



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติและประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง

1. มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป และมีคุณสมบัติตามข้อ 7 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544 และฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555
2. มีความสามารถและประสบการณ์ด้านการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง
3. มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาการศึกษา พัฒนาการวิจัย การพัฒนาสังคมและชุมชน
4. ต้องเป็นผู้มีจรรยาบรรณในอาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
5. เป็นผู้มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคณะ มีความเป็นผู้นำ ท่วงท่าให้การบริหารงานคณะได้เต็มที่เต็มเวลา มีความเข้าใจในเรื่องการบริหารเพื่อนำไปสู่คุณภาพและการปฏิบัติงานตามภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

คุณลักษณะทั่วไป

1. ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
2. ควรมีคุณสมบัติด้านวิชาการ
 - 2.1 มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
 - 2.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
 - 2.3 มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
 - 2.4 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา
3. ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ
 - 3.1 มีความคิดริเริ่ม
 - 3.2 มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
 - 3.3 มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
 - 3.4 มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
 - 3.5 มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
 - 3.6 มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
 - 3.7 มีความรับผิดชอบสูง และมองการณ์ไกล

4. ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- 4.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- 4.2 มีความสามารถในการวางแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแผนนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 4.3 สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- 4.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- 4.5 สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- 4.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- 4.7 สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

5. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- 5.1 สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- 5.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- 5.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

.....

2. การกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี

2.1 ด้านการนำหน่วยงานและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- 2.1.1 ผลักดันและนำคณะตามแผนวิสัยทัศน์ของคณะฯ ที่สอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัย ทบทวนแผนการดำเนินงานเพื่อไปสู่เป้าหมายของคณะและสร้างชื่อเสียงให้กับองค์กร โดยมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ มีการรายงานและทบทวนผลการดำเนินงานตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับมหาวิทยาลัย Performance Agreement
- 2.1.2 กำหนดกลยุทธ์ในการสร้างรายได้ของคณะฯ ที่สอดคล้องกับบริบทของคณะฯ และมหาวิทยาลัยโดยเน้นการพึ่งพาตนเองและความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ และการบริหารรายได้ที่สร้างความยั่งยืน (Sustainability) ให้กับหน่วยงาน
- 2.1.3 สร้างรายได้จากการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ รวมถึงลดรายจ่ายของคณะฯ เพื่อให้อัตราส่วนของรายได้ต่อรายจ่าย (IE Ratio) ไม่น้อยกว่า 1.05 และมีอัตราเติบโตของรายได้เพิ่มขึ้นทุกปีไม่น้อยกว่า 5%
- 2.1.4 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัย (KMUTT-Professional Standards Framework: KMUTT-PSF) หรือกรอบมาตรฐานอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด และบุคลากรสายวิชาชีพอื่นให้มี สมรรถนะตามหน้าที่งานในระดับที่คาดหวัง เพื่อเป็นรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาหน่วยงาน
- 2.1.5 สนับสนุนการบริหารระบบคุณภาพของคณะฯ ที่สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX : Education Criteria Performance for Excellence)
- 2.1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะฯ ให้ยังคงรักษามาตรฐานการรับรองของ AACSB อย่างต่อเนื่อง
- 2.1.7 ส่งเสริมและผลักดันกิจกรรมในการสร้างความรักและความผูกพันองค์กร (Engagement) แก่คณาจารย์และบุคลากรภายในคณะ สร้างบรรยากาศการทำงานแบบที่ทำงานเป็นสุข (Happy Workplace) โดยเน้นการทำงานเป็นทีม ที่ทุกคนมีส่วนร่วม

2.2 ด้านความเป็นเลิศทางวิจัย วิชาการและการเรียนการสอน

- 2.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอนแบบหน่วยย่อย (OBEM / Micro Credential) ในรูปแบบต่างๆ เช่น การพัฒนาหลักสูตร 2 in 1 หลักสูตรปริญญาเอก หลักสูตรปริญญาตรี หลักสูตร Non-degree หลักสูตรนานาชาติ ที่เป็นไปตามความคาดหวังของคณะและมหาวิทยาลัย เพื่อตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลาย
- 2.2.2 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร ระบบการเรียนการสอนและสภาพแวดล้อม (Environment) ให้ทันสมัย และมีความเป็นนานาชาติ ทั้งหลักสูตร Degree และ Non-degree ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคใหม่ เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ที่มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ และมีความสามารถทางด้านวิชาการในสายวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถทำงานในวัฒนธรรมไทยและสากล
- 2.2.3 พัฒนานักศึกษา และผู้เรียนรู้ให้มีคุณสมบัติตามกรอบคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย (KMUTT Student Quality Framework) รวมถึงตระหนักถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และมีแนวคิดของความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Mindset)
- 2.2.4 ส่งเสริมกลุ่มวิจัยภายใต้คณะให้มีความเป็นเลิศ และมีผลงานวิชาการที่เป็นที่ยอมรับระดับสากลและสร้างคุณค่าให้กับสังคม
- 2.2.5 สนับสนุนและผลักดันบุคลากรของคณะฯ ให้ผลิตผลงานวิจัย/วิชาการ ที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ มีผลกระทบเชิงสร้างสรรค์ต่อสังคม สามารถเผยแพร่ และหรือตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

