



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติและประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง

- 1.1 จบการศึกษาดุษฎีปริญญาโทขึ้นไป ทางด้านสถาปัตยกรรมศาสตร์ การออกแบบหรือศิลปกรรม
- 1.2 มีประสบการณ์ทำงานด้านศิลปะ งานออกแบบหรืองานสร้างสรรค์ เป็นผู้นำทางวิชาการและมีผลงาน
การบริหารโครงการ/การบริหารงานวิจัย และหรืองานบริการวิชาการที่มีผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม
และเศรษฐกิจ
- 1.3 มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี
- 1.4 มีประสบการณ์ด้านการสอน และหรือมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาอย่างน้อย 3 ปี

คุณลักษณะทั่วไป

1. ควรมีคุณสมบัติด้านวิชาการ

- 1.1 มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- 1.4 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

2. ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ

- 2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 2.2 มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 2.3 มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- 2.4 มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
ได้เป็นอย่างดี
- 2.5 มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- 2.6 มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- 2.7 มีความรับผิดชอบสูง และมองการณ์ไกล

3. ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- 3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- 3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตาม
แนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 3.3 สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว
และมีประสิทธิภาพ
- 3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

- 3.5 สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- 3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- 3.7 สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

4. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- 4.1 สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- 4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- 4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

.....

2. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี

ด้านนโยบาย/วิสัยทัศน์

- 2.1 นำคณะให้มีความสามารถในการวางแผนรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และก้าวไปสู่ความเป็นสากล
- 2.2 พัฒนาคณะ ให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการทั้งด้านการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะและมหาวิทยาลัยให้เป็นที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาวงการวิชาชีพ อุตสาหกรรมและผู้ประกอบการในทุกระดับ ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ เกิดความร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ จนเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นประโยชน์ มีบทบาทและได้รับการยอมรับจากมหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคม
- 2.3 มีวิสัยทัศน์และประสบการณ์ในการพัฒนาบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ บริหารการศึกษาหรือการจัดการเชิงวิชาการอย่างน้อยในระดับสาขาวิชา/ภาควิชา กลุ่มวิจัย มีความเข้าใจในปรัชญาการศึกษา มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและสรรหาทีมบริหารและบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของคณะ มหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ พร้อมส่งเสริมความสามัคคีให้คณะมีความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน
- 2.4 มีความเข้าใจและสามารถสร้างความร่วมมือในระดับสากล และมีความสามารถในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และสร้างความสัมพันธ์กับพันธมิตรภายนอกและมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศและต่างประเทศ
- 2.5 มีกลยุทธ์และการดำเนินการในการทำให้คณะมีชื่อเสียงที่ดี เป็นที่รู้จักในวงกว้าง และเป็นที่น่าดึงดูดในกลุ่มของนักเรียนกลุ่มเป้าหมายทั้งในและต่างชาติ ให้เป็นไปตามแผนหรือดีกว่า
- 2.6 มีกลยุทธ์ และการดำเนินการในการสรรหาคัดเลือกนักศึกษาและอาจารย์ต่างชาติให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมต่อการเรียนการสอนที่เป็นหลักสูตรนานาชาติ ให้เป็นไปตามแผน หรือดีกว่า รวมทั้งมีกลยุทธ์ในการเพิ่มศักยภาพด้าน กิจกรรมการเรียนการสอน เช่น สหกิจศึกษา การฝึกงาน การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หรือการพัฒนาหลักสูตรให้เข้าสู่ระดับนานาชาติ เช่น เป็นหลักสูตร DUAL DEGREE เป็นต้น
- 2.7 สร้างบรรยากาศของสถานที่, infrastructure, workshop, และส่วนสนับสนุนการศึกษาและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจทั้งของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเพื่อส่งเสริมบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

ด้านการบริหารองค์กร

- 2.8 สร้างรายได้ให้แก่คณะเพื่อการดำเนินงานอย่างยั่งยืนและมีคุณภาพโดยมีรายได้มากกว่าค่าใช้จ่าย
- 2.9 สามารถบริหารงานคณะให้เป็นไปตามแนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้ โดยใช้ทรัพยากรและงบประมาณของคณะให้เกิดประสิทธิภาพ คุ่มค่าและบูรณาการแผนงานต่าง ๆ ให้ครอบคลุมโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- 2.10 ส่งเสริมการบริหารงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์ EDPEX เพื่อให้เกิดการทำงานที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- 2.11 สร้างและรักษาความสัมพันธ์กับพันธมิตรภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความสัมพันธ์กับหน่วยงานต่างประเทศ
- 2.12 สามารถพัฒนา ผลักดัน ต่อยอด จากสิ่งที่ได้เริ่มต้นทำไว้แล้วให้เข้มแข็งขึ้น
- 2.13 ส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้โครงการมีเดียฯ สามารถจัดตั้งเป็นคณะได้ตามเจตนารมณ์ที่ตั้งไว้

