



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544
และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 ข้อ 7 ประกอบด้วย

คุณสมบัติหลัก

คณบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษา
ชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

คุณลักษณะทั่วไป

1. ควรมียุทธศาสตร์ด้านวิชาการ

- 1.1 มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- 1.4 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

2. ควรมียุทธศาสตร์ด้านผู้นำ

- 2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 2.2 มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 2.3 มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- 2.4 มีความสามารถในการประสานความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
ได้เป็นอย่างดี
- 2.5 มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- 2.6 มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- 2.7 มีความรับผิดชอบสูง และมองการณ์ไกล

3. ควรมียุทธศาสตร์ด้านการบริหาร

- 3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- 3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตาม
แนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 3.3 สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมี
ประสิทธิภาพ
- 3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- 3.5 สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน
และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

- 3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- 3.7 สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

4. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- 4.1 สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
 - 4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
 - 4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ
-

คุณสมบัติและประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง

1. เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ฯ ว่าด้วยการสรรหาคนบตี พ.ศ. 2543 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 ข้อ 7
2. มีความสามารถ และมีประสบการณ์ในการกำกับดูแลทางวิชาการ การบริหาร การพัฒนา การศึกษา วิจัย การบริการวิชาการการพัฒนาสังคม ชุมชน ตามพันธกิจและกลยุทธ์คณะ ฯ
3. มีความรู้ เข้าใจ ในการสร้างนวัตกรรมและระบบนิเวศการเรียนรู้รองรับการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย ให้มีสมรรถนะสูงสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรม
4. สามารถส่งเสริมภาพลักษณ์และขีดความสามารถของคณะให้ก้าวสู่ความเป็นผู้นำด้านครุศาสตร์ อุตสาหกรรมและเทคโนโลยีในระดับชาติและนานาชาติ

2. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี

2.1 ภารกิจด้านการสอนและการผลิตบัณฑิต

- 2.1.1 ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานสากลและมาตรฐานของไทย พร้อมขับเคลื่อนทุกหลักสูตรสู่ระบบ OBEM, Micro-credential รวมถึงพัฒนากลไกการบริหารจัดการหลักสูตรที่รองรับความหลากหลายของผู้เรียน เช่น การจัดการเรียนการสอนที่รองรับนักศึกษาต่างชาติ, Credit Bank และ Degree/Non-degree
- 2.1.2 พัฒนาระบบการเรียนรู้แบบ Personalized และ Demand-Driven พร้อมกลไก Reskill Upskill Newskill รองรับการพัฒนากำลังคนตลอดช่วงวัย
- 2.1.3 ส่งเสริมรูปแบบการเรียนรู้แบบ Experiential Learning เช่น Hands-on หรือ Work-integrated Learning (WiL) หรือ Active Learning เป็นต้น ในทุกหลักสูตรปฏิบัติการให้ทันสมัยและมีคุณภาพสูง และมีความเป็นสากล
- 2.1.4 ยกระดับ Learning Ecosystem ทั้งห้องเรียน เทคโนโลยีดิจิทัล บุคลากร และพื้นที่ปฏิบัติการให้ทันสมัยและมีคุณภาพสูงและมีความเป็นสากล
- 2.1.5 พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณสมบัติตามกรอบคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย (KMUTT Student Quality Framework) รวมถึง Global Competencies, SDGs Mindset และ Entrepreneurial Mindset เพื่อเตรียมพร้อมสู่โลกงานอนาคต
- 2.1.6 ยกระดับศักยภาพอาจารย์ด้าน Pedagogy , Digital Learning หรือ ด้านความชำนาญเฉพาะทางตามมาตรฐานอาชีพระดับประเทศ หรือระดับสากล
- 2.1.7 ส่งเสริมการนำระบบ AI assisted teaching and AI Learning Analytics มาใช้อย่างมีจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ และการประเมินผล

- 2.1.8 พัฒนาระบบการสรรหานักศึกษาให้เป็นไปตามหรือมากกว่าแผนร้อยละ 5 และมีกลไกการลดปัญหาการ dropout ของนักศึกษา เช่น แนวทางการหารายได้ระหว่างเรียน กระบวนการสอนเสริม (ลดปัญหาการเรียน เช่น วิชาทางคณิตศาสตร์)

2.2 ภารกิจด้านการวิจัย

- 2.2.1 พัฒนากลุ่มวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศของคณะให้มีศักยภาพระดับนานาชาติ ส่งเสริมการผลิต งานวิจัยข้ามศาสตร์เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ต่อประเทศชาติ
- 2.2.2 ผลักดันการวิจัยประยุกต์ที่ตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรม เศรษฐกิจ สังคม ความยั่งยืน สิ่งแวดล้อม และนโยบายการพัฒนาประเทศ
- 2.2.3 ยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและการเผยแพร่ในวารสารนานาชาติอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย การบริหารวิชาการและระบบสนับสนุนให้มีความเข้มแข็ง
- 2.2.4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักวิจัยผ่านกลไกต่างๆ เช่น การสร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายวิจัยนานาชาติ การพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัย การจัดตั้งกลุ่มวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรต่างๆ
- 2.2.5 ส่งเสริมการต่อยอดผลงานวิจัยสู่นวัตกรรม การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรม สตาร์ทอัพและการใช้ประโยชน์ในภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม
- 2.2.6 ขับเคลื่อนการใช้ปัญญาประดิษฐ์อย่างมีจริยธรรมและการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงเพื่อยกระดับงานวิจัยการบริการวิชาการ และระบบสนับสนุน
- 2.2.7 ส่งเสริมและสนับสนุนระบบและสร้างกลไกการขอรับรองด้านจริยธรรมในการวิจัยของนักศึกษาและบุคลากรในคณะฯ

