



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติและประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง

1. ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาใน
ระดับอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
2. ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัย
รับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี
3. มีประสบการณ์ด้านการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี
4. มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาการศึกษา หรือการวิจัย หรือการพัฒนาสังคมและชุมชน
5. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และยอมรับปรัชญาการศึกษาทางด้าน Liberal Arts Education
เป็นอย่างดี (เป็นปรัชญาการศึกษาที่เน้นการพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต การมีส่วนร่วมต่อสังคม
ในฐานะพลเมือง และการพัฒนาตนเอง: อ้างอิงจาก Association of American Colleges &
Universities)
6. สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี

คุณลักษณะทั่วไป

1. ควรมีคุณสมบัติด้านวิชาการ

- 1.1 มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- 1.4 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

2. ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ

- 2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 2.2 มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 2.3 มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- 2.4 มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
ได้เป็นอย่างดี

- 2.5 มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความ ศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- 2.6 มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- 2.7 มีความรับผิดชอบสูง และมองการณ์ไกล

3. ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- 3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- 3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตาม
แนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 3.3 สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว
และมีประสิทธิภาพ
- 3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- 3.5 สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน
และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- 3.6 สามารถใช้เวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติ
แก่มหาวิทยาลัย
- 3.7 สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

4. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- 4.1 สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- 4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- 4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

.....

2. การกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี ตามเป้าหมายแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรีและคณะศิลปศาสตร์ ฉบับที่ 13-14

2.1 ด้านการเรียนการสอนและผลิตบัณฑิต

- 2.1.1 พัฒนาการเรียนการสอนรายวิชาพื้นฐานระดับปริญญาตรี โดยใช้แนวทางการจัดการศึกษาแบบ
ศิลปวิทยาศาสตร์ (Liberal Arts Education)
- 2.1.2 ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ผู้เรียนทุกช่วงวัย และสนับสนุนการจัดการศึกษาที่ตอบ
โจทย์ความต้องการของผู้เรียนรายบุคคล (Personalized and Demand Driven Education)
- 2.1.3 พัฒนานักศึกษาของคณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ ให้มีคุณสมบัติตามกรอบคุณลักษณะบัณฑิตที่พึง
ประสงค์ของมหาวิทยาลัย (KMUTT Student Quality Framework) ความเป็นสากล
(Internationalization) และพร้อมที่จะเป็นพลเมืองโลก (Global Citizens) รวมถึงตระหนักรู้
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และมีแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial

Mindset)

- 2.1.4 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเรียนการสอนแบบหน่วยย่อย (OBEM / Micro Credential)
- 2.1.5 พัฒนาความสามารถด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ
- 2.1.6 ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์พัฒนาสมรรถนะสากล (GCDC) ให้เป็นหน่วยงานเชิงกลยุทธ์เพื่อพัฒนาสมรรถนะสากลแก่นักศึกษา บุคลากร มจร. และบุคคลทั่วไป
- 2.1.7 พัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของคณะฯ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เช่น AUN-QA
- 2.1.8 ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาหลักสูตรและหรือกระบวนการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ ร่วมกัน

2.2 ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

- 2.2.1 สนับสนุนและผลักดันบุคลากรของคณะฯ ให้ผลิตผลงานวิจัย / วิชาการ ที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ มีผลกระทบเชิงสร้างสรรค์ต่อสังคม สามารถเผยแพร่ และหรือตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.2.2 สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างชื่อเสียงของคณะฯ ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.2.3 สนับสนุนและผลักดันบุคลากรของคณะฯ ให้มีส่วนร่วมในการทำโครงการหรือกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสังคม และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ

2.3 ด้านการบริหารจัดการ

- 2.3.1 กำหนดนโยบาย แผนกลยุทธ์ และการบริหารจัดการแนวใหม่ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะฯ มหาวิทยาลัยฯ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX
- 2.3.2 พัฒนาระบบการทำงาน สภาพแวดล้อม และพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักรู้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และมีแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Mindset) รวมถึงให้เกิดสมดุลกันทั้งด้านการงานและการใช้ชีวิต (Work-Life Balance)
- 2.3.3 วางแผนอัตรากำลังทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ พร้อมกำหนดแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้สอดคล้องกับภารกิจเพื่อให้การดำเนินของคณะฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3.4 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัย (KMUTT-Professional Standards Framework: KMUTT-PSF) และบุคลากรสายวิชาชีพอื่นให้มีสมรรถนะตามหน้าที่งานในระดับที่คาดหวัง
- 2.3.5 สร้างเครือข่ายและสนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ

2.3.6 สร้างรายได้จากการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ รวมถึงลดรายจ่ายของคณะฯ เพื่อให้อัตราส่วนของรายได้ต่อรายจ่าย (IE Ratio) ไม่น้อยกว่า 1

ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัคร ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ มจร. หรือสอบถามได้ที่นายพงศ์พันธุ์ จันทร์ประทีปฉาย กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ โทร. 0-2470-8046, 089-438-2498 ยืนยันใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทาง e-mail : phongphan.jun@kmutt.ac.th หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ (ชั้น 6) อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 126 ถนนประชาธิปไตย แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 ระหว่างวันที่ 1 - 31 กรกฎาคม 2567 ในเวลาทำการ

ประกาศ ณ วันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2567



(ผศ. สุเมธ อังคะศิริกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- หมายเหตุ :** ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมการนำเสนอ แผนงาน แนวทาง และเป้าหมายในเชิงกลยุทธ์ ที่จะนำไปสู่หัวข้อ “ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี” โดยมีความยาวไม่เกิน 20 หน้าสไลด์ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ **ในวันที่ 16 สิงหาคม 2567**
- : ในกรณีท่านผ่านการคัดเลือกจากการนำเสนอในวันสัมภาษณ์แล้ว จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อประชาคมในคณะศิลปศาสตร์ **ในวันที่ 30 สิงหาคม 2567** (ทั้งนี้กำหนดการและวิธีการนำเสนออาจมีการเปลี่ยนแปลง)
- : คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ศึกษาข้อมูลของคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ได้ที่เว็บไซต์ : <https://sola.pr.kmutt.ac.th/homesola/>

หรือ Scan QR Code



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ผศ. ดร.สมพรุ หวังทอง
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
โทร 02-470-8746 , 089-036-1220