

หัวข้อการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่อง	ปัจจัยที่มีผลในการเปลี่ยนงานของวิศวกรโยธา
หน่วยกิต	6
ผู้เขียน	นายจตุพงษ์ แก้วคง
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผศ.ดร. สันติ เจริญพรพัฒนา
หลักสูตร	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	วิศวกรรมและการบริหารการก่อสร้าง
ภาควิชา	วิศวกรรมโยธา
คณะ	วิศวกรรมศาสตร์
พ.ศ.	2552

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อต้องการระบุปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนงานของวิศวกรโยธา โดยกำหนดปัจจัยหลักเพื่อทำการศึกษากำหนด 9 ปัจจัย ซึ่งสามารถจำแนกออกเป็นปัจจัยย่อย 39 ปัจจัย กลุ่มเป้าหมายที่ทำการศึกษาเป็นวิศวกรโยธาที่ทำงานอยู่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล การเก็บข้อมูลแบ่งออกเป็นสองช่วงคือ ช่วงที่หนึ่งเป็นการใช้แบบสอบถามเก็บข้อมูลจากวิศวกรโยธาจำนวน 104 ชุด จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ผลในเชิงสถิติ เพื่อหาระดับความสำคัญของปัจจัย ช่วงที่สองเป็นการเก็บข้อมูลโดยการสุ่มสัมภาษณ์วิศวกรโยธาที่เคยตอบแบบสอบถามเพื่อหาสาเหตุการให้ ความสำคัญต่อปัจจัยต่างๆ และนำข้อมูลที่ได้ทั้งหมดมาวิเคราะห์ผลรวมกันอีกครั้งเพื่อหาข้อสรุป

จากการศึกษาพบว่า ปัจจัยหลักที่วิศวกรโยชามองว่ามีความสำคัญต่อการตัดสินใจเปลี่ยนงานมากที่สุด คือ 1. ปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงในการทำงาน 2. ปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา โดยภาพรวมพบว่าร้อยละ 60 ของปัจจัยย่อยที่ถูกมองว่ามีผลต่อการตัดสินใจเปลี่ยนงานมากที่สุด 10 อันดับแรก เป็นปัจจัยย่อยในด้านความปลอดภัยและความมั่นคงในการทำงาน กับปัจจัยย่อยในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา นั้นเพราะวิศวกรโยธาต้องการทำงานที่มีความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่, รายได้, และอยากทำงานกับผู้บังคับบัญชาที่มีความรับผิดชอบ เมื่อทำการจำแนกปัจจัยย่อยทั้ง 10 อันดับพบว่า ร้อยละ 90 ของปัจจัยย่อยทั้ง 10 อันดับเป็นปัจจัยด้านสุขอนามัย (Hygiene factors) นั้นเป็นเพราะวิศวกรโยชายังขาดการตอบสนองจากองค์กรในปัจจัยพื้นฐาน และจากการทดสอบเพื่อเสนอแนะการนำผลการศึกษาไปใช้พัฒนาการบริหารงานบุคคลในองค์กรเพื่อลดปัญหาการเปลี่ยนงานของวิศวกรโยธาพบว่า การใช้ปัจจัยย่อยทั้ง 10 อันดับเพื่อลดปัญหาการเปลี่ยนงานจะได้ผลน้อย เมื่อใช้กับวิศวกรโยธาในกลุ่มต่างๆดังต่อไปนี้ วิศวกรโยธาที่มีอายุมากกว่า 41 ปี, วิศวกรโยธาบริษัทผู้รับเหมา และวิศวกรโยธาที่สมรสแล้ว อย่างไรก็ตามพบว่า 2 ใน 10 อันดับปัจจัยย่อยที่วิศวกรโยธา

ทุกกลุ่มให้ความสำคัญตรงกันคือ ปัจจัยย่อยด้านเงินเดือน กับปัจจัยย่อยด้านความเป็นมิตรไมตรีของเพื่อนร่วมงาน ส่วนสาเหตุและรายละเอียดการให้ความสำคัญต่อปัจจัยต่างๆ ได้ถูกเรียบเรียงไว้ในงานวิจัยครั้งนี้แล้ว

คำสำคัญ : ปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงในการทำงาน / ปัจจัยด้านสุขอนามัย / วิศวกร
โยธาบริษัทผู้รับเหมา