



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงาน
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติหลัก

ต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 มาตรา 35 และมี
คุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมี
ประสบการณ์ด้านการบริหารหรือด้านวิชาชีพที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

2. คุณสมบัติทั่วไป

2.1 ควรมีคุณสมบัติด้านวิชาการ

- (1) มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (2) มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- (3) มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและ
สนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

2.2 ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ

- (1) มีความคิดริเริ่ม
- (2) มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- (3) มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหาและสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- (4) มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
- (5) มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- (6) มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- (7) มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล

2.3 ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- (1) มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- (2) มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแนวนโยบายและ
แผนงานที่วางไว้ สามารถจัดการดำเนินการภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- (3) สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- (4) สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงานและผูกพันจิตใจให้อยู่
ร่วมงานทำงานต่อไป สามารถสละเวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งมหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย สามารถ
ดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ และมหาวิทยาลัย

2.4 ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- (1) สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- (2) ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- (3) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับองค์กรในด้านต่างๆ ทั้งภายในและนอกประเทศ

2. คุณสมบัติ ประสบการณ์ และความต้องการ การกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้สถาบันพัฒนา และฝึกอบรมโรงงานต้นแบบสัมฤทธิ์ผล ภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้ที่จะเป็นผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา และฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ

2.1 คุณสมบัติและประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง

- (1) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. ให้การรับรอง โดยมีความรู้พื้นฐานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรือวิศวกรรมศาสตร์ และต้องมีประสบการณ์การวิจัยและพัฒนา และมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กรไม่ต่ำกว่า 10 ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท หรือไม่ต่ำกว่า 5 ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก
- (2) มีประสบการณ์ทำงานวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยี รวมทั้งการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่การใช้ประโยชน์
- (3) ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือเทียบเท่า ดังต่อไปนี้
 - ในสถาบันอุดมศึกษา เป็นหัวหน้าหน่วยงาน ระดับห้องปฏิบัติการวิจัย ภาควิชา ศูนย์ หรือเทียบเท่า
 - ในสถาบันวิจัย เป็นผู้บริหารระดับหัวหน้าห้องปฏิบัติการวิจัยขึ้นไป
 - ในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ที่ไม่ใช่สถาบันอุดมศึกษา เป็นผู้บริหารระดับกลาง ตั้งแต่ระดับสำนัก สถาบัน ศูนย์ หรือเทียบเท่า
 - ในภาคเอกชน ดำรงตำแหน่งบริหารของหน่วยงานวิจัย หรือหน่วยงานทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ที่มีพนักงานอยู่ในความดูแลไม่น้อยกว่า 30 คน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี

2.2 ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี

2.2.1 ด้านการบริหารงาน

- (1) กำหนดนโยบาย แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ ทั้งระยะสั้นและยาว ไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ให้ได้ผลลัพธ์หลัก (Key Result) ตามที่มหาวิทยาลัย มอบหมาย (แผน 13) รวมทั้งมีกลไกการติดตามประเมินผลอย่างชัดเจนและเป็นระบบ เพื่อให้ สรบ. เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศเฉพาะทางด้านต่างๆ อันได้แก่ การวิจัยแบบ Translational ในสาขาต่างๆ และการบริหารจัดการห้องปฏิบัติการและโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมกับการบริการวิชาการอย่างมีอาชีพ
- (2) กำกับการดำเนินงานของฝ่าย/ห้องปฏิบัติการวิจัยต่างๆ ผ่านทางหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าห้องปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุน ภารกิจของมหาวิทยาลัย (การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ ฯลฯ) รวมทั้งสร้างและประสานความร่วมมือระหว่างฝ่าย/ห้องปฏิบัติการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- (3) พัฒนาและบริหารงานหน่วยงานสนับสนุนเพื่อให้คณาจารย์สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เกิดผลการดำเนินการที่ก้าวไปสู่ความยั่งยืน
- (4) สามารถประสานงานและร่วมทำงานกับหน่วยงานของมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์
- (5) พัฒนาศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ/สายสนับสนุน และกลุ่มชำนาญการเฉพาะทางต่างๆ ของ สรบ. ให้มีสมรรถนะและ Career Path ที่ดี

- (6) ผลักดันการใช้ระบบจัดการความรู้ (KM) ให้ความรู้ที่อยู่องค์กร เพื่อให้ สรบ. พัฒนาบุคลากร และ กระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ
- (7) ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มต่างๆ แบบ Cross Function เพื่อมุ่งเป้าในการผลิตความรู้เพื่อการถ่ายทอดสู่ผู้ใช้ประโยชน์ และการนำเทคโนโลยีถ่ายทอดสู่ภาคเอกชน
- (8) ปฏิบัติงานตามภารกิจ และข้อบังคับ ของ สรบ.

