



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติและประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง

1. ต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติ พ.ศ.2541 มาตรา 31 คณบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง โดยมีคุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาทางวิศวกรรมศาสตร์หรือเทียบเคียง หรือหากมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอกจะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาทางวิศวกรรมศาสตร์ หรือเทียบเคียง โดยการเทียบเคียงให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
2. เป็นผู้มีความรู้และมีความสามารถในการนำคณะวิศวกรรมศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสื่อสารและถ่ายทอดวิสัยทัศน์ให้กับบุคลากรในองค์กร นักศึกษา ผู้ที่รับบริการจากคณะ เช่น ผู้รับบริการงานวิชาการ/วิจัย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ศิษย์เก่า ผู้ปกครองของนักศึกษา อย่างเป็นระบบ ท้าวจึง และมีประสิทธิภาพ
3. เป็นผู้ที่สามารถชี้แจงให้องค์กรทำงานให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย และสามารถสร้างบรรยากาศเพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียน และบุคลากรในองค์กรเกิดความผูกพัน และร่วมกันสร้างผลงานให้กับคณะ
4. เป็นผู้มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคณะ มีความเข้าใจในเรื่องการบริหารเพื่อนำไปสู่คุณภาพ ที่สามารถบูรณาการการบริหารงานบุคคล และการปฏิบัติงานตามภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปสู่เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ได้

คุณลักษณะทั่วไป

1. **ควรมีคุณสมบัติด้านวิชาการ**
 - 1.1 มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
 - 1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
 - 1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
 - 1.4 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา
2. **ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ**
 - 2.1 มีความคิดริเริ่ม
 - 2.2 มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
 - 2.3 มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
 - 2.4 มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี

- 2.5 มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- 2.6 มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- 2.7 มีความรับผิดชอบสูง และมองการณ์ไกล

3. ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- 3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- 3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแผนนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 3.3 สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ
- 3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- 3.5 สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- 3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- 3.7 สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

4. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- 4.1 สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- 4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- 4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

.....

2. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี

- 2.1 การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้สอดคล้องกับแผนงานและเป้าหมาย และแผนของมหาวิทยาลัย ควรดำเนินการอย่างเป็นระบบ เช่น
 - กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนของคณะในมิติต่างๆ คือ ด้านความเป็นนานาชาติ ด้านการทำงานร่วมกับภาคการผลิต และด้านการสร้างผู้ประกอบการ และถอดเป้าหมายดังกล่าวออกมาเป็น KPIs เพื่อการพัฒนาที่ชัดเจนและเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่ดี (Benchmarking)
 - วางแผนกำลังคนและการพัฒนาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสังคมและเชื่อมโยงเป้าหมายดังกล่าวกับโครงการ Performance Based Budgeting System (PBBS) เป็นรายภาควิชา/หลักสูตร และติดตามประเมินผลรายโครงการใน PBBS ให้ครอบคลุมมิติเชิงคุณภาพ
 - เชื่อมโยงเป้าหมายกับแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร รวมถึงสร้างระบบการประเมินบุคลากรในทุกระดับ ให้เกิดผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เช่น การทำงาน R2R การทำงานของบุคคลตามวิสัยทัศน์ และการกำหนดเกณฑ์การต่อสัญญาที่สะท้อนเป้าหมายและวิสัยทัศน์ เป็นต้น
 - สนับสนุนให้มีการแก้ปัญหาด้านนักศึกษา ภาควิชาวิศวกรรมอาหารและหลักสูตรชีวภาพ
 - ทบทวนเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ทั้งที่บรรลุแล้วและยังไม่บรรลุ ติดตามและประเมินผล-แผน ของการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์อย่างเป็นระบบ