ด้านพัฒนาการศึกษา วิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ

- 2.14 พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ รองรับการเรียนรู้การสอนทั้งในระบบและนอกระบบทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ โดยมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ตามแนวทาง Outcome Based Education โดยรูปแบบการเรียนรู้แบบใหม่ new learning platform เช่น Micro credential / OBEM ส่งเสริมให้ผลงานของนักศึกษาเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ อย่างต่อเนื่องในทุกสาขาวิชาและทุกระดับการศึกษา
- 2.15 สร้างระบบและกลไก กำหนดนโยบายที่สนับสนุนให้คณะสามารถรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้เพิ่มขึ้นจากการรับนักศึกษาปัจจุบัน และส่งเสริมการสร้างหลักสูตร ผลิตภัณฑ์ทางการศึกษาแบบใหม่ที่มาทดแทนระบบการจัดการศึกษาเดิม
- 2.16 สร้างและพัฒนาความร่วมมือด้านวิชาการ ด้านงานวิจัย งานวิจัยเชิงประยุกต์ การบูรณาการ งานสร้างสรรค์ และงานนวัตกรรมและบริการวิชาการ โดยมุ่งเน้นการต่อยอดและถ่ายทอดองค์ความรู้ มุ่งสู่การใช้ประโยชน์ต่อวงการศึกษ เชิงพาณิชย์และสาธารณะโดยมีจำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 2.17 ส่งเสริมให้มีการสร้างผลงานที่มีความหมายต่อการพัฒนาประเทศ (ผู้ประกอบการ สังคมและภาครัฐ) และการเผยแพร่ ผลงานที่มีคุณภาพในการสร้างความรู้ระดับนานาชาติ
- 2.18 มีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนการสอน เช่น การสอน, การวิจัย, การเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์, การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

ด้านการพัฒนาบุคลากร


- 2.19 ส่งเสริมการจัดการและพัฒนาความรู้รวมถึงมุ่งสร้างความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทำให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนมีศักยภาพ ตาม Professional Standards Framework (PSF) ของ มจร.
- 2.20 สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้บุคลากรสร้างผลงานที่มีคุณภาพที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัยผ่านระบบการกำหนดภาระงานและประเมินผลตามข้อตกลงรายบุคคล
- 2.21 ส่งเสริมวัฒนธรรมความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม รวมถึงสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ การสอน การวิจัย อย่างสร้างสรรค์สำหรับนักศึกษา คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดการร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อยอดกันได้
- 2.22 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถในการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อยกระดับขีดความสามารถ และศักยภาพของบุคลากรและนักศึกษา

ด้านการพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ

- 2.23 พัฒนาสภาพแวดล้อมและสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ การสอน การทำงานวิจัยและงานสร้างสรรค์พัฒนาคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากรให้ดีขึ้นเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงปรับปรุงและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และงานบริการวิชาการ โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมที่จะถูกเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต เพื่อยกระดับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศให้เป็นนานาชาติที่มีคุณภาพระดับสากล
- 2.24 สร้างความสามารถในการแข่งขันทางด้านวิชาการในระดับนานาชาติ โดย
- 1) ให้มีโครงการฝึกงาน การเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ และการแลกเปลี่ยนนักศึกษา ระหว่างสถาบันฯ กับหน่วยงานวิจัย/ภาคอุตสาหกรรมต่างประเทศ
 - 2) ให้มีโครงการวิจัยและบริการวิชาการร่วมกัน ระหว่างสถาบันฯ กับหน่วยงานวิจัย/ภาคอุตสาหกรรมต่างประเทศ
 - 3) เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการแข่งขันในเวทีนานาชาติโดยการพัฒนาและดำเนินกลยุทธ์สำหรับการส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานของนักศึกษาและอาจารย์ และสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรมหาวิทยาลัยชั้นนำและสถาบันวิจัยทั่วโลก
- 2.25 สามารถพัฒนา ผลักดัน ต่อยอด จากโครงการและความร่วมมือนานาชาติที่ดี ที่ได้เริ่มต้นทำไว้แล้วให้เข้มแข็งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัคร ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ มจร. หรือสอบถามได้ที่นายพงศ์พันธุ์ จันทร์ประทีปฉาย กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ โทร. 0-2470-8046, 089-438-2498 ยืนยันใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทาง e-mail : phongphanjun@kmutt.ac.th หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ (ชั้น 6) อาคารสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 126 ถนนประชากรูทิศ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 ระหว่างวันที่ 26 พฤษภาคม – 23 มิถุนายน 2566 ในเวลาทำการ

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2566


Sumet
Angkasirikul
2023.05.24
12:09:05
+07'00'

(ผศ. สุเมธ อังคะศิริกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- หมายเหตุ** : ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมการนำเสนอ แผนงาน แนวทาง และเป้าหมายในเชิงกลยุทธ์ ที่จะนำไปสู่หัวข้อ “ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี” โดยมีความยาวไม่เกิน 20 หน้าสไลด์ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ **ในวันที่ 14 กรกฎาคม 2566**
- : ในกรณีท่านผ่านการคัดเลือกจากการนำเสนอในวันสัมภาษณ์แล้ว จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ ต่อประชาคมในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ **ในวันที่ 26 กรกฎาคม 2566** (ทั้งนี้กำหนดการและวิธีการนำเสนออาจมีการเปลี่ยนแปลง)
- : คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ศึกษาข้อมูลของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ที่ เว็บไซต์คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ที่ link <https://kmutt.me/2GrlxuY>

หรือ Scan QR Code



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ รศ. ดร.ชูจิต ตรีรัตนพันธ์
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
โทร 086-978-8539