



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี  
คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**คุณสมบัติหลัก**

คณบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษา  
ชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง  
หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

**คุณลักษณะทั่วไป**

**1. ควรมีคุณสมบัติด้านวิชาการ**

- 1.1 มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- 1.4 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

**2. ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ**

- 2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 2.2 มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 2.3 มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- 2.4 มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา  
ได้เป็นอย่างดี
- 2.5 มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- 2.6 มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- 2.7 มีความรับผิดชอบสูง และมองการณ์ไกล

**3. ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร**

- 3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- 3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตาม  
แนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 3.3 สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว  
และมีประสิทธิภาพ
- 3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- 3.5 สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน  
และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

- 3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติ  
แก่มหาวิทยาลัย
- 3.7 สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

#### 4. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- 4.1 สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- 4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- 4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

## 2. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี

### 2.1 การเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิต

พัฒนาศักยภาพของคณะฯ ในด้านการเพิ่มและผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับสากล โดยภารกิจในด้านนี้จะมีตัวชี้วัดความสำเร็จดังนี้

- 2.1.1 สร้าง/พัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน รวมถึงพัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Outcome-based Education Module (OBEM), Micro-Credentials (MC), Upskill-Reskill เพื่อขยายฐานและเพิ่มจำนวนผู้เข้าเรียนในทุกช่วงวัย
- 2.1.2 สร้างระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่จะส่งเสริมและผลักดันกระบวนการออกแบบคุณภาพกระบวนการรักษาไว้ซึ่งคุณภาพและกระบวนการปรับปรุงคุณภาพในการจัดการเรียนการสอนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย
- 2.1.3 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีศักยภาพ สามารถรองรับการถูก disrupt จากปัจจัยต่างๆ เช่น ภาวะการเกิดโรคระบาด Digital Disruption เป็นต้น อีกทั้งสามารถสร้างโอกาสได้จากความท้าทายใหม่ๆ เช่น BCG Model ที่มีความต้องการของประเทศ
- 2.1.4 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ (Learning Environment) ของผู้เรียน พัฒนาสื่อการเรียนการสอนเข้าสู่ระบบ/Platform ต่าง ๆ ของ มจร. เพื่อพัฒนาคนแบบเปิดกว้างรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชากรทุกกลุ่ม ทุกสถานะ ทุกช่วงวัย (Degree/ Non-degree)
- 2.1.5 สร้างแนวทางสำหรับคณะเพื่อสู้กับวิกฤตของบัณฑิตศึกษา เพื่อมุ่งสู่อนาคตที่มั่นคงของคณะ

#### เป้าหมายการผลิตบัณฑิต

- เพิ่มจำนวนนักศึกษา และเพิ่มรายรับ ทั้งการศึกษาในระบบและจากรูปแบบอื่นๆ เช่น MC Upskill-Reskill เป็นต้น

### 2.2 ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

ส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นเลิศด้านงานวิจัยที่บูรณาการพลังงาน สิ่งแวดล้อมและวัสดุ และเผยแพร่ผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ รวมถึงการนำงานวิจัยไปใช้ในงานในระดับชุมชนและระดับประเทศ โดยภารกิจในด้านนี้จะมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

- 2.2.1 มีการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวกับพลังงาน สิ่งแวดล้อมและวัสดุ ที่มี active collaboration ทั้ง 3 ด้าน และสร้างและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรเพื่อตอบสนอง active collaboration เพื่อให้เกิดรายได้เพิ่มเติมจากแหล่งอื่น ๆ

### 2.2.2 สร้างกระบวนการสนับสนุนงานวิจัย และงานบริการวิชาการ ที่อย่างน้อยประกอบด้วย

- 1) ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของอาจารย์ในแต่ละสาขา
- 2) ฐานข้อมูลหน่วยงานวิจัยภายนอกที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ
- 3) ฐานข้อมูลแหล่งทุน
- 4) ฐานข้อมูลครุภัณฑ์ที่สำคัญของคณะฯ
- 5) การจัดการเครื่องมือ ครุภัณฑ์ และสาธารณูปโภค รวมถึงบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อสนับสนุน การศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการ
- 6) งานวิเคราะห์แนวโน้มงานวิจัยและงานบริการวิชาการในอนาคต