- 2.2 สนับสนุน/ส่งเสริมการบริหารการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX : Education Criteria Performance for Excellence) โดย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- 2.3 สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าทั้งสายวิชาชีพ และทางวิชาการที่สูงขึ้น และส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการได้มีประสบการณ์จริงในการทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม
- 2.4 สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพะในการทำงานที่ดี เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และความผูกพันกับองค์กร
- 2.5 จัดหางบประมาณเพื่อตอบสนองตัว KPI หรือวิสัยทัศน์ตามแผนการดำเนินงาน 4 ปี โดยอาจใช้เงินสะสมของคณะวิศวกรรมศาสตร์เพื่อการดำเนินงาน
- 2.6 การเรียนการสอน ควรดำเนินการอย่างเป็นระบบ และเน้น OBE (Outcome Base Education) ที่เปิดกว้างต่อผู้เรียนทุกกลุ่ม โดยพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ
- สนับสนุนและพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ เช่น ข้อสอบ วิทยานิพนธ์ และการเรียนการสอน และส่งเสริมหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพในระดับสากล เช่น AUN-QA, TABEE/ABET หรือมาตรฐานสากลอื่น
 - ทำให้การดูแลนักศึกษาเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพที่ชัดเจน เช่น
 - กำหนดเป้าหมายในการดูแลนักศึกษาที่ชัดเจน และเพิ่มช่องทางการรับฟังความเห็นจากนักศึกษา ผ่าน Student Care Center
 - กำหนด Service Level Agreement ของงานต่างๆ ในการให้บริการกับนักศึกษา
 - สร้างวิธีการที่ชัดเจนในการสร้างความสัมพันธ์และการสื่อสารกับผู้เรียนทั้งทางเดียวและสองทางอย่างเป็นระบบ
 - กำหนดวิธีการในการแก้ปัญหาของนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
 สร้างระบบในการประเมินความพึงพอใจ และความคิดเห็นของผู้เรียน ตลอดจนผู้สำเร็จการศึกษา/ศิษย์เก่า พร้อมกับนำผลการประเมินมา ใช้ในการปรับปรุงการดูแลนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
 - ส่งเสริมและพัฒนา ICE (International Center for Engineering) ให้เป็นศูนย์กลางในการอำนวยความสะดวกและร่วมกำหนดเป้าหมายและวางแผนพัฒนาคณะฯ ในเรื่องความเป็นนานาชาติ การประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ การเรียนการสอนในหลักสูตรนานาชาติ และกิจกรรมในการแลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ของคณะกับต่างประเทศ
 - ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ CALEE (Center of Active Learning in Engineering Education, CALEE) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ผู้สอนให้พัฒนาการเรียนการสอนไปสู่กระบวนการที่สามารถตอบสนองมาตรฐานหลักสูตรที่ใช้ผลลัพธ์การเรียนรู้เป็นฐานได้อย่างสมบูรณ์ และในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว จึงต้องทำให้การเรียนการสอนของคณะวิศวกรรมศาสตร์มีความเหมาะสมทันต่อความต้องการของยุคสมัย ตลอดจนถึงส่งเสริมให้คณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นผู้นำทางนวัตกรรมการเรียนการสอนทางวิศวกรรมศาสตร์
 - ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอนแบบ Micro Credential /OBEM ให้เหมาะสมกับทั้ง หลักสูตร Degree และ Non-Degree โดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Experian Learning)
- 2.7 สนับสนุนและส่งเสริมการเรียนการสอนในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ของพื้นที่การศึกษาระาขบุรี ทั้งนี้ ภายใต้การสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

2.8 การวิจัยและบริการวิชาการ

2.8.1 พัฒนาระบบงาน ควรดำเนินการอย่างเป็นระบบ เช่น

- พัฒนาระบบงาน (work flow) และกำหนดเป้าหมายของงานบริการวิชาการและงานวิจัยให้ชัดเจนขึ้น สร้างระบบบริหารงานวิจัยในรูปแบบ Cluster ที่มีการกำหนดเป้าหมาย และวางแผนการพัฒนาตามเป้าหมายที่ชัดเจน
- เพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการวิจัยและวิชาการ
- กำหนด Service Level Agreement ของงานต่างๆ ในการรับบริการจากภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจน
- สร้างระบบที่ชัดเจนในการสื่อสารกับลูกค้างานวิจัยและบริการวิชาการ ทั้งทางเดียวและสองทางอย่างเป็นระบบ
- พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยสร้างผลงานที่มีคุณค่าและความหมาย (Corrective Impact) กับอุตสาหกรรมและสังคมไทย
- มีการติดตามประเมินผลตามเป้าหมายอย่างเป็นระบบเพื่อการพัฒนา

2.8.2 กำหนดเป้าหมาย แผนงาน และส่งเสริมกิจกรรมในการสร้างผู้ประกอบการ ตามเป้าหมายของ มหาวิทยาลัย

2.8.3 ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ CPRAO (Center for the Promotion of Research and Academic Outreach)