2.3 ภารกิจด้านระบบงานและการบริหารจัดการองค์กร

- 2.3.1 พัฒนากลไกการบริหารที่สอดคล้องและบูรณาการกับยุทธศาสตร์คณะและมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพองค์กรและสร้างผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2.3.2 ยกระดับสมรรถนะองค์กรด้วย Data-Driven Management, Digital Workflow และระบบ AI Governance เพื่อการบริหารจัดการองค์กรในแนวทางระดับสากล พร้อมปลูกฝังวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- 2.3.3 พัฒนาองค์กรให้มีความยืดหยุ่น ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และเชิงโครงสร้างพร้อมบริหารทรัพยากรร่วมอย่างมีธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิภาพสูงสุดของคณะ
- 2.3.4 พัฒนาระบบและสร้างกลไกสนับสนุนทางวิชาการของคณะฯ ให้ตอบโจทย์ของการบริหารจัดการและการพัฒนาคณะฯ
- 2.3.5 ส่งเสริมและพัฒนากลไกการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพของบุคลากรให้เป็นระบบและยั่งยืน
- 2.3.6 ส่งเสริมและผลักดันกิจกรรมในการสร้างความรักและความผูกพันองค์กร (Engagement) แก่คณาจารย์และบุคลากรภายในคณะ สร้างบรรยากาศการทำงานแบบที่ทำงานเป็นสุข (Happy Workplace) โดยเน้นการทำงานเป็นทีม ที่ทุกคนมีส่วนร่วม

2.4 ภารกิจด้านบริการวิชาการและการสร้างเครือข่าย

- 2.4.1 พัฒนางานบริการวิชาการที่ตอบสนองภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และประเทศ ที่มีผลกระทบสูงทางเศรษฐกิจหรือสังคมที่วัดผลได้และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- 2.4.2 ขยายและบริหารเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน ทั้งในและนอกประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของคณะในการหารายได้จากการวิจัยและบริการวิชาการ
- 2.4.3 ส่งเสริมการยกระดับทักษะ (Upskill-Reskill-New Skill) กำลังคนทุกช่วงวัย โดยผ่านการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น หลักสูตรระยะสั้น Micro-credentials หลักสูตรฝึกอบรม เป็นต้น และพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชน
- 2.4.4 พัฒนาองค์ความรู้เชิงประจักษ์ และข้อเสนอเชิงนโยบาย พร้อมเสริมบทบาทคณะในฐานะศูนย์กลางความร่วมมือรัฐ เอกชน ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาที่มีผลกระทบสูงอย่างยั่งยืน
- 2.4.5 พัฒนากลไกสร้างรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน ผ่านการพัฒนานวัตกรรมใหม่ เช่น ผลผลิตทางวิชาการ หลักสูตรระยะสั้น สตาร์ทอัพ งานวิจัยเชิงประยุกต์ บริการวิชาการ และความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์กับภาคอุตสาหกรรมและพันธมิตรเครือข่าย

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ด้านการสอนและการผลิตบัณฑิต

1. หลักสูตรทั้งหมดผ่านการประเมินตามมาตรฐานสากล เช่น AUN QA อย่างน้อย 1 หลักสูตร ภายใน 4 ปี และหลักสูตรทั้งหมดพัฒนาเป็นระบบ OBEM หรือมีรายวิชา Micro-credential ไม่น้อยกว่าหลักสูตรละ 2 รายวิชา พร้อมระบบ Personalized Learning ที่รองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย
2. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในทุกหลักสูตรให้อยู่ในรูปแบบ Experiential Learning เช่น WIL, Active Learning เพื่อสร้างบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็น และเป็นผู้นำได้
3. ส่งเสริมการเรียนการสอนแบบ Non-degree ให้มีจำนวนผู้เรียนรู้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ 10 % และร้อยละ 90 ของผู้สำเร็จการศึกษาได้รับเงินเดือนเริ่มต้นสูงกว่าค่ามัธยฐานของเงินเดือนตามสาขาอาชีพของผู้สำเร็จการศึกษาในอาชีพนั้น ๆ
4. สร้างความเป็นนานาชาติให้เกิดโดยนักศึกษาทั้งหลักสูตรปกติ และนานาชาติ มีผลการสอบภาษาอังกฤษของนักศึกษาในคณะฯ ที่วัดการประเมินด้วยการสอบ TETET เป็นหลัก ไม่ต่ำกว่า 3.5 และ 4.5 ตามลำดับ ซึ่งมีนักศึกษาผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของนักศึกษาที่เข้าสอบและเพิ่มขึ้นปีละไม่น้อยกว่า 10% ต่อปี
5. หลักสูตรปรับปรุงและหลักสูตรใหม่ต้องรองรับความหลากหลายของผู้เรียน ในรูปแบบ Non-degree โดยมีผู้ลงทะเบียนรวมไม่น้อยกว่า 20% ของผู้เรียนทั้งหมด
6. ผู้เรียนมีสมรรถนะ Global Competency, SDGs Mindset และทักษะผู้ประกอบการ วัดผลจากกิจกรรม/รายวิชา บังคับในหลักสูตร และการประเมิน ผ่านเกณฑ์ $\geq 80\%$