### 2.2.3 มีงานวิจัยและงานบริการวิชาการ อย่างต่อเนื่อง/สร้างบรรยากาศงานวิจัย/บรรยายพิเศษงานวิจัย ที่โดดเด่น

#### เป้าหมายด้านงานวิจัย

- จำนวนโครงการวิจัยเพิ่มขึ้น จำนวนทุนต่อหัวเพิ่มขึ้น มีโครงการหรือชุดแผนงานโครงการขนาดใหญ่
- จำนวนบทความวิจัยต่อหัวเพิ่มขึ้นในฐานข้อมูล Scopus เพิ่มขึ้น
- ร้อยละของบทความวิจัยที่มีคุณภาพสูง (Q1) เพิ่มขึ้น

#### เป้าหมายงานบริการวิชาการ

- จำนวนงานบริการวิชาการต่อหัวเพิ่มขึ้น
- จำนวนเงินงานบริการวิชาการต่อจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้น

## 2.3 ด้านระบบงานและการบริหารจัดการองค์กร

2.3.1 สร้างระบบการจัดการผลการดำเนินงานแบบบูรณาการ โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) เป็น เครื่องมือ เพื่อนำคณะฯ ไปสู่ระดับแนวหน้าและเป็นแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดี

2.3.2 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมถึงสนับสนุนให้ บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพอย่างเหมาะสม

2.3.3 บริหารจัดการบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติ สมรรถนะ และจำนวนให้ สอดคล้องกับพันธกิจและภาระงานของคณะ รวมทั้งส่งเสริมและผลักดันการมีส่วนร่วมในการทำงาน

2.3.4 การสร้างความต่อเนื่องของบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและชื่อเสียง ที่เป็นจุดเด่นของคณะ อย่างยั่งยืน

2.3.5 เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร ทำให้เกิดการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากรอย่างมี ประสิทธิภาพ

2.3.6 มีคุณธรรม/บริหารงานด้วยธรรมมาภิบาล/แนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน

2.3.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแสวงหาทรัพยากรด้านครุภัณฑ์ และงบประมาณ รวมทั้งมีระบบ บริหารจัดการทรัพยากรเหล่านี้อย่างเหมาะสม

#### เป้าหมายการบริหารจัดการองค์กร

- มีเป้าหมายตามแนวทางกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การ สหประชาชาติ

-----

ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัคร ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ มจร. หรือสอบถามได้ที่นายพงศ์พันธุ์ จันทร์ประทีปฉาย กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ โทร. 0-2470-8046, 089-438-2498 ยืนยันใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทาง e-mail : [phongphanjun@kmutt.ac.th](mailto:phongphanjun@kmutt.ac.th) หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ (ชั้น 6) อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 126 ถนนประชากรทิศ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 ระหว่างวันที่ 7 มิถุนายน – 4 กรกฎาคม 2565 ในเวลาทำการ

ประกาศ ณ วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2565

(ผศ. สุเมธ อังคะศิริกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- หมายเหตุ :** ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมการนำเสนอ แผนงาน แนวทาง และเป้าหมายในเชิงกลยุทธ์ ที่จะนำไปสู่หัวข้อ “ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี” โดยมีความยาวไม่เกิน 20 หน้าสไลด์ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ในวันที่ 26 กรกฎาคม 2565
- : ในกรณีท่านผ่านการคัดเลือกจากการนำเสนอในวันสัมภาษณ์แล้ว จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ ต่อประชาคมในคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ ในวันที่ 16 สิงหาคม 2565 (ทั้งนี้กำหนดการและวิธีการนำเสนออาจมีการเปลี่ยนแปลง)
- : คณะบดีมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ศึกษาข้อมูลของคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ที่  
เว็บไซต์คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ ที่ link <https://shorturl.asia/O5NLW>  
และข้อมูลเพิ่มเติม ที่ link <https://shorturl.asia/P3xOM>

หรือ Scan QR Code

เว็บไซต์คณะพลังงานฯ



ข้อมูลเพิ่มเติมของคณะพลังงานฯ



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ผศ. ดร. ทิพวรรณ ปะละไทย คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ โทร 0891712536