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและจัดทำ ฐานข้อมูล และการจัดการความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและการบริการวิชาการ จัดทำโครงการเชิงรุกเพื่อกระตุ้นงานวิจัย งบวิจัย และบริการวิชาการของภาควิชาและคณะฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และเพิ่มการสร้างเครือข่ายของงานวิจัยและบริการวิชาการ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

2.9 สนับสนุนการให้บริการสังคมและชุมชน

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	
การเรียนการสอน	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล เช่น TABEE, ABET, AUN-QA อย่างน้อย 20% ของหลักสูตรทั้งหมดภายใน 4 ปี 2. ส่งเสริมการเรียนการสอนแบบ Hands On, WiL, Active Learning หรืออย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อสร้างบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็น และเป็นผู้นำได้ ในทุกหลักสูตร (1 วิชา/หลักสูตร/เทอม) 3. สร้างความเป็นนานาชาติให้เกิดในคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยต้องมีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น มีชาวต่างชาติที่สอนในหลักสูตร และจำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติมาเรียนเต็มเวลาในหลักสูตรนานาชาติ แต่ละหลักสูตร 10% -15% และมีผลการสอบภาษาอังกฤษของนักศึกษาในคณะฯ สำหรับหลักสูตรปกติและนานาชาติ ที่วัดการประเมินด้วยการสอบ TETET เป็นหลัก เท่ากับ 3.5 และ 4.5 หรือเทียบเท่า 4. ส่งเสริมหลักสูตร Non degree ให้ได้ 20 % ของนักศึกษาทั้งหมด
การวิจัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์ในคณะมีผลงานตีพิมพ์ใน International Journal ที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science/Scopus เป็นสัดส่วน ต่อหัวบุคลากรสายวิชาการเป็น 1.0 โดยต้องมีสัดส่วนของบุคลากรสายวิชาการอย่างน้อยร้อยละ 50 เป็นผู้ผลิตบทความวิจัย 2. มีผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการแก้ปัญหาและยกระดับให้กับอุตสาหกรรมและสังคมไทย คิดเป็นผลกระทบ 50% ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของคณะ

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	
บริการวิชาการ	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมงานบริการวิชาการที่ต่อยอดความรู้หรือการบริการวิชาการเชิงวิจัยให้มากขึ้น มีผลงานบริการวิชาการที่สร้างคุณค่าและสมรรถนะด้านการศึกษา พัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม มี Start up อย่างน้อย 1 บริษัทภายใน 4 ปี
บริหาร	<ol style="list-style-type: none"> มีรายได้จากการวิจัยและบริการวิชาการเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 700,000 บาท/คน/ปี ในทุกภาควิชาโดยให้มีสัดส่วนของบุคลากรอย่างน้อย ร้อยละ 30 ได้รับการประเมินตามเกณฑ์ EdPEX สนับสนุนและส่งเสริมให้ภาควิชาต่างๆ ได้รับการจัดอันดับในระดับประเทศและระดับนานาชาติ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการทั้งหมดได้ PSF ในปี 2570

ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัคร ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ มจร. หรือสอบถามได้ที่นายพงศ์พันธุ์ จันทร์ประทีปฉาย กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ โทร. 0-2470-8046, 089-438-2498 ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทาง e-mail : phongphanjun@kmutt.ac.th หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ (ชั้น 6) อาคารสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 126 ถนนประชาอุทิศ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 ระหว่างวันที่ 10 มกราคม – 6 กุมภาพันธ์ 2567 ในเวลาทำการ

ประกาศ ณ วันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2567



(ผศ. สุเมธ อังคะศิริกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- หมายเหตุ** :
- ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมการนำเสนอ แผนงาน แนวทาง และเป้าหมายในเชิงกลยุทธ์ ที่จะนำไปสู่หัวข้อ “ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี” โดยมีความยาวไม่เกิน 20 หน้าสไลด์ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ **ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567**
 - ในกรณีท่านผ่านการคัดเลือกจากการนำเสนอในวันสัมภาษณ์แล้ว จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ ต่อประชาคมในคณะวิศวกรรมศาสตร์ **ในวันที่ 15 มีนาคม 2567** (ทั้งนี้กำหนดการและวิธีการนำเสนออาจมีการเปลี่ยนแปลง)
 - คุณสมบัติมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ศึกษาข้อมูลของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ได้ที่เว็บไซต์ : <https://www.kmutt.ac.th/faculty/faculty-of-engineering>

หรือ Scan QR Code



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวสุปรียา อ่อนอิงนอน
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
โทร 02-470-9025 , 081-450-6215