2.3 ด้านความเป็นเลิศในการบริการวิชาการ และการสร้างเครือข่าย

- 2.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการวิชาการและการรับใช้สังคม ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ผลักดันให้บุคลากรภายในองค์กรความรู้ที่มีไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยฯ ภาคธุรกิจ สังคม และชุมชน เข้าร่วมพัฒนาเพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ ภาคธุรกิจ สังคมและชุมชนมีคุณภาพที่ดีอย่างยั่งยืน
- 2.3.2 จัดทำกลยุทธ์ในการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาบุคลากร (Upskill / Reskill / New skill) และยกระดับความสามารถทางการแข่งขัน เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
- 2.3.3 สร้างชื่อเสียงและเครือข่ายศิษย์เก่า โดยจัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับคณะฯ และมีส่วนในการพัฒนาความร่วมมือกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง

	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
1. การบริหาร	■ คณะผ่านการประเมิน CIR ตามมาตรฐานของ AACSB ในปี 2569-70 ■ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการทั้งหมดได้ PSF ในปี 2570 ■ มีความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กรด้วยธรรมาภิบาล เปิดเผยและตรวจสอบได้ เป็นที่ยอมรับของบุคลากรภายในคณะฯ ■ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่เห็นผลลัพท์อย่างเป็นรูปธรรม
2. การเรียนการสอน	■ มีหลักสูตร Degree และ Non-degree ระดับตรี-โท-เอก ที่ตอบโจทย์ความต้องการ ■ มีหลักสูตรนานาชาติอย่างน้อย 1 หลักสูตร และ/หรือ มีหลักสูตรบูรณาการร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่โอนหน่วยกิตได้ ■ มีจำนวนนักศึกษา Inbound ร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศไม่น้อยกว่า 2 ประเทศ มีนักศึกษา Outbound ระยะกลางและยาวไม่น้อยกว่า 2 ประเทศ นอกเหนือจากกิจกรรมนักศึกษาดูงานระยะสั้นในต่างประเทศ ■ มีนักศึกษาในหลักสูตร Non-Degree ที่เติบโตตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย
3. การวิจัย	■ อาจารย์ในคณะมีผลงานตีพิมพ์ใน International Journal ที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science/Scopus 25% ของผลงานในคณะ ■ ศูนย์วิจัยมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและสร้างผลงานในการพัฒนาประเทศ
4. การบริการวิชาการ	■ มีรายได้จากการวิจัยและบริการวิชาการเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 1,000,000 บาท/คน/ปี

.....

ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัคร ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ มจร. หรือสอบถามได้ที่นายพงศ์พันธุ์ จันทร์ประทีปฉาย กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ โทร. 0-2470-8046, 089-438-2498 ยืนยันใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทาง e-mail : phongphanjun@kmutt.ac.th หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ (ชั้น 6) อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 126 ถนนพระอาทิตย์ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 ระหว่างวันที่ 19 ธันวาคม 2567 – 17 มกราคม 2568 ในเวลาทำการ

ประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2567



(ผศ. สุเมธ อังคะศิริกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- หมายเหตุ :** ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมการนำเสนอ แผนงาน แนวทาง และเป้าหมายในเชิงกลยุทธ์ ที่จะนำไปสู่หัวข้อ “ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี” โดยมีความยาวไม่เกิน 20 หน้าสไลด์ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ **ในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568**
- :** ในกรณีท่านผ่านการคัดเลือกจากการนำเสนอในวันสัมภาษณ์แล้ว จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ ต่อประชาคมในบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม **ในวันที่ 11 มีนาคม 2568** (ทั้งนี้กำหนดการและวิธีการนำเสนออาจมีการเปลี่ยนแปลง)
- :** คนบดมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ศึกษาข้อมูลของบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ได้ที่เว็บไซต์ : <https://www.kmutt.ac.th/education/curriculum/gmi-kmutt/>

หรือ Scan QR Code



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางธัญชนก พุ่มพวง
บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
โทร 02-470-9793 , 089-170-2444