- 2.3.5 การสร้างความต่อเนื่องของบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและชื่อเสียงที่เป็น จุดเด่นของคณะ อย่างยั่งยืน
- 2.3.6 เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร ทำให้เกิดการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ
- 2.3.7 บริหารงานด้วยคุณธรรมและธรรมมาภิบาล รวมถึงแนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน การทำงานอย่างมี จริยธรรม
- 2.3.8 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแสวงหาทรัพยากรด้านครุภัณฑ์ และงบประมาณ รวมทั้งมีระบบบริหาร จัดการทรัพยากรเหล่านี้อย่างเหมาะสม

เป้าหมายการบริหารจัดการองค์กร

- กำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายสอดคล้องกับแนวทางของมหาวิทยาลัย

.....

ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัคร และศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ มจร. (www.kmutt.ac.th) สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่กลุ่มงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (ชั้น 9) อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 126 ถนนประชากรทิศ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 หรือส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ระหว่างวันที่ 9 ตุลาคม – 10 พฤศจิกายน 2569 หรือติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ นายพงศ์พันธุ์ จันทร์ประทีปฉาย : phongphan.jun@kmutt.ac.th โทรศัพท์ 02-470-8046

ประกาศ ณ วันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2569



(ดร.ก้องกาญจน์ วชิรพจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- หมายเหตุ :** ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมการนำเสนอ แผนงาน แนวทาง และเป้าหมายในเชิงกลยุทธ์ ที่จะนำไปสู่หัวข้อ “ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี” (ความยาวไม่เกิน 20 หน้าสไลด์) ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ **ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2569**
- : ในกรณีท่านผ่านการคัดเลือกจากการนำเสนอในวันสัมภาษณ์แล้ว จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อประชาคมในคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ **ในวันที่ 21 ธันวาคม 2569** (ทั้งนี้กำหนดการและวิธีการนำเสนออาจมีการเปลี่ยนแปลง)
- : คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ศึกษาข้อมูลของคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ได้ที่เว็บไซต์ : <https://seem.kmutt.ac.th/>

หรือ Scan QR Code



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ผศ. ดร.ปรีชา เดิมสุขสวัสดิ์
คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
โทร 02-470-8695 , 086-604-1080