ด้านการวิจัย

1. อาจารย์ในคณะมีผลงานตีพิมพ์ใน International Journal ที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science/Scopus เป็นสัดส่วนต่อหัวบุคลากรสายวิชาการเป็น 1.0 โดยมีบุคลากรสายวิชาการที่มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของบุคลากรสายวิชาการ
2. จัดตั้งกลุ่มวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศของคณะมีศักยภาพระดับนานาชาติ อย่างน้อย 2 กลุ่มวิจัยหรือศูนย์ความเป็นเลิศ ที่มีผลงานในระดับประเทศหรือนานาชาติและสร้างองค์ความรู้ใหม่หรือผลงานวิจัยข้ามศาสตร์อย่างต่อเนื่อง
3. อาจารย์และนักวิจัยมากกว่า 80 % ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและมีศักยภาพในการทำวิจัยและบริการวิชาการที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะฯ และมหาวิทยาลัย

ด้านระบบงานและการบริหารจัดการองค์กร

1. อัตราส่วนของรายได้ต่อค่าใช้จ่าย (I/E Ratio) ไม่ต่ำกว่า 1.05 และมีอัตราเติบโตของรายได้เพิ่มขึ้นทุกปี ไม่น้อยกว่า 5%
2. มีเครือข่ายความร่วมมือกับสถานศึกษา อุตสาหกรรม ทั้งในและนอกประเทศ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 5 เครือข่าย ต่อปี และมีการบริหารเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง
3. มีพื้นที่ที่มีผลการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย SDGs และ HAI Index ตามที่กำหนดในโครงการ อย่างน้อย 5 พื้นที่
4. ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการทั้งหมดได้ PSF ในปี 2570 และส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรทุกคน มีสมรรถนะตามหน้าที่และระดับที่กำหนด สามารถทำงานได้ตามระดับที่คาดหวัง

ด้านบริการวิชาการและการสร้างเครือข่าย

1. ส่งเสริมงานบริการวิชาการที่ต่อยอดความรู้หรือการบริการวิชาการเชิงวิจัยให้มากขึ้น
2. มีผลงานบริการวิชาการที่สร้างคุณค่าและสมรรถนะด้านการศึกษา พัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และได้รับการประเมินมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากผลการดำเนินงานทั้งหมดของคณะฯ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ไม่ต่ำกว่า 60 ล้านบาทต่อปี
3. มีรายได้จากการวิจัยและบริการวิชาการเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 625,000 บาท/ คน/ปี
4. มี Start up อย่างน้อย 1 บริษัทต่อปี

.....

ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัคร และศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ มจร. (www.kmutt.ac.th) สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่กลุ่มงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (ชั้น 9) อาคารสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 126 ถนนพระขวอุทิศ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 หรือส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ระหว่างวันที่ 10 กุมภาพันธ์ – 10 มีนาคม 2569 หรือติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ นายพงศ์พันธุ์ จันทร์ประทีปฉาย : phongphan.jun@kmutt.ac.th โทรศัพท์ 02-470-8046

ประกาศ ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569



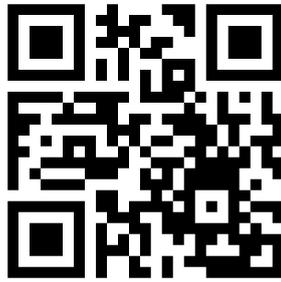
(ดร.ก้องกาญจน์ วชิรพจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- หมายเหตุ** :
- ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมการนำเสนอ แผนงาน แนวทาง และเป้าหมายในเชิงกลยุทธ์ ที่จะนำไปสู่หัวข้อ “ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี” (ความยาวไม่เกิน 20 หน้าสไลด์) ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ **ในวันที่ 2 เมษายน 2569**
 - ในกรณีท่านผ่านการคัดเลือกจากการนำเสนอในวันสัมภาษณ์แล้ว จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ ต่อประชาคมในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี **ในวันที่ 24 เมษายน 2569** (ทั้งนี้กำหนดการและวิธีการนำเสนออาจมีการเปลี่ยนแปลง)
 - คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ศึกษาข้อมูลของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ได้ที่เว็บไซต์ : <https://www.fiet.kmutt.ac.th/home4/>

หรือ Scan QR Code



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ รศ. ดร.กุลจิตา ธรรมวิวัฒน์
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
โทร 02-470-8562 , 0632171563