

หัวข้อการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่อง	การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในค่าตอบแทนของวิศวกรโยธาในประเทศไทย
หน่วยกิต	6
ผู้เขียน	นายอรรถพล วงศ์ตระกูล
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผศ.ดร.สันติ เจริญพรพัฒนา
หลักสูตร	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	วิศวกรรมและการบริหารการก่อสร้าง
ภาควิชา	วิศวกรรมโยธา
คณะ	คณะวิศวกรรมศาสตร์
พ.ศ.	2552

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้ เป็นการศึกษาการการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในค่าตอบแทนของวิศวกรโยธาในประเทศไทย โดยมุ่งประเด็นการศึกษาถึงความพึงพอใจ และความสำคัญในค่าตอบแทน ปัจจัยที่ศึกษาครั้งนี้มีทั้งสิ้น 5 ปัจจัยหลัก 27 ปัจจัยย่อย ซึ่งการศึกษานี้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อทำการจัดอันดับ และทำการทดสอบทาง เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยที่วิศวกรให้ความสำคัญในการบริหารค่าตอบแทน ผลการวิจัยพบว่า ด้านความพึงพอใจของวิศวกรโยธาโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งปัจจัยที่วิศวกรมีความพึงพอใจมากที่สุดคือ ค่าตอบแทนด้านสวัสดิการตรงตามที่รัฐ หรือกฎหมายกำหนด เช่น การประกันสังคม, ค่าตอบแทนการทำงาน, การประกันการว่างงาน และการลาป่วย ในส่วนปัจจัยที่มีความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ การกำหนดค่าตอบแทนด้านสวัสดิการ ได้มีการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ในด้านปัจจัยที่วิศวกรให้ความสำคัญมากที่สุดคือ บริษัทได้มีการเปิดโอกาสให้ได้รับการการเรียนรู้ เช่น การฝึกอบรมทักษะในด้านต่างๆ ในส่วนปัจจัยที่มีความสำคัญน้อยที่สุดคือ การกำหนดค่าตอบแทนด้านสวัสดิการ ได้มีการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ในส่วนการวิเคราะห์ทางสถิติในการศึกษาครั้งนี้ ได้นำปัจจัยที่มีความสำคัญ 10 อันดับแรก ในแต่ละด้านมาทำการวิเคราะห์ทางสถิติได้แก่ ด้านอายุ, ด้านประสบการณ์การทำงาน, ด้านระยะเวลาที่ทำงานในบริษัทปัจจุบัน, ด้านตำแหน่ง, ด้านประเภทของกิจการ, ด้านระดับการศึกษา และด้านอัตราเงินเดือน พบว่าโดยรวมส่วนมากมีทัศนคติในแต่ละกลุ่มไม่แตกต่างกันเห็นสอดคล้องไปทิศทางเดียวกัน ยกเว้นกลุ่มตัวอย่างด้านตำแหน่งที่มีความเห็นทัศนคติในปัจจัยแตกต่างกันมากที่สุด

คำสำคัญ : ค่าตอบแทน / การบริหารค่าตอบแทน