



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติและประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง

- 1.1 สำเร็จการศึกษาขั้นสูงสุดด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก หรือ มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์
- 1.2 ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาขั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง ไม่น้อยกว่า 10 ปี หรือ มีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
- 1.3 สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี
- 1.4 มีประสบการณ์และผลงานเป็นที่ประจักษ์ชัดในพันธกิจด้านการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ รวมทั้ง มีความรู้ความเข้าใจงานด้านนวัตกรรม

คุณลักษณะทั่วไป

1. ควรมีคุณสมบัติด้านวิชาการ

- 1.1 มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- 1.4 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

2. ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ

- 2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 2.2 มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 2.3 มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- 2.4 มีความสามารถในการประสานความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ได้เป็นอย่างดี
- 2.5 มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- 2.6 มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- 2.7 มีความรับผิดชอบสูง และมองการณ์ไกล

3. ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- 3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- 3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแผนนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 3.3 สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ
- 3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

- 3.5 สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- 3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- 3.7 สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

4. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- 4.1 สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- 4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- 4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

2. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี

2.1 ด้านการเรียนการสอน

มีกลยุทธ์ในการสร้างความเป็นสากลอย่างยั่งยืน ผลักดันให้นักศึกษาและบัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์มีความพร้อมสามารถสร้างผลงานและทำงานในเวทีระดับนานาชาติ มีระบบการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับผู้เรียนทั้งภายในและภายนอก มจร. มีกลยุทธ์ในการพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและสนับสนุนการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการบริหารหลักสูตรให้ได้คุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาที่กำหนด สามารถรับนักศึกษาของทุกหลักสูตรให้ได้ตามแผน ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยเฉพาะระดับบัณฑิตศึกษา

2.2 ด้านการวิจัย

มีความเข้าใจและตอบสนองต่อระบบวิจัยของประเทศและกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เป็นอย่างดี สร้างกลยุทธ์ให้เกิดกลุ่มวิจัยที่มีคุณภาพและเชื่อมโยงกับ คลัสเตอร์วิจัย ของ มจร. ที่รวมบุคลากรเพื่อตอบโจทย์วิจัยเป้าหมายใหญ่ของประเทศ ให้สามารถสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับสูง แสวงหาทุนวิจัย เพิ่มผลงานตีพิมพ์คุณภาพสูง สร้างศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง ส่งเสริมให้มีการทำงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก หรือภาคอุตสาหกรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ส่งเสริมและผลักดันให้มีระบบการบริหารจัดการครุภัณฑ์วิจัยขั้นสูงโดยมีศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์เป็นหน่วยงานหลัก เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับบุคลากรภายในและภายนอก มจร.

2.3 ด้านการบริการวิชาการ

มีกลยุทธ์ในการนำความเข้มแข็ง และบูรณาการความเชี่ยวชาญของบุคลากรในคณะวิทยาศาสตร์ สร้างงานบริการวิชาการที่มีผลกระทบสูงต่อภาคอุตสาหกรรม สังคมและชุมชน ทั้งแบบมีรายได้และไม่แสวงหารายได้ สนับสนุนและผลักดันให้ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ฯ เป็นหน่วยงานหลัก ในการสร้างระบบบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการในคณะวิทยาศาสตร์

2.4 ด้านบริหารองค์กร

มีกลยุทธ์และเป้าหมายชัดเจนในการสร้างระบบและกลไกการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาที่เอื้อต่อการทำงานของหน่วยงาน มุ่งสู่นวัตกรรมด้านการบริหารองค์กร และการเติบโตขององค์กรที่มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

2.5 ด้านการบริหารบุคคล

มีกลยุทธ์ในการแสวงหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเข้าร่วมงานอย่างเพียงพอเพื่อรองรับการขยายขอบข่ายงานในอนาคต มีธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและสามารถแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่ การอำนวยความสะดวกให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามความสามารถและแสดงความสามารถในการทำงานกับองค์กรต่างๆ ได้ มีระบบบริหารจัดการเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เติบโต เป็นผู้นำด้านวิชาการและบริหารที่สานต่อพันธกิจของคณะ รวมทั้งให้บุคลากรเกิด Work-Life Balance ในองค์กร

ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
1. ด้านการเรียนการสอน	
● ความเป็นนานาชาติ	1.1 การสนับสนุนทุกหลักสูตร ขอบรับการประเมินเพื่อเข้าสู่การรับรองมาตรฐานระดับสากล เช่น AUN-QA โดยได้รับการรับรองอย่างน้อยจำนวน 2 หลักสูตรภายใน 4 ปี 1.2 สนับสนุนและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนทางด้านวิชาการและทางด้านวิจัย ระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา มีการจัดทำ MOU ร่วมกับมหาวิทยาลัย หรือในระดับคณะ/หลักสูตรให้เพิ่มขึ้น โดยมีหลักสูตรนานาชาติที่เทียบเท่ามาตรฐานระดับสากลอย่างน้อย 1 หลักสูตรในรูปแบบ Dual Degree รวมถึงมีหลักสูตรบูรณาการร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือหลักสูตรที่มีการถ่ายโอนหน่วยกิต 1.3 มีจำนวนนักศึกษา/บุคลากร inbound/outbound ที่สูงขึ้น 10% ของจำนวนนักศึกษา/บุคลากรทั้งหมด ภายใน 4 ปี 1.4 ผลักดันให้นักศึกษามีการเข้าร่วมประกวดผลงานวิจัย และผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น
● ระบบการจัดการศึกษา	1.5 พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายรูปแบบ เช่น Problem-based Learning, Project-based Learning , โครงการเรียนรู้ร่วมอุตสาหกรรม หรือ Work-integrated Learning (WIL) , การเรียนรู้บนฐานประสบการณ์ (Experience-based Learning) และการเรียนการสอนแบบ OBEM (Outcome-Based Education Module) หรือ Micro credential เพื่อสร้างความพร้อมในการผลิตบัณฑิตสู่ภาคอุตสาหกรรมหรือภาคการผลิต เป็นบัณฑิตพร้อมสู่การทำงาน ในทุกหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา รวมถึงเพื่อเตรียมความพร้อมให้บัณฑิตมีทักษะในการทำงาน และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน ทั้งนี้เพื่อให้ดำเนินการได้ตามเป้าหมายในแผน 13 ของคณะ 1.6 มีหลักสูตรรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคม เช่น หลักสูตรสำหรับผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (Working Adult Education) ทุกภาควิชา อย่างน้อยภาควิชาละ 1 หลักสูตร 1.7 ได้ระบบนวัตกรรมการเรียนการสอนที่เป็นต้นแบบอันเป็นที่ยอมรับในระดับชาติอย่างน้อย 1 ระบบ

ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้ สัมฤทธิ์ผล	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
2 ด้านการวิจัยและบริการ วิชาการ	2.1 มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง รวมถึงการสร้างนวัตกรรมที่มีผลกระทบหรือมีมูลค่าสูงต่อภาคอุตสาหกรรม หรือการแก้ปัญหาวิกฤตของประเทศ รวมกันไม่น้อยกว่า 3 ชิ้น ภายใน 4 ปี 2.2 สนับสนุนให้มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการตามเป้าหมายแผน 13 ของคณะ เช่น จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการเท่ากับ 4 และ จำนวนวารสารวิชาการระดับนานาชาติทั้งหมดอยู่ในระดับ Q1 และ Q2 เป็นต้น 2.3 สนับสนุนให้บุคลากรหารายได้จากการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 โดยเทียบกับค่าเฉลี่ยของรายได้ดังกล่าว 4 ปี ย้อนหลังก่อนรับตำแหน่ง 2.4 สนับสนุนระบบและกลไกด้านงานวิจัยของคณะที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และผลักดันในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือใหม่ การแลกเปลี่ยนการวิจัย หรือการสร้างนวัตกรรม ระหว่างคณะภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน เช่น การได้รับทุนวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติร่วมกัน หรือการมีผลงานที่มีความหมายต่อการพัฒนาประเทศ (ผู้ประกอบการ สังคม และภาครัฐ) อย่างน้อย 5 หน่วยงานต่อปี 2.5 มีการจัดตั้งศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางหรือศูนย์ความร่วมมือกับเครือข่ายอย่างน้อย 3 ศูนย์ ภายใน 4 ปี ที่มีผลงานวิจัยและบริการวิชาการที่สร้างคุณค่า หรือพัฒนาต่อภาคอุตสาหกรรม/สังคม/ชุมชน/โรงเรียน 2.6 ทำให้ทุกห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ได้รับมาตรฐานตามโครงการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย (Enhancement of Safety Practice of Research Laboratory in Thailand หรือ ESPReL) ภายใน 2 ปี" 2.7 ทำให้ทุกห้องปฏิบัติทางชีวภาพได้รับมาตรฐานระดับความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) ภายใน 4 ปี" 2.8 สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือกลางระดับคณะฯ/มหาวิทยาลัย
3 ด้านบริหารองค์กร	3.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ด้วยระบบ EdPEx ด้วยคะแนน 200 คะแนน ขึ้นไป 3.2 ทุกภาควิชา/สาขา/หลักสูตรได้รับการจัดอันดับในระดับประเทศ/ระดับนานาชาติ ดีขึ้นอย่างน้อย 1 อันดับ ภายใน 4 ปี 3.3 มีความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กรด้วยธรรมาภิบาล เปิดเผยและตรวจสอบได้เป็นที่ยอมรับของบุคลากรภายในคณะฯ
4 ด้านบริหารบุคคล	4.1 มีบุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติในระดับชาติ/นานาชาติ หรือเข้าร่วมในองค์กรระดับนานาชาติ เพิ่มขึ้นจากเดิม 10% ภายใน 4 ปี 4.2 มีการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและสามารถแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่ การอำนวยความสะดวกให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามความสามารถและแสดงความสามารถในการทำงานกับองค์กรต่างๆ ได้ รวมทั้งให้บุคลากรเกิด Work-Life Balance ในองค์กร 4.3 มีธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล เป็นที่ยอมรับของบุคลากรภายในคณะฯ 4.4 มีบุคลากรได้รับการเลื่อนระดับเพิ่มขึ้นและมีความก้าวหน้าในตำแหน่งวิชาการ/ วิชาชีพ 4.5 มีการพัฒนาและสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะตามระดับ PSF ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัคร ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ มจร. หรือสอบถามได้ที่นายพงศ์พันธุ์ จันทร์ประทีปฉาย กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ โทร. 0-2470-8046, 089-438-2498 ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทาง e-mail : phongphanjun@kmutt.ac.th หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ (ชั้น 6) อาคารสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 126 ถนนประชาธิปไตย แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 ระหว่างวันที่ 26 มกราคม – 22 กุมภาพันธ์ 2566 ในเวลาทำการ

ประกาศ ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2566

(ผศ. สุเมธ อังคะศิริกุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- หมายเหตุ :** ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมการนำเสนอ แผนงาน แนวทาง และเป้าหมายในเชิงกลยุทธ์ ที่จะนำไปสู่หัวข้อ “ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี” โดยมีความยาวไม่เกิน 20 หน้าสไลด์ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ **ในวันที่ 14 มีนาคม 2566**
- : ในกรณีท่านผ่านการคัดเลือกจากการนำเสนอในวันสัมภาษณ์แล้ว จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ ต่อประชาคมในคณะวิทยาศาสตร์ **ในวันที่ 31 มีนาคม 2566** (ทั้งนี้กำหนดการและวิธีการนำเสนออาจมีการเปลี่ยนแปลง)
- : คุณสมบัติมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ศึกษาข้อมูลของคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ได้ที่เว็บไซต์ : <https://www.kmutt.ac.th/faculty/faculty-of-science>

หรือ Scan QR Code



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ผศ. ดร.มนต์สิทธิ์ ธนสิทธิโกศล
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
โทร 095-964-9991