2.2.2 ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

- (1) สนับสนุนการจัดหาเครื่องมือ เครื่องจักร ที่เหมาะสมเพื่อใช้ในการทำวิจัย พัฒนา ในระดับห้องปฏิบัติการ และโรงงานต้นแบบ ให้กับนักวิจัย นักศึกษา และบุคคลภายนอก ที่ต้องการใช้ บริการและต้องการปฏิบัติหรือทดสอบแนวคิดใหม่ๆ
- (2) สนับสนุนการออกแบบกระบวนการผลิตที่ต่อยอดจากงานวิจัยและพัฒนาของหน่วยงาน หรือ Research Cluster โดยพัฒนาความสามารถฝ่ายวิศวกรรมและโรงงานต้นแบบ
- (3) สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้วในองค์กรให้เป็นเทคโนโลยีหลัก หรือ platform อย่างน้อย 2 ผลงาน
- (4) สนับสนุนให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ด้านเศรษฐกิจหรือชุมชน สังคม ในวงกว้าง อย่างน้อย 6 ผลงาน
- (5) ผลักดันในการสร้างสรรค์ และเผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science/Scopus (ไม่ต่ำกว่า 0.7 ผลงาน/บุคลากรวิชาการ/ปี)
- (6) ใช้ศักยภาพด้านวิชาการหรือองค์ความรู้ของ สรบ. ที่มี เพื่อจัดหรือร่วมจัดอบรมในการ Upskill Reskill ให้กับบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมหรือชุมชน อย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง
- (7) บริหารจัดการเพื่อให้มีรายได้จากงานวิจัยและบริการวิชาการต่อเงินเดือนบุคลากร ให้เพิ่มขึ้นปีละ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

2.2.3 ด้านความร่วมมือและเครือข่าย

- (1) พัฒนาและบริหารความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ในการแลกเปลี่ยนนักวิจัย การทำวิจัย โดยร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศรวมอย่างน้อย 5 โครงการ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในระยะยาว
- (2) มีแนวทางที่ชัดเจน ในการส่งเสริมให้ มจร. บางขุนเทียน เป็น Research Park ที่โดดเด่น

3. วาระการดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน เมื่อครบวาระจะมีการสรรหาตามข้อบังคับการสรรหาของมหาวิทยาลัย และมีการประเมินผลงานตามข้อกำหนดในสัญญาในระหว่างการดำรงตำแหน่ง

4. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ที่สนใจสามารถสมัครได้ด้วยตนเองโดยยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ได้แก่ รูปถ่าย ประวัติ และผลงานโดยละเอียด ตั้งแต่วันที่ 3 – 31 กรกฎาคม 2566 ในเวลาทำการ หรือส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 (ยึดถือวันที่ประทับตราบนไปรษณีย์ภัณฑ์เป็นหลัก) หรือส่งเอกสารในรูปแบบ Electronic File ได้ทาง E-mail : suttirat.yam@kmutt.ac.th ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 เช่นเดียวกัน

การส่งใบสมัครและเอกสารประกอบ

ผู้ที่สนใจสามารถส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครได้ที่
 กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ สำนักงานอำนวยการ (ชั้น 6) อาคารสำนักงานอธิการบดี
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 เลขที่ 126 ถนนประชาอุทิศ
 แขวงบางมด เขตทุ่งครุ
 กรุงเทพมหานคร 10140

- หมายเหตุ**
- ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมข้อมูลการนำเสนอ เป้าหมาย แผนงาน แนวคิดเชิงคุณภาพที่ชัดเจน สามารถประเมินผลได้ และวิธีการที่จะบรรลุเป้าหมายนั้น ตามหัวข้อที่กำหนดไว้ใน “คุณสมบัติ ประสบการณ์ และความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบสัมฤทธิ์ผล ภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง” ตามลำดับต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ในวันจันทร์ที่ 21 สิงหาคม 2566 เวลา 9.00 น. เป็นต้นไป ใช้เวลาสัมภาษณ์ประมาณ 50 นาที แบ่งเป็น : นำเสนอผลงาน 20 นาที และตอบคำถาม 30 นาที นำเสนอ presentation ไม่เกิน 20 หน้า)
 - สามารถศึกษารายละเอียดการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ หรือข้อมูลต่างๆ เพิ่มเติมได้ที่

Website สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ : <https://www.pdti.kmutt.ac.th/>

ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและเอกสารเกี่ยวกับการสมัครได้ที่ www.kmutt.ac.th หน้าข่าวและกิจกรรม หรือสอบถามได้ที่กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ โทร. 0 2 470 8035, 8046 /E-mail : suttirat.yam@kmutt.ac.th หากต้องการสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ ติดต่อได้ที่ คุณพัชรี คำวงศ์ษา / E-mail : patcharee.sae@kmutt.ac.th โทร. 0 2 470 7469

ประกาศ ณ วันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2566

(ผศ.สุเมธ อังคะศิริกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



Download ใบสมัครได้ที่ :

<https://kmutt.me/PDTI-Form-External-2566>

รายละเอียด พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541

มาตรา 35 วรรคหนึ่ง และวรรคสอง แนบท้ายประกาศรับสมัคร

มาตรา 35 “ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และอาจมีรองผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะคนหนึ่งหรือหลายคนตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะมอบหมาย

ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานดังกล่าวตามวรรคหนึ่งต้องได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและมีประสบการณ์ด้านการบริหารหรือด้านวิชาชีพที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี...”