



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี  
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้  
ต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544  
และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 ข้อ 7 ประกอบด้วย

**คุณสมบัติหลัก**

คณบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษา  
ชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง  
หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

**คุณลักษณะทั่วไป**

**1. ควรมียุทธศาสตร์ด้านวิชาการ**

- 1.1 มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- 1.4 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

**2. ควรมียุทธศาสตร์ด้านผู้นำ**

- 2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 2.2 มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 2.3 มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- 2.4 มีความสามารถในการประสานความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา  
ได้เป็นอย่างดี
- 2.5 มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- 2.6 มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- 2.7 มีความรับผิดชอบสูง และมองการณ์ไกล

**3. ควรมียุทธศาสตร์ด้านการบริหาร**

- 3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- 3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตาม  
แนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 3.3 สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมี  
ประสิทธิภาพ
- 3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- 3.5 สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน  
และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

- 3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- 3.7 สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

#### 4. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- 4.1 สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- 4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- 4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

### 1.คุณสมบัติและประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง

- 1.1 สำเร็จการศึกษาอย่างน้อย
  - 1.1.1 ระดับปริญญาเอก และมีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ
  - 1.1.2 ระดับปริญญาโท และมีตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์
- 1.2 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานด้านการบริหารหน่วยงานการศึกษา และมีตำแหน่งทางด้านการบริหารเทียบเท่าระดับคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า 4 ปี
- 1.3 เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคณะ มีคุณธรรมจริยธรรม มีความเป็นผู้นำ ทุ่มเทให้กับการบริหารงานคณะได้อย่างเต็มที่
- 1.4 มีความสามารถด้านการบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะและมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพอันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

### 2. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี

#### 2.1 ภารกิจด้านการเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิต

- 2.1.1 กำหนดนโยบาย ทิศทาง กำกับดูแลการจัดการศึกษา และการพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานระดับชาติและสากล (เช่น AUN-QA) พร้อมทั้งติดตาม และประเมินผลอย่างเป็นระบบ
- 2.1.2 ขับเคลื่อนการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร ระบบการเรียนการสอน และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ให้ทันสมัย มีความเป็นนานาชาติ ครอบคลุมทั้งหลักสูตร Degree และ Non-degree เพื่อรองรับผู้เรียนที่หลากหลาย และยกระดับขีดความสามารถของบัณฑิตให้แข่งขันได้ในระดับสากล
- 2.1.3 กำกับและส่งเสริมการผลิตบัณฑิตในทุกระดับการศึกษา โดยยึดหลัก Outcome-Based Education (OBE) การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและอุตสาหกรรมยุคใหม่ เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะทางวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถทำงานได้ ในบริบททั้งไทยและนานาชาติ
- 2.1.4 กำหนดทิศทาง สนับสนุนการบูรณาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้าสู่หลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การพัฒนารายวิชา ในรูปแบบการเรียนรู้ใหม่ ส่งเสริมการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม (Work Integrated Learning) เพื่อพัฒนาทักษะของนักศึกษาให้ตรงกับความต้องการของเศรษฐกิจดิจิทัล
- 2.1.5 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน โดยกำหนดนโยบายและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ เช่น AI Tools และ Cloud Computing ในการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำกับติดตามและประเมินผล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม

## 2.2 การกีด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

- 2.2.1 กำหนดนโยบาย ทิศทางการวิจัยและงานวิชาการของคณะ ให้มีความเป็นเลิศและโดดเด่นในระดับสากล พร้อมทั้งกำกับติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อยกระดับผลงานตีพิมพ์ คุณภาพงานวิจัย และรายได้จากงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
- 2.2.2 ขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักวิจัย โดยส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการ การจัดตั้งและพัฒนากลุ่มวิจัย การสร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายวิจัยนานาชาติ ตลอดจนสนับสนุนทรัพยากรและระบบนิเวศด้านการวิจัยให้เอื้อต่อการสร้างผลงานคุณภาพสูง
- 2.2.3 กำหนดและส่งเสริมบทบาทการให้บริการวิชาการแก่สังคมและประเทศ โดยบูรณาการองค์ความรู้กับความต้องการของภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อยกระดับขีดความสามารถของประเทศในยุคดิจิทัล สร้างประสบการณ์จริงให้บุคลากร และต่อยอดสู่การวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมอย่างยั่งยืน
- 2.2.4 พัฒนากลไกและระบบบริหารจัดการเพื่อสร้างรายได้จากงานวิจัยและบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ รวมถึงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของผลงานวิจัย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนทางการเงินของคณะ

## 2.3 การกีด้านระบบงานและการบริหารจัดการองค์กร

- 2.3.1 กำหนดนโยบาย ทิศทาง และแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการองค์กร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ และมหาวิทยาลัย โดยนำกรอบคุณภาพการบริหารจัดการ เช่น EdPEX หรือ TQA มาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
- 2.3.2 วางแผนอัตรากำลังทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจของคณะ พร้อมกำหนดและกำกับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร
- 2.3.3 ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการบูรณาการทรัพยากร องค์ความรู้ และการดำเนินงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3.4 กำหนดนโยบายและกลไกการบริหารการเงินและทรัพยากร เพื่อสร้างรายได้และเสริมสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองของคณะอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ลดรายจ่าย และรักษาอัตราส่วนรายได้ต่อรายจ่าย (IE Ratio) ไม่น้อยกว่า 1.05
- 2.3.5 พัฒนาระบบให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเทคโนโลยี และโครงสร้างองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- 2.3.6 ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิดการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) โดยส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูล (Data-driven Organization) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย เพิ่มความคล่องตัว ความโปร่งใส และประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะ
- 2.3.7 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement) โดยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อความสุข (Happy Workplace) การทำงานเป็นทีม และการมีส่วนร่วมเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความยั่งยืนขององค์กร

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	
1. ด้านการเรียนการสอนและผลิตบัณฑิต	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ บัณฑิตมีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ค่าเฉลี่ยเงินเดือนเริ่มต้นของบัณฑิตผู้สำเร็จการศึกษาของคณะ ไม่ต่ำกว่าตัวชี้วัดที่กำหนด</li> <li>■ คณาจารย์มีศักยภาพในการปรับตัวด้านการเรียนการสอนและเทคโนโลยีตามยุคสมัย โดยมีรายวิชาที่มีการปรับตามเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปทุกหลักสูตรและทุกปี และผ่านการประเมินตามกรอบ PSF 100%</li> <li>■ หลักสูตรผ่านการประเมินตามมาตรฐานสากล เช่น AUN-QA อย่างน้อย 2 หลักสูตร ภายใน 4 ปี</li> <li>■ มีหลักสูตร Non-degree ที่ตอบโจทย์ความต้องการตลาดแรงงานและภาคอุตสาหกรรม โดยมีอัตราการเติบโตในด้านรายรับ ไม่น้อยกว่า 5% ต่อปี</li> <li>■ มีจำนวนนักศึกษานานาชาติอย่างน้อยร้อยละ 10 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ภายใน 4 ปี</li> </ul>
2. ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ รายรับจริงจากงานบริการวิชาการและงานวิจัย ไม่ต่ำกว่า 25 ล้านบาทต่อปี และมีอัตราการเติบโตไม่ต่ำกว่า 5% ต่อปี</li> <li>■ อาจารย์และนักวิจัยมากกว่า 90% ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ และมีศักยภาพในการทำวิจัยและบริการวิชาการ ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะและมหาวิทยาลัย</li> </ul>
3. ด้านระบบงานและการบริหารจัดการองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของคณะ ตามแนวทางเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA) อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลการประเมินในระดับคะแนนไม่น้อยกว่า 250 คะแนน จากคะแนนทั้งหมด 1,000 คะแนน</li> <li>■ อัตราส่วนของรายได้ต่อค่าใช้จ่าย ทั้งหมดของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่ต่ำกว่า 1.05</li> <li>■ คณะมีฐานข้อมูลกลาง (Master data) สำหรับวิเคราะห์ข้อมูล และ Strategic Dashboard เพื่อสนับสนุนการวางแผน การติดตามประเมินผล และการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร</li> <li>■ บุคลากรสายสนับสนุนคณะมีทักษะ Digital Literacy ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</li> <li>■ มีความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กรด้วยธรรมาภิบาลเปิดเผยและตรวจสอบได้</li> <li>■ ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเลื่อนระดับสูงขึ้นร้อยละ 20 ภายใน 4 ปี</li> </ul>

.....

ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัคร และศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ มจร. ([www.kmutt.ac.th](http://www.kmutt.ac.th)) สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่กลุ่มงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (ชั้น 9) อาคารสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 126 ถนนประชากรทิศ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 หรือส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ระหว่างวันที่ 24 มิถุนายน – 21 กรกฎาคม 2569 หรือติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ นายพงศ์พันธุ์ จันทรประทีปฉาย : [phongphan.jun@kmutt.ac.th](mailto:phongphan.jun@kmutt.ac.th) โทรศัพท์ 02-470-8046

ประกาศ ณ วันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2569



(ดร.ก้องกาญจน์ วชิรพจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- หมายเหตุ** :
- ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมการนำเสนอ แผนงาน แนวทาง และเป้าหมายในเชิงกลยุทธ์ ที่จะนำไปสู่หัวข้อ “ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี” (ความยาวไม่เกิน 20 หน้าสไลด์) ต่อคณะกรรมการสรรหา **ในวันที่ 17 สิงหาคม 2569**
  - ในกรณีท่านผ่านการคัดเลือกจากการนำเสนอในวันสัมภาษณ์แล้ว จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ ต่อประชาคมในคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ **ในวันที่ 4 กันยายน 2569** (ทั้งนี้กำหนดการและวิธีการนำเสนออาจมีการเปลี่ยนแปลง)
  - คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ศึกษาข้อมูลของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ได้ที่เว็บไซต์ : <https://www.sit.kmutt.ac.th>

หรือ Scan QR Code



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ รศ. ดร.สุรีย์ พุณิลกุล  
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
โทร 02-470-9897 , 081-